

八幡成美 経歴・主要研究業績一覧

八幡, 成美

(出版者 / Publisher)

法政大学キャリアデザイン学部

(雑誌名 / Journal or Publication Title)

法政大学キャリアデザイン学部紀要 / 法政大学キャリアデザイン学部紀要

(巻 / Volume)

14

(開始ページ / Start Page)

51

(終了ページ / End Page)

81

(発行年 / Year)

2017-03



八幡成美教授
経歴および業績

八幡成美 経歴・主要研究業績一覧

昭和21年10月21日生

<学歴>

昭和40年3月 茨城県立日立第一高等学校卒

昭和44年3月 神奈川大学工学部工業経営学科卒

<職歴>

昭和46年4月～昭和59年7月 神奈川大学工学部工業経営学科助手

昭和59年8月～平成元年12月 雇用促進事業団雇用職業総合研究所研究員

平成2年1月～平成2年3月 日本労働研究機構研究員

平成2年4月～平成7年3月 日本労働研究機構主任研究員

平成7年4月～平成8年3月 日本労働研究機構副統括研究員

平成8年4月～平成15年3月 日本労働研究機構統括研究員

平成15年4月～ 法政大学キャリアデザイン学部教授（現在に至る）

<教歴・研究歴など>

昭和44年4月～昭和46年3月 早稲田大学大学院理工学研究科生産工学専修
コース特殊学生

昭和58年4月～昭和59年3月 法政大学社会学部非常勤講師（技術論、技術論
演習Ⅰ、技術論演習Ⅱ）

平成元年4月～平成2年3月 法政大学経営学部兼任講師（経営社会学演習）

平成3年4月～平成5年3月 法政大学経営学部非常勤講師（労務管理論）

平成3年4月～平成8年3月 日本生産性本部経営アカデミー人事労務管理
コース・グループ指導講師

平成5年4月～平成7年6月 参議院第3特別調査室客員調査員

平成7年4月～平成9年3月 法政大学経営学部非常勤講師（生産管理論）

平成11年4月～平成12年6月 参議院第2特別調査室客員調査員
平成21年4月～平成22年3月 米国ジョージア工科大学企業イノベーション研究所リサーチ・フェロー

<公職暦>

平成元年4月～平成2年3月 労働省職業安定局「地域雇用開発委員会」委員
平成6年4月～平成6年3月 国土庁計画・調整局「地方回帰検討委員会」委員
平成7年4月～平成8年3月 国土庁地方振興局「U, I, Jターン対策委員会」委員
平成7年7月～平成8年3月 文部省生涯学習局生涯学習審議会ワーキンググループ「地域における諸施設の生涯学習機能の充実方策に関する調査研究」委員
平成10年4月～平成11年3月 労働省政策調査部「第5次産業労働事情問題研究会」座長
平成10年4月～平成11年3月 労働省職業能力開発局「職業能力評価制度検討委員会」委員
平成13年4月～平成14年3月 横浜市経済局「産業等雇用創出動向研究会」委員
平成13年4月～平成14年3月 高齢者雇用開発協会「自動車整備業高齢者雇用推進委員会」座長
平成14年4月～平成16年3月 厚生労働省「雇用創出企画会議」委員
平成14年4月～平成20年3月 神奈川県「職業能力開発審議会」会長
平成17年4月～平成18年3月 内閣府「若者自立・挑戦プランの評価のための有識者会合」委員
平成17年4月～平成18年3月 東京都「雇用・就業対策審議会」副会長・部長
平成17年～現在 東京都産業労働局「東京都ものづくり人材育成大賞（平成25年度から東京都中小企業技能人材育成大賞）」審査会委員

- 平成25年4月～平成27年3月 東京職業訓練支援センター「東京都独立行政法人高齢・障害者・求職雇用支援機構運営協議会」座長
- 平成25年4月～平成26年3月 厚生労働省職業安定局雇用開発部「働きやすい・働きがいのある職場づくり」プロジェクト企画委員会（委員）
- 平成25年4月～現在 厚生労働省職業能力開発局「ものづくりマイスター推進会議」座長

<賞罰>

- 平成12年3月 平成11年度中小企業研究奨励賞本賞（商工組合中央公庫）
（稲上毅・八幡成美編『中小企業の競争力基盤と人的資源』文眞堂）
- 平成18年3月 平成17年度中小企業研究奨励賞準賞（商工組合中央公庫）
（橘川 武郎・連合総合生活開発研究所 編著（松島茂、北嶋守、辻田素子、西口敏宏、八幡成美、山崎朗）『地域からの経済再生—産業集積・イノベーション・雇用創出—』有斐閣）

<1 著書>

- 1 Su Jung and Han Byul Lee (2015) Apprenticeship Innovative Approach for Youth Employment and Skills Development KRIVET *Chapter 4 How has Japan introduced Apprenticeship System?* p107-129
- 2 厚生労働省編（2014）『働きやすい・働きがいのある職場づくり』事例集』厚生労働省 p48-51、p62-68、p90-113、p222-238
- 3 金山、児美川、武石編（2014）『キャリアデザイン学への招待』ナカニシヤ出版「大学院における教育・研究」 p190～210
- 4 日本キャリアデザイン学会監修（2014）『キャリアデザイン支援ハンドブック』ナカニシヤ出版「高齢者のキャリアデザイン」 p135-141
- 5 小木和孝編（2013）『産業安全保険ハンドブック』労働科学研究所「ライフサイクルを踏まえたキャリア開発」 p56～57

- 6 樋口美雄、財務総合政策研編著（2012）『国際比較から見た日本の人材育成』日本評論社、「グローバル人材の育成-製造業を中心とした基盤整備について」 p179-210
- 7 職業能力開発総合大学校編（2011）『諸外国における職業教育訓練を担う教員・指導員の養成に関する研究』職業能力開発総合大学校、「アメリカの職業教育訓練と教員・指導員の養成」 p23-76
- 8 水野順子編（2010）『新興諸国の資本財需要-ロシアとベトナムの工作機械』アジア経済研究所、「第6章 在越進出企業の生産体制と資本財の調達」
- 9 経営力向上TOKYOプロジェクト実行委員会（2009）『経営力向上ハンドブック』東京商工会議所、「経営者・組織・人材分野」
- 10 八幡成美（2009）『職業とキャリア』法政大学出版局
- 11 八幡成美、清水優など（2008）『挑戦する中小ものづくり企業のすがた』東京商工会議所
- 12 旅客自動車運送業高齢者雇用推進委員会（2006）『バス事業者のための高齢者雇用推進の手引き』日本バス協会
- 13 橘川武郎・連合総合生活研編（2005）『地域からの経済再生』有斐閣、「第4章 IT産業の地方集積の課題」
- 14 川喜多喬、八幡成美、高橋徳行、深沼光など（2004）『中小製造業の競争力強化に向けて—先進事例にみる中小企業の強み—』東京商工会議所、5～24頁、30～35頁
- 15 水野順子編（2003）『アジアの金型・工作機械産業』アジア経済研究所、「第10章 X社における金型生産の国際分業の事例」
- 16 寺西重郎編（2003）『アジアのソーシャル・セーフティネット』勁草書房、「第1章 アジアの雇用政策」
- 17 大木栄一、浅井昌、西田治子、井戸和男、村木太郎、八幡成美（2003）『変わる企業内教育とキャリア形成支援』日本労働研究機構
- 18 高梨昌、井戸和男、八幡成美、佐藤厚、藤本真、山口純子（2003）『若手社員の活性化と人材育成』社会経済生産性本部、「第2章 人材育成・教育・能力開発」
- 19 吉田憲一、深沼光、八幡成美、渡辺俊三、福島宏他（2003）『新規開業白

- 書2003年版』国民生活金融公庫総合研究所・中小企業リサーチセンター、
「第3部 進展する雇用流動化の中で自己雇用者の開業がもたらす効果」
- 20 森谷正則、酒光一章、八幡成美、D.Hugh Whittaker、亀山直幸（2002）
『ITの雇用に及ぼす影響』日本労働研究機構
- 21 R.Maclean, Moo-Ki Bai, H.Putz, M.V.Lewis, A.Nilsson, G.Wurzburg,
S.Majumdar, Shigemi Yahata et al. (2002) The 2002 KRIVET
International Conference on Vocational Education and Training
KRIVET *Case 6 : Japan p253-269*
- 22 日本労働研究機構編（2001）『アメリカの陰と光—アメリカ経済の動向と
雇用・労働の現状を探る』日本労働研究機構「第2部第3章 成長型中小
企業の人事・労務管理」
- 23 Eric Im, Shigemi Yahata, Nigel Upton, Chris Robinson et al. (2001) The
International Conference on Human Resources Development Strategies
in the Knowledge-based Society KRIVET *Changes in the Industrial Structure
and Employment Patterns in a Knowledge-based Society in Japan p27-50*
- 24 花見忠・日本労働研究機構編（2001）『人事・労務管理用語辞典』（日経文
庫）日本経済新聞社 用語解説「日本型雇用慣行」など
- 25 日本労働研究機構編（1999）『リーディングス日本の労働①技術革新』日
本労働研究機構「序章」、「総論 技術革新と労働」、「第2章 オートメー
ションと労働（解題）」
- 26 稲上毅・川喜多喬編（1999）『講座社会学6 労働』東京大学出版会「4
熟練形成と国際化」
- 27 稲上毅・八幡成美編著（1999）『中小企業の競争力基盤と人的資源』文眞
堂、「第2章 モノづくり基盤の将来設計と人的資源」、「第6章 職業資格
と能力開発」、「第10章 要約と結論」、「付録 アンケート調査」
- 28 亀山直幸編（1996）『雇用管理』（労働通信教育講座）日本労働研究機構、
「リストラ（事業再構築）と人材育成」
- 29 Scott T. Davis, Angelika Ernst, Masanobu Fukutani, Koichiro Imano,
Kevin McCormick, Hiroki Sato, Philip Shapira, Gerhard Wiesner, Shigemi
Yahata (1995) *The R&D Workers : Managing Innovation in Britain,*

- Germany, Japan, and the United States, QUORUM BOOKS, "*Chap.3 The Organization and Management of Corporate Research and Development*"
- 30 高梨昌編 (1994) 『変わる日本型雇用』 日本経済新聞社「出向・転籍」
- 31 法政大学大原社会問題研究所編 (1993) 『労働の人間化の新展開』 総合労働研究所「第6章 情報ネットワーク化の進展と仕事の変化」
- 32 勝原健、大槻敏夫、大道康則、居城克治、八幡成美 (1993) 『技術水準からみたASEAN 5カ国の投資環境に関する実証的研究』 国際東アジア研究センター「第5章 アセアンの日系機械産業にみる技術移転と熟練労働力形成」
- 33 Shunsuke Yano:編著 (1993) *Global Management and Innovation Strategies* CHIKURA SHOBO 共著 Scott T.Davis, Masanobu Fukutani, Koichiro Imano, Hiroki Sato, Shigemi Yahata: "*Chap.4 The Organization of Research and Development and the Career Formation of R&D Personnel in Britain and Japan*"
- 34 北村かよ子編、共著者：(北村かよ子、八幡成美、居城克治、港徹雄、小野五郎) (1992) 『ASEAN機械産業の現状と部品調達』 アジア経済研究所、「第2章 タイ国自動車・電機産業の部品調達状況とその問題点」
- 35 水野順子・八幡成美 (1992) 『韓国機械産業の企業間分業構造と技術移転—電子・工作機械産業の事例』 アジア経済研究所「第II部 はじめに」、「第2章 生産取引構造」、「第3章 生産管理体制」、「第4章 技術導入の諸問題」
- 36 北村かよ子編 (1991) 『NIEs機械産業の現状と部品調達』 アジア経済研究所、「第2章 韓国における電子・電機産業の部品調達状況とその問題点」
- 37 今野浩一郎・八幡成美・佐藤博樹・S.T.Davis (1991) 『米国の技術者・日本の技術者』 日本生産性本部、「第1章 米国における技術者の労働市場と雇用管理」、「第2章 技術者の仕事と管理」
- 38 Hiroki Sato,Koichiro Imano,Shigemi Yahata,Scott T. Davis (1990) "*Managing Innovative Industrial Research*" Japan Productivity Center
- 39 今野浩一郎・八幡成美・佐藤博樹・S.T.Davis (1990) 『ドイツの技術者・日本の技術者』 日本生産性本部、「第5章 技術者の能力開発」

- 40 今野浩一郎・八幡成美・佐藤博樹・S.T.Davis (1990)『英国の技術者・日本の技術者』日本生産性本部、「第3章 技術者の評価と処遇」、「第6章 技術者の不満と悩み」
- 41 北村かよ子編 (1990)『機械産業の国際化と部品調達』アジア経済研究所、「第2章 オーディオ機器産業の国際部品調達体制」
- 42 日本労働研究機構編 (1990)『構造調整と地域雇用の展望』日本労働研究機構、「7 地域雇用開発と地域経営」
- 43 Hiroki Sato,Koichiro Imano,Shigemi Yahata,Scott T. Davis (1989) "Organization and Administration of R&D Personnel in Japan" MCB University Press, "*4 Personnel Administration of R&D Scientists and Engineers*"
- 44 尾高煌之助編 (1989)『アジアの熟練—開発と人材育成』アジア経済研究所、「第8章 タイにおける現地自動車部品メーカーの人材育成問題」
- 45 斉藤進六・今野浩一郎・八幡成美・佐藤博樹 (1989)『研究開発技術者のキャリアと能力開発』日本生産性本部、「第3章 技術者の評価と処遇」、「第6章 技術者の不満と悩み」
- 46 下田平裕身・八幡成美・今野浩一郎・中村章・川喜多喬・仁田道夫・伊東実・中村圭介・佐藤博樹共著 (1989)『労働調査論—フィールドから学ぶ—』日本労働協会、「第1部 調査の蓄積」、「第2部 座談会」
- 47 八幡成美・水野順子 (1988)『日系進出企業と現地企業との企業間分業構造と技術移転—タイの自動車産業を事例として』アジア経済研究所、「序章」、「第1章 タイの工業化と中小企業問題」、「第2章 自動車国産化計画と日系企業の対応」、「第3章 現地組立メーカーの生産管理システム」、「第4章 現地日系企業の購買管理活動」、「第5章 日系企業内の現地従業員の育成状況と日本人出向者」、「第8章 今後の問題」、「付録 技術指導経験者から見たローカル企業の人材育成問題」
- 48 今野浩一郎、八幡成美、佐藤博樹 (1988)『自主技術開発と組織・人事戦略』日本生産性本部
- 49 斉藤進六・今野浩一郎・八幡成美・佐藤博樹 (1987)『自主技術開発時代の技術者』日本生産性本部

- 58 法政大学キャリアデザイン学部紀要第14号
- 50 泉輝孝・今野浩一郎・川喜多喬・八幡成美・佐藤博樹・伊藤実・中村圭介
(1987)『情報化時代の人材育成』総合労働研究所
- 51 法政大学大原社会問題研究所編(1986)『労働の人間化』総合労働研究所、
「第9章 日本の職場小集団活動の実態とQWLの意義」
- 52 今野浩一郎、八幡成美、伊藤実、佐藤博樹、白木三秀(1985)『インドネ
シアの労働市場—労働市場政策と日系企業の対応—』日本労働協会
- 53 今野浩一郎・八幡成美(1985)『FA入門Ⅰ～Ⅲ』産業教育センター
- 54 通産省企業行動課編(共著者：松島静雄・川喜多喬・今野浩一郎・八幡成
美・伊藤実ら)(1984)『FAが工場をどう変えるか—生産革新の実態と展
望』日本能率協会
- 55 高梨昌・川喜多喬・八幡成美(1984)『進展する技術革新と参加社会—昭
和59年版国民会議白書』社会経済国民会議
- 56 通産省企業行動課編(共著者：松島静雄・小林謙一・稲上毅・川喜多喬・
今野浩一郎・八幡成美・尾形隆彰ら)(1983)『高齢・高学歴時代の人事戦
略』産業能率大学出版部
- 57 日本通信教育連盟編(1983)『BASIC入門』日本通信教育連盟「プログラ
ミング入門コースの通信教育教材の企画・編集・作成」
- 58 通産省企業行動課編(共著者：松島静雄・小林謙一・稲上毅・川喜多喬・
今野浩一郎・八幡成美・尾形隆彰ら)(1981)『日本的雇用慣行のゆくえ』
産業能率大学出版部

< 2 論文 >

- 1 八幡成美(2016)「自動車部品Y社の海外生産拠点で活躍できる生産技術者、保全要員の育成と技術移転」『法政大学キャリアデザイン学会紀要』Vol.14 No.1 p193-214
- 2 八幡成美(2016)「自動車部品X社の海外生産拠点で活躍する生産技術者、保全担当者の育成(2)：米国工場とインドネシア工場の事例」『法政大学キャリアデザイン学会紀要』Vol.13 No.2 p83-101
- 3 八幡成美(2015)「自動車部品X社の海外生産拠点で活躍する生産技術者、保全担当者の育成(1)」『法政大学キャリアデザイン学会紀要』Vol.13

No.1 p123-133

- 4 八幡成美 (2015)「海外生産拠点で活躍できる生産技術者、保全担当者の育成：三菱電機(株)生産技術センター、人材開発センターの事例」『法政大学キャリアデザイン学会紀要』Vol.13 No.2 p105-120
- 5 八幡成美 (2014)「認定職業訓練校における技術・技能者養成の実情(2) —トヨタ自動車株式会社トヨタ工業学園の事例—」『法政大学キャリアデザイン学会紀要』Vol.11 No.2, p97-112、
- 6 八幡成美 (2014)「認定職業訓練校における技術・技能者養成の実情(3) —(株)デンソー技研センター デンソー工業学園の事例—」『法政大学キャリアデザイン学会紀要』Vol.12 No.1, p109-121
- 7 八幡成美 (2013)「認定職業訓練校における技術・技能者養成の実情(1) —(株)ミット宇都宮事業所の事例—」『法政大学キャリアデザイン学会紀要』Vol.11 p109~115
- 8 八幡成美 (2012)「米国中小製造業のイノベーション—日米比較から得られるインプリケーション」『日本政策金融公庫論集』2月号 p25-47
- 9 八幡成美 (2012)「ナノテクノロジー分野での事業化—期待される政策支援」『法政大学キャリアデザイン学部紀要』 p179-227
- 10 八幡成美 (2012)「米国ジョージア州でのレディネス・テストの運用効果—Georgia Work Ready の現状と課題」『産業教育学研究』Vol.42 No.1 p25-31
- 11 八幡成美 (2010)「在越日系自動車企業における人材内部育成型の技術移転」『法政大学キャリアデザイン学会紀要』 p19-37
- 12 林絵美子、梅崎修、田澤実、下村英雄、八幡成美 (2010)「大学1年生における希望業種の男女間比較—「大学生のキャリア意識調査」の分析—」『法政大学キャリアデザイン学会紀要』 p111-121
- 13 梅崎修、八幡成美、下村英雄、田澤実 (2010)「ソーシャルネットワークの構築が進路意識に与える影響—「高校生キャリア意識調査」の分析—」『法政大学キャリアデザイン学会紀要』 p123-134
- 14 八幡成美 (2009)「公共職業訓練の財政状況と今後の課題」『法政大学キャリアデザイン学部紀要』第6号

- 60 法政大学キャリアデザイン学部紀要第14号
- 15 唐澤克樹、梅崎修、田澤実、下村英雄、八幡成美（2009）「高校生における希望業種の男女間比較—「高校生のキャリア意識調査」の分析—」『法政大学キャリアデザイン学会紀要』 p131-138
- 16 八幡成美（2007）「認定職業訓練校の実情と課題」『法政大学キャリアデザイン学会紀要』 Vol.4 p95～p116
- 17 八幡成美（2006）「技術者の継続的能力開発の課題」『法政大学キャリアデザイン学会紀要』 No.3 p21～34
- 18 八幡成美（2005）「IT産業の地方立地—福岡、大分の企業事例を中心に—」『法政大学キャリアデザイン学部紀要』 第2号
- 19 八幡成美（2004）「英国の新規学卒者の職業紹介と若年失業対策の実情」『法政大学キャリアデザイン学部紀要』 第1号 p129-239
- 20 八幡成美（1999）「「技術革新と労働」に関する実証研究のレビュー」『日本労働研究雑誌』 No.467
- 21 八幡成美（1998）「雇用者から自営業主への移行」『日本労働研究雑誌』 No.452 13頁
- 22 八幡成美（1997）"*Restructuring and Employment in Japanese Corporations*" 『日本労働研究機構研究紀要』 No.14
- 23 八幡成美（1997）"*Structural change and employment adjustment in the post-bubble recession*" Japan Forum 9（2）
- 24 八幡成美（1995）「リストラクチャリングと雇用」『日本労働研究雑誌』 第424号
- 25 八幡成美・佐藤厚・青木章之介・本田一成（1995）「航空産業の労使関係 Labor-Management Relations in the Japanese Airline Industry」『日本労働研究機構研究紀要』 No.10
- 26 八幡成美（1992）「技術者の評価・処遇に対する“不満”の国際比較と改善法」『労働法学会研究会報』 No.1893 10頁
- 27 八幡成美（1991）「ドイツ企業の研究開発管理と技術系社員の処遇に関する事例調査」『日本労働研究機構研究紀要』 No.2 17頁
- 28 八幡成美（1991）「地域雇用開発に関わる諸問題」『日本労働研究機構雑誌』 4月号

- 29 八幡成美 (1988) 「企業経営の多角化と広域人事管理」『雇用と職業』 No.65
- 30 八幡成美 (1988) 「経済構造調整下の業務外部化と出向・転籍政策の現状」『労務事情』 No.699
- 31 八幡成美 (1987) Gegenwartiger Stand und Entwicklungsperspektiven von Kleingruppnaktivitäten in japanischen Automobilunternehmen
Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung IIVG/re87-206
- 32 八幡成美 (1987) 「企業内情報システムと職場・仕事」『大原社会問題研究所雑誌』 6月号
- 33 八幡成美 (1987) 「技術革新と労働の変化」『季刊自治体学研究』 No.32
- 34 伊達木せい・八幡成美・松本真作 (1987) 「情報処理技術者の能力開発とキャリア形成」『雇用職業研究』 No.27
- 35 八幡成美 (1987) 「変化への適応力のある職場組織づくり」『季刊労働法』 No.144
- 36 八幡成美 (1986) 「系列会社に対する出向・転籍等に関する調査」『雇用職業研究』 No.26
- 37 八幡成美 (1986) 「日本的職場小集団活動の展開条件」『雇用と職業』 No.57
- 38 八幡成美 (1985) 「FA化と職務内容の変化」『季刊労働法』 No.135
- 39 八幡成美 (1985) 「鉄鋼業にみる保全業務の高度化と人材育成」『季刊労働法』 No.136
- 40 八幡成美 (1983) 「経営現地化の現状とその問題点」(東南アジアにおける日系進出企業の労務管理—タイ国における日系進出企業)『賃金実務』
- 41 八幡成美 (1983) 「電機労連傘下の小集団活動・提案制度の実態と労働組合の対応」『調査時報』(電機労連) No183
- 42 八幡成美 (1982) 「在シンガポール日系進出企業のジョブ・ホッピング問題」『アジア経済』 23巻4号
- 43 八幡成美 (1982) 「生産システムの現地適応」(東南アジアにおける日系進出企業の労務管理—タイ国における日系進出企業)『賃金実務』 12月1日号

- 62 法政大学キャリアデザイン学部紀要第14号
- 44 今野浩一郎、八幡成美（1981）「シンガポールにおける日系進出企業の労務管理」『日本労働協会雑誌』No.262
- 45 今野浩一郎・八幡成美（1980）「マレーシアの日系進出企業—ペン・ファブリック社」『IE』22巻1号
- 46 八幡成美・今野浩一郎（1980）「海外進出企業の経営現地化と現地人中間管理者・監督者の役割」『IE』22巻11号～12号
- 47 今野浩一郎・八幡成美（1979）「シンガポールの日系進出企業—エンプラス社」『IE』21巻3号
- 48 今野浩一郎・八幡成美（1979）「シンガポールの日系進出企業—シンガポール・タイム社」『IE』21巻4号
- 49 今野浩一郎・八幡成美（1979）「シンガポールの日系進出企業—ブリジストン・シンガポール社」『IE』21巻2号
- 50 今野浩一郎・八幡成美（1979）「マレーシアの日系進出企業—オムロン・マレーシア社」『IE』21巻13号
- 51 今野浩一郎、佐々木康博、八幡成美（1978）「わが国IErの職務内容とその個人属性別類型化」『日本経営工学会誌』29巻
- 52 今野浩一郎・八幡成美・佐々木康博・酒井一博・高橋祐吉（1977）「現代IErに関する実態調査報告」『IEレビュー』18巻1号
- 53 今野浩一郎・八幡成美・佐々木康博・酒井一博・高橋祐吉（1975）「現代IErの意識とその実態—鉄鋼業と電機産業のIErと人間問題—」『IEレビュー』16巻5号
- 54 今野浩一郎・八幡成美・佐々木康博・酒井一博・高橋祐吉（1975）「現代IErの意識とその実態—鉄鋼業—」『IEレビュー』16巻3号
- 55 今野浩一郎・八幡成美・佐々木康博・酒井一博・高橋祐吉（1975）「現代IErの意識とその実態—電機産業—」『IEレビュー』16巻4号
- 56 酒井一博・八幡成美・守谷潤一・小島愛太郎（1974）「大都市バス乗務員の勤務・生活の不規則性に関する調査報告」『労働科学』50巻10号

< 3 調査報告書 >

- 1 藤本真、田中秀樹、西村純、八幡成美（2014）「働きやすい・働きがいの

- ある職場づくりに関する報告書」厚生労働省職業安定局雇用開発部雇用開発企画課
- 2 塩田泰仁、八幡成美、藤本真など（2012）「技能五輪全国大会の効果的な実施のための検討会報告書」中央職業能力開発協会技能振興部
 - 3 八幡成美、脇坂明など（2011）「第9次神奈川県職業能力開発計画」神奈川県職業能力開発審議会・神奈川県商工労働局労働部
 - 4 八幡成美など（2010）建築板金業高齢者雇用推進事業報告書 日本建築板金協会・建築板金業高齢者雇用推進委員会
 - 5 水野順子、坂口泉、八幡成美、石田暁恵（2008）「WTO加盟と資本財市場の誕生—ロシアとベトナムの事例—」アジア経済研究所
 - 6 八幡成美など（2008）「建築板金業高齢者雇用推進懇談会報告書」高齢・障害者雇用支援機構
 - 7 高梨昌、八幡成美、小杉礼子など（2007）「若年層の人材開発と雇用創出を考える研究委員会報告書」地球産業文化研究所
 - 8 高梨昌、井戸和男、八幡成美、平澤純子、藤本真（2007）「少子高齢社会での雇用と能力開発に関する調査研究」社会経済生産性本部
 - 9 松爲信雄、八幡成美など（2007）「平成18年度障害者職域拡大等（専門）研究調査報告書」全国中小企業団体中央会
 - 10 平野かよ子、斉藤恵美子、八幡成美、山口佳子など（2007）「保健師の2007年問題に関する検討会報告書」日本公衆衛生協会
 - 11 高梨昌、井戸和男、八幡成美、平澤純子、藤本真（2006）「少子高齢社会での雇用と能力開発に関する調査研究」社会経済生産性本部
 - 12 伊東誼、上杉強、小澤一雄、北嶋守、櫛橋義雄、佐々木武三、八賀聰一、町田輝史、溝口勲夫、八幡成美（2005）「技術者の継続的能力開発に関するニーズ調査」日本機械学会
 - 13 高梨昌、井戸和男、八幡成美、平澤純子、藤本真（2005）「若年者の雇用管理に関する調査研究」社会経済生産性本部
 - 14 八幡成美、川崎友嗣、上西充子、田口和雄、茂呂成夫（2005）「中小企業における若年労働者に関する調査研究報告書」連合総合生活開発研究所
 - 15 八幡成美、田口和雄など（2005）「東北地域のものづくりにおける人材育

成に関する調査報告書」東北産業活性化センター

- 16 橘川武郎、松島茂、北嶋守、辻田素子、八幡成美など (2004) 「産業構造の変化と地域経済研究委員会—地域調査ケースレコード—」連合生活総合研究所
- 17 高梨昌、井戸和男、八幡成美、平澤純子、藤本真 (2004) 「若年新入社員の企業への定着と労働力活用に関する調査研究」社会経済生産性本部
- 18 八幡成美など (2004) 「旅客自動車運送業高齢者雇用推進懇談会報告書」高齢・障害者雇用支援機構
- 19 上田勝弘、藤本真、牧野俊清、八幡成美 (2003) 「アジア産業基盤強化事業 (アセアン諸国における金型産業の実態調査)」日本金型工業会
- 20 八幡成美、藤本真、水野順子、横田悦二郎、伊東諄、八賀聰一 (2003) 「高度機械技術 (金型・工作機械) の技術移転と国際分業に関する調査報告書」日本労働研究機構
- 21 高梨昌、井戸和男、八幡成美、佐藤厚、山口純子、藤本真 (2003) 「若年層における雇用環境の変化と労働力活用に関する調査研究」社会経済生産性本部
- 22 水野順子、八賀聰一、伊東諄、横田悦二郎、八幡成美 (2002) 「韓国・台湾の金型産業—技術革新と国際競争力—」アジア経済研究所
- 23 高梨昌、井戸和男、八幡成美、佐藤厚、山口純子、藤本真 (2002) 「多様な雇用形態に対応した労働力活用の課題に関する調査研究」社会経済生産性本部
- 24 八幡成美、中村肇、大木栄一、尾上正人、加藤秀雄、鎌田彰仁、藤本真、唐津一 (2002) 「ものづくり人材育成調査研究事業報告書」三菱総合研究所
- 25 八幡成美、勇上和史、尾上正人、藤本真、中島裕喜 (2002) 「沖縄振興のための雇用開発調査 (平成13年度調査) —沖縄企業 (法人) と中核人材に関する調査—」日本労働研究機構
- 26 八幡成美、大木栄一、大橋敦、勇上和史、藤本真、堤一郎 (2002) 「広域京浜地域における雇用開発 (Ⅲ) —構造変化への対応と高度技能者の活用—」日本労働研究機構

- 27 鎌田彰仁、八幡成美、橋本光男など(2001)「商工会議所・商工会の広域連携・合併に関する調査研究報告書」日本商工会議所
- 28 橋本久義、水野順子、横田悦次郎、石田暁恵、大原盛樹、八幡成美など(2001)「アジアと京浜臨海部の経済・技術交流の拡大に向けて」アジア経済研究所、神奈川県
- 29 高梨昌、井戸和男、八幡成美、佐藤厚、山口純子、藤本真(2001)「産業社会の環境の変化と労働力活用の課題(Ⅱ)」社会経済生産性本部
- 30 鎌田彰仁、八幡成美、原口孝、中村秀男、水根富士雄(2001)「商工会議所・商工会の広域連携・合併とうに関する調査研究報告書」日本商工会議所
- 31 八幡成美、青木章之介、藤本真、眞栄城守定、鎌田彰仁、横橋正利(2001)「沖縄振興のための雇用開発調査(2000年度調査)一観光・IT産業分野における雇用開発と人材育成一」日本労働研究機構
- 32 八幡成美など(2001)「自動車整備業における高齢者雇用実態調査報告書」日本自動車整備商工組合連合会
- 33 八幡成美、谷口雄治、西澤弘、坂本明美、郡山力郎、堤一郎、上西充子、大木栄一、藤本真など(2001)「職業能力開発を取り巻く環境とその効果に関する調査研究報告書」日本労働研究機構
- 34 山里将晃、田島利夫、野崎四郎、富永斉、吉田茂、仲間勇栄、八幡成美など(2000)「沖縄社会経済変動調査報告書(上巻)」沖縄開発庁沖縄総合事務局
- 35 八幡成美、本多哲夫、鎌田彰仁、坂本光司、星野敏、田中恒明、尾上正人(2000)「起業教育のモデルと雇用」日本労務研究会
- 36 高梨昌、八幡成美、井戸和男、佐藤厚、榎野潤、山口純子(2000)「産業社会の雇用環境の変化と労働力の活用の課題」社会経済生産性本部
- 37 大木栄一、郡山力郎、大橋敦、堤一郎、八幡成美(2000)「広域京浜地域における雇用開発(Ⅱ)一工場長・現場監督者・生産工程従事者・技術者・営業担当者一」日本労働研究機構
- 38 八幡成美など(1999)「都市の雇用力」『都市新潮流を評価する—平成10年度 都市開発研究会報告』日本開発銀行設備投資研究所
- 39 大木栄一、立道信吾、大橋敦、榎野潤、八幡成美(1999)「県北臨海地域

における人材開発」日本労働研究機構

- 40 高梨昌、八幡成美、井戸和男、佐藤厚、榎野潤、山口純子（1999）「産業の構造変化に伴う雇用動向と労働力活用の課題（Ⅱ）」社会経済生産性本部
- 41 八幡成美、大木栄一、立道信吾、大橋敦、牛尼清治（1999）「広域京浜地域における雇用開発—高度技能活用雇用安定地域調査—」日本労働研究機構
- 42 八幡成美、大木栄一、立道信吾、大橋敦、榎野潤（1999）「高度技能活用による茨城県北部臨海地域の雇用開発」日本労働研究機構 全170頁中37頁
- 43 上西充子、榎野潤、牛尼清治、大橋敦、八幡成美（1999）「職業能力評価および資格の役割に関する調査報告書」日本労働研究機構
- 44 八幡成美（1999）「地域産業の活性化とU・Iターン」財団法人ふるさと鳥取定住機構
- 45 森和夫、八幡成美など（1999）「都内中小製造業の技術・技能集積と人材育成に関する調査報告書」東京都労働経済局
- 46 本田重美、柴田裕子、八幡成美他（1998）「沖縄県職業能力推進事業調査報告書」三和総合研究所
- 47 大木栄一、立道信吾、大橋敦、榎野潤、八幡成美（1998）「高度技能活用による茨城県北部臨海地域の雇用開発」日本労働研究機構
- 48 高梨昌、八幡成美、井戸和男、佐藤厚、榎野潤、山口純子（1998）「産業の構造変化に伴う雇用動向と労働力活用の課題」社会経済生産性本部
- 49 鎌田彰仁、八幡成美、原口孝（1998）「情報化に対応する小規模企業」日本商工会議所
- 50 大木栄一、立道信吾、大橋敦、榎野潤、八幡成美（1998）「高度技能活用による茨城県北部臨海地域の雇用開発」県北臨海地域高度技能活用雇用安定会議
- 51 八幡成美、原口孝、戸川洋子、鎌田彰仁、坂本光司（1998）「産業労働事情問題研究会報告書—流通業の産業構造変化と労働面の対応—」産業労働事情問題研究会
- 52 八幡成美、原口孝、戸川洋子、鎌田彰仁、坂本光司（1998）「産業労働事情問題研究会報告書—流通業の産業構造変化と労働面の対応（企業事例集）」産業労働事情問題研究会

- 53 千野弘道、八幡成美、榎野潤（1998）「地域工業振興診断報告書（日野市）」東京都商工指導所
- 54 岩見元子、村野勉、八幡成美（1998）「発展途上国の雇用開発（ベトナム編）」日本労働研究機構
- 55 八幡成美、大木栄一、田口和雄、加藤敏明、千野弘道、立道真吾、斉藤幹雄、後藤嘉志、吉川二郎（1997）「Uターン現象の実態と課題」雇用開発センター
- 56 稲上毅、鎌田彰仁、佐藤博樹、尾上正人、佐藤厚、大木栄一、榎野潤（1997）「サービス業の経営革新と従業員福祉」日本労働研究機構
- 57 高梨昌、八幡成美、橋本光男、佐藤厚、榎野潤、山口純子（1997）「産業社会の国際化に伴う雇用慣行の変化と労働力の活用（Ⅱ）（専門スーパー）」社会経済生産性本部
- 58 亀山直幸、八幡成美など（1997）「海外における雇用創出等のあり方に関する研究会報告書」労働省外国人雇用対策課
- 59 鎌田彰仁、八幡成美、原口孝（1997）「起業新時代に孵化する小規模企業」日本商工会議所
- 60 牛尼清治、若林直樹、立道信吾、降旗英明、西澤弘、上西充子、八幡成美（1997）「高度情報分野の進展と職業能力」日本労働研究機構
- 61 稲上毅、八幡成美、佐藤博樹、尾上正人、佐藤厚、大木栄一、榎野潤（1997）「中小企業労働福祉推進会議専門小委員会報告書（サービス業）」労働省中小企業労働対策室
- 62 川喜多喬、大内雅俊、鎌田彰仁、佐藤厚、白木三秀、梅沢隆、橋元秀一（1997）「不況地域の構造転換」日本労働研究機構
- 63 今野浩一郎、八幡成美など（1996）「企業における人材育成」海外労働事情懇談会 日本労働研究機構国際部
- 64 伊藤実、亀山直幸、C.Lanciano, M.Maurice, 野原淳、J.Silvestre, 八幡成美、石井徹、工藤正（1996）Engineers Organization and Innovation-Training Systems and Organization of the Technical Skill in Japanese and French Firms in the Electronics and Chemicals Industries 日本労働研究機構

- 68 法政大学キャリアデザイン学部紀要第14号
- 65 Z・ジャハー、タナワリノフ、大内雅俊、榎野潤、ウガ・ペルセカ、八幡成美など（1996）Job Creation in the Small and Medium-Size Enterprise Sector in Developing Countries-The Case of Indonesia,the Philippines and Vietnam 日本労働研究機構
- 66 鎌田彰仁、八幡成美、橋本光男、柴田裕子（1996）「国際化に挑戦する小規模企業」日本商工会議所
- 67 佐藤厚、下田健人、三山雅子、八幡成美、立道信吾、鈴木修一、蟹江教子、青木成樹、河野英子（1996）「サービス業の経営と雇用に関する事例調査」日本労働研究機構
- 68 高梨昌、八幡成美、佐藤厚、東茂樹、榎野潤（1996）「産業社会の国際化に伴う雇用慣行の変化と労働力の活用」社会経済生産性本部
- 69 八幡成美、大木栄一、田口和雄、斉藤幹雄など（1996）「転換期における雇用調整」雇用開発センター
- 70 八幡成美、橋元秀一、佐藤厚、小口孝（1996）「労働組合の魅力度を探る」社会経済生産性本部
- 71 今野浩一郎、八幡成美など（1996）「企業における人材育成」日本労働研究機構国際部
- 72 佐藤厚、青木章之介、本田一成、八幡成美（1996）「航空産業の労使関係」日本労働研究機構
- 73 清成忠男、森清、坂本光司、八幡成美など（1996）「産業労働事情問題研究会報告書—製造業の国際化への対応」産業労働事情問題研究会
- 74 八幡成美、加藤敏明など（1996）「大都市住民の地方移動促進方策調査報告書」国土庁地方振興局・日本総合研究所
- 75 稲上毅、鎌田彰仁、佐藤博樹、尾上正人、佐藤厚、大木栄一、八幡成美（1996）「中小企業集積（製造業）の実態に関する調査」日本労働研究機構
- 76 稲上毅、八幡成美、佐藤博樹、尾上正人、佐藤厚、大木栄一、榎野潤（1996）「中小企業労働福祉推進会議専門小委員会報告書（製造業）」労働省中小企業労働対策室
- 77 高梨昌、八幡成美、橋元秀一、佐藤厚、佐々木朗子（1995）「労働力制約時代における雇用政策に関する調査研究（パート・派遣労働）」社会経済

生産性本部

- 78 鎌田彰仁、八幡成美など（1995）「経営環境変化に挑戦する革新的企業」日本商工会議所
- 79 金子能宏、小川浩、八幡成美（1995）「対事業所サービス業の経営と雇用動向に関する調査」日本労働研究機構
- 80 八幡成美など（1995）「大都市住民の地方移動促進方策調査報告書」国土庁地方振興局・日本総合研究所
- 81 鎌田彰仁、八幡成美など（1994）「21世紀の生活価値創造型都市の実現をめざして—第2次水戸市工業振興ビジョン策定調査報告書」水戸商工会議所
- 82 八幡成美など（1994）「UJIターンに関する調査報告書」国土庁地方振興局・日本総合研究所
- 83 稲上毅、川喜多喬、尾形隆彰、八幡成美（1994）「サービス経済化の進展と雇用・就業構造の変化—先行研究のヒヤリング」日本労働研究機構
- 84 高梨昌、八幡成美、橋元秀一、佐藤厚（1994）「事業の再構築と人材の有効活用」社会経済生産性本部
- 85 鎌田彰仁、八幡成美など（1994）「経営改善普及事業基本問題研究報告」日本商工会議所
- 86 八幡成美など（1994）「就業環境の変化と企業の対応等を踏まえた人口の社会移動の展望に関する調査」国土庁計画・調整局
- 87 高梨昌、八幡成美、橋元秀一、井澤直也、三山雅子（1993）「労働力制約時代における雇用政策に関する調査研究」社会経済国民会議
- 88 鎌田彰仁、八幡成美など（1993）「経営改善普及事業基本問題研究報告—小規模事業対策のあり方」日本商工会議所
- 89 八幡成美など（1993）「大都市住民の地方移動（回帰）促進方策調査報告書」国土庁地方振興局・日本総合研究所
- 90 鎌田彰仁、八幡成美など（1992）「経営改善普及事業基本問題研究報告—相談指導体制と経営指導員の能力開発」日本商工会議所
- 91 八幡成美、佐藤康男、尾形隆彰など（1992）「継続雇用と経営効率に関する調査研究報告書」高齢者雇用開発協会
- 92 八幡成美など（1992）「健保組合の組織及び財政構造に関する研究」健保

70 法政大学キャリアデザイン学部紀要第14号

組合連合会・社会経済国民会議

- 93 小林謙一、八幡成美、佐藤厚、本田一成（1992）「建設業のエンジニアリング事業に関するケース・スタディ」日本産業構造研究所
- 94 松島静雄、八幡成美、今野浩一郎、佐藤厚、木村文勝（1992）「情報化の産業・労働に与える影響に関する実態調査」三菱総合研究所
- 95 伊藤実、亀山直幸、C.Lanciano, M.Maurice, 野原淳、J.Silvestre, 八幡成美、石井徹、工藤正（1991）INNOVATION：ACTEURS et ORGANISATIONS：Les ingenieurs et la dynamique de l'entreprise Comparaison France-Japon LEST 日本労働研究機構
- 96 伊吹六嗣、八幡成美（1991）「海外進出中小企業の現地経営のあり方に関する研究」中小企業大学校中小企業研究所
- 97 松島静雄、川喜多喬、佐藤博樹、八幡成美、佐藤厚（1991）「地方企業の活性化と人材確保等に関する調査研究報告」雇用情報センター
- 98 高梨昌、佐藤博樹、八幡成美、橋元秀一、伊澤直也（1990）「高卒労働市場に関する調査研究」社会経済国民会議
- 99 川喜多喬、佐藤厚、佐藤博樹、松島静雄、八幡成美（1990）「情報ネットワーク化の進展と組織・仕事の変化に関する調査研究報告書」雇用情報センター
- 100 八幡成美、真栄城守定（1990）「沖縄県における雇用開発の課題と方向に関する調査結果報告書」労働省
- 101 八幡成美（1989）"*Regional Employment Development and Regional Management*" International Symposium Problems of Local Employment under Structural Adjustment 雇用職業総合研究所
- 102 小池和男、洞口治夫、佐藤康雄、八幡成美など（1989）「海外日本企業の雇用と経営に関する調査研究」国際産業・労働研究センター
- 103 高梨昌、八幡成美など（1989）「高卒労働市場に関する調査研究」社会経済国民会議
- 104 清家篤、八幡成美など（1989）「新潟県民総合計画課題研究会一雇用・勤労者生活研究会報告書」富山県商工労働部
- 105 八幡など（1989）「大都市住民の地方回帰推進のための地域整備方策に関

- する調査報告書」国土庁計画・調整局
- 106 鎌田彰仁、佐藤博樹、梅沢隆、白木三秀、八幡成美（1989）「地域における雇用創出に関する研究（事例調査編）地域雇用開発と地域マネジメントの現状」雇用職業総合研究所
- 107 鎌田彰仁、八幡成美（1989）「地域における雇用創出に関する研究—茨城県西部地域編」雇用職業総合研究所
- 108 橋元秀一、八幡成美（1989）「地域における雇用創出に関する研究—高島炭坑離職者の追跡調査と閉山後の高島町住民の意識に関する調査」雇用職業総合研究所
- 109 八幡成美、荒井信雄（1989）「地域における雇用創出に関する研究—北海道上川・十勝地域編」雇用職業総合研究所 153頁
- 110 梅沢隆、八幡成美（1989）「地域における雇用創出に関する研究—京都府南部地域編」雇用職業総合研究所
- 111 白木三秀、八幡成美（1989）「地域における雇用創出に関する研究—滋賀県湖南地域編」雇用職業総合研究所
- 112 佐藤博樹、八幡成美（1989）「地域における雇用創出に関する研究—東京都城南・多摩地域編」雇用職業総合研究所
- 113 中村章、八幡成美など（1989）「地域雇用問題研究会報告」労働省
- 114 高梨昌、八幡成美など（1988）「高卒労働市場の構造変化に関する調査研究」社会経済国民会議
- 115 八幡成美（1987）"Entwicklungsperspektiven von Kleingruppenaktivitäten in japanischen Automobilunternehmen" 「日本における小集団活動の実態とその展開条件に関する事例研究報告書」のドイツ語訳 Wissenschaftszentrums Berlin für Sozialforschung
- 116 伊達木せい、松本真作、八幡成美（1987）Structure of division of work in the software industry and change in industrial organization NIEVR Report No.2 雇用職業総合研究所
- 117 八幡成美、水野順子（1987）「発展途上国の人材育成問題—タイ国日系企業と現地請企業—」アジア経済研究所
- 118 松島静雄、川喜多喬、今野浩一郎、伊藤実、佐藤博樹、八幡成美など

- (1987)「企業内教育に関する調査研究報告書」全日本能率連盟
- 119 稲上毅、川喜多喬、鎌田彰仁、佐藤博樹、八幡成美など (1987)「経営改善普及事業基本問題研究報告書」日本商工会議所
- 120 八幡成美、中村圭介、佐藤博樹 (1987)「広域人事管理と雇用調整に関する実態調査報告書」雇用職業総合研究所
- 121 高梨昌、川喜多喬、八幡成美 (1987)「中小企業分野におけるME技術革新と産業・労働への影響調査」社会経済国民会議
- 122 猪木武徳、今野浩一郎、八幡成美など (1986)「海外進出企業における現地人材に関する研究」産業研究所
- 123 高梨昌、川喜多喬、八幡成美 (1986)「技術革新と中小企業」社会経済国民会議
- 124 柳本紀夫、八幡成美 (1986)「系列会社に対する出向・転籍等に関する調査結果報告書」雇用職業総合研究所
- 125 稲上毅、川喜多喬、鎌田彰仁、八幡成美など (1986)「経営改善普及事業基本問題研究報告書」日本商工会議所
- 126 八幡成美 (1986)「日本における小集団活動の実態とその展開条件に関する事例研究報告書」雇用職業総合研究所
- 127 伊藤実、八幡成美など (1985)「マイクロエレクトロニクス化と生産技術・職場組織に関する実態調査」雇用職業総合研究所
- 128 松島静雄、川喜多喬、今野浩一郎、伊藤実、八幡成美 (1984)「サービス・情報経済化雇用調査研究報告書 (オフィス・オートメーションの進展と従業員の能力開発)」全日本能率連盟
- 129 川喜多喬、鎌田彰仁、八幡成美 (1984)「小規模企業若手後継者育成問題研究調査報告書」日本商工会議所
- 130 松島静雄、川喜多喬、今野浩一郎、伊藤実、八幡成美など (1983)「サービス・情報経済化雇用調査研究報告書—ファクトリー・オートメーションの進展と従業員の能力開発」全日本能率連盟
- 131 松島静雄、川喜多喬、今野浩一郎、伊藤実、八幡成美など (1983)「サービス・情報経済化雇用調査研究報告書—ファクトリー・オートメーションの進展と従業員の能力開発 (事例調査編)」全日本能率連盟

- 132 佐藤博樹、八幡成美など（1983）「高齢者会社に関する実態調査報告書」東京都労働経済局
- 133 松島静雄、川喜多喬、今野浩一郎、伊藤実、八幡成美など（1982）「高齢化・高学歴化社会における人事制度の実態調査—昭和56年通産省委託調査」全日本能率連盟
- 134 松島静雄、川喜多喬、今野浩一郎、伊藤実、八幡成美ら（1981）「高齢化・高学歴化社会における人事制度の実態調査—昭和55年通産省委託調査」全日本能率連盟
- 135 今野浩一郎、八幡成美（1980）「機械産業等の事業構造の変化及び技術革新に伴う新たな人材育成に関する調査報告書」機械振興協会経済研究所
- 136 松島静雄、川喜多喬、今野浩一郎、伊藤実、八幡成美など（1980）「高齢化・高学歴化社会における人事制度の実態調査—昭和54年通産省委託調査」全日本能率連盟
- 137 松島静雄、川喜多喬、今野浩一郎、伊藤実、八幡成美など（1979）「労働力移動に関する実態報告書—昭和53年通産省委託調査」全日本能率連盟
- 138 酒井一博、八幡成美、小島愛太郎ほか（1977）「大都市バス交通に対する需要構造と要望構造の分析および廃止路線に対する利用者の意見調査」東京都交通労働組合
- 139 今野浩一郎・八幡成美・佐々木康博・酒井一博・高橋祐吉（1976）「IE活動実態調査報告書」日本IE協会
- 140 八幡成美、小黒芳夫（1976）「荷扱い作業の労働負担調査報告書—東芝レイ・オ・バック蒲田工場」神奈川大学
- 141 酒井一博、守谷潤一、八幡成美、小島愛太郎ほか（1976）「大都市バス運転者の職歴と退職後の生活・健康状況に関するアンケート調査報告書」東京都交通労働組合
- 142 酒井一博、守谷潤一、八幡成美、小島愛太郎ほか（1976）「都バス関係労働者の労働・生活・健康に関するアンケート調査報告書」東京都交通労働組合
- 143 酒井一博、八幡成美、守谷潤一、小島愛太郎（1973）「自動倉庫におけるピッキング作業と労働負担に関する調査報告書—スバル部品センター」早

稲田大学理工学部

- 144 板垣恒男、堀野定雄、酒井一博、八幡成美 (1971) 「電動車いすの開発に関する委託研究報告」東京都補装具研究所

< 4 雑誌記事など >

- 1 稲上毅、石田光男、八幡成美、池田心豪 (2015) 「労働調査で大切なこと—これからの質的調査に向けて」『日本労働研究雑誌』No.665 12月号 p 4-21
- 2 八幡成美 (2013) 「ものづくり人材の育成—職能を高める仕組み作り—」『産政研フォーラム』No.100 p7~13
- 3 八幡成美 (2013) 「中堅社員の育成と人事教育システムとの連動」『産業訓練』vol.59 No.693 p4~7
- 4 八幡成美 (2013) 「これからの生きる力—グローバル化」『教職研修』1月号 p34-35
- 5 八幡成美 (2013) 「中小企業における働き方—その現在と行方」『労働の科学』2月号 p4-7
- 6 八幡成美 (2010) 「技能を教えること、習得するということ」『研修紀要』秋号
- 7 八幡成美 (2010) 「中小企業組合等における障がい者雇用の促進」『ほっと通信』Vol.39 p4-7
- 8 八幡成美 (2010) 「企業で人を育てる—職能を高める人材育成策」『労働の科学』4月号 p4-7
- 9 八幡成美 (2009) 「アメリカの理容師・美容師のキャリア形成」『研修紀要』夏号
- 10 八幡成美 (2009) 「キャリアの新しい概念」『研修紀要』春号
- 11 八幡成美 (2009) 「職業資格の意味」『研修紀要』冬号
- 12 八幡成美 (2008) 「若年者の就業意識と定着問題」『研修紀要』秋号
- 13 八幡成美 (2008) 「企業の人材ニーズと人材育成策」『労働の科学』4月号
- 14 八幡成美 (2007) 「後代にまで活用される労働調査を」『日本労働研究雑誌』第559号

- 15 八幡成美 (2007) 「キャリア形成支援のあり方について」『HSメールマガジン』 3月5日
- 16 八幡成美 (2007) 「若手エンジニアのキャリア形成支援」『HSメールマガジン』 12月3日
- 17 八幡成美 (2007) 「シニア時代のキャリア開発」『HSメールマガジン』 6月4日
- 18 八幡成美 (2006) 「技術・技能継承とTWIの活用」『産業訓練』 Vo.52 No.610 p1-2
- 19 八幡成美、横田悦二郎、北嶋守 (2006) 「中堅・中小製造業の人材育成」『アイビクト情報』 No.73 P4~13
- 20 八幡成美 (2006) 「どうすれば新卒・若手社員が定着するか」『賃金事情』 No.2501、p26-29
- 21 八幡成美 (2006) 「ものづくり人材を大事に、競争力の維持を」『Business Labor Trend』 10月号 p32
- 22 八幡成美 (2007) 「新卒者のリテンション」『MEITEC HS REPORT』 秋号
- 23 八幡成美 (2007) 「シニア世代のキャリア支援や再配置の推進で配慮することは？」『MEITEC HS REPORT』 夏号
- 24 八幡成美 (2005) 「2007年問題と人材育成のあり方」『関西経協』 11月号 p4~8
- 25 八幡成美 (2005) 「エンジニアの具体的なキャリアステップの進め方」『MEITEC HS REPORT』 秋号 p24-25
- 26 八幡成美 (2005) 「中高年齢者の再就職とキャリア選択」『Business Labor Trend』 8月号
- 27 八幡成美 (2004) 「キャリア形成に向けた職業訓練」『労働の科学』 9月号
- 28 八幡成美 (2004) 「中小企業での働き方はミゼラブルか」『日本労働研究雑誌』 No.525 4頁
- 29 八幡成美 (2002) 「(論点) 企業特殊的スキル」『日本労働研究雑誌』 No.501 4頁
- 30 八幡成美 (2002) 「IT化—労働と雇用の変化への対応—」『労働協会レ

- 76 法政大学キャリアデザイン学部紀要第14号
ポート（北海道）』11頁
- 31 大島清彦、高橋雄二、西山健一、高田富士雄、(司会) 八幡成美 (2002) 「成果主義時代の評価とこれからの人事部の役割 (座談会とまとめ)」『賃金事情』No.2401
- 32 八幡成美 (2001) 「コア人材の育成に力を入れる」『経営』(沖縄県経営者協会) 12月号
- 33 八幡成美 (2001) 「学習企業への再構築を」『労働の科学』4月号
- 34 八幡成美 (2001) 「IT時代と雇用のミスマッチに対応した能力開発」『労働かながわ』第594号 全5頁
- 35 八幡成美 (2001) 「IT時代の技術・技能継承」『賃金事情』No.2378
- 36 八幡成美 (2001) 「中小企業の活力と人材」『全国労保連』9月号
- 37 八幡成美 (2001) 「特集座談会「若年層の雇用問題を考える」」『経営』沖縄県経営者協会 7月号
- 38 八幡成美 (2001) 「中国の金型産業の技術水準と人材の質」『ワールドトレンド』第69号 全4頁
- 39 酒光一章、高山与志子、八幡成美、(司会) 大竹文雄 (2001) 「平成13年版労働経済白書をめぐって—情報通信技術 (IT) の革新と雇用」『日本労働研究雑誌』第494号
- 40 八幡成美 (2000) 「人材育成に目覚めた米国企業」『賃金事情』No.2366
- 41 八幡成美 (2000) 「ベンチャー企業における人的資源管理の現状」『賃金事情』No.2357
- 42 八幡成美 (1999) 「開業キャリアの変化と高齢化に直面する自営業」『Works』No.34
- 43 八幡成美 (1999) 「自営業主としての働き方」『JILリサーチ』No.37
- 44 八幡成美 (1998) "Issue of Passing on Skills to Younger Generations at Smaller Manufacturing Companies" Japan Labor Bulletin 5月号
- 45 八幡成美 (1998) 「雇用者からの独立開業」『季刊勤労者福祉』No.48
- 46 八幡成美 (1998) 「中小企業における技能人材の育成」『労働かながわ』No.564
- 47 八幡成美 (1998) 「中小企業集積とモノづくり基盤」『能力開発』2月号

- 48 八幡成美 (1997) "*Regional Mobility of Japan's Workers -Making the U-J- and I- turn-*" Japan Labor Bulletin 4月号
- 49 八幡成美 (1997) 「中小製造業の熟練技能継承」『労働統計調査月報』49 (10) No.585
- 50 八幡成美 (1996) "*Small and Medium-sized Enterprise (SME) Moving Offshore*" Japan Labor Bulletin 5月号
- 51 八幡成美 (1996) 「サービス経済化研究の課題」『JILリサーチ』No.27
- 52 八幡成美 (1996) 「東京のサービス業で何が起きているか」『経済と労働』3月号
- 53 八幡成美 (1995) "*Ongoing Price Reduction and Employment Adjustment in the Japanese Distribution Sector*" Japan Labor Bulletin 7月号
- 54 八幡成美 (1995) 「ホワイトカラー人事管理の見直しと見通し」日本労働研究機構 35頁
- 55 八幡成美・橋元秀一・福原宏幸 (1995) 「学界展望—労働調査研究の現在」『日本労働研究雑誌』第420号
- 56 八幡成美 (1994) "*In-House Training and OJT*" Japan Labor Bulletin 5月
- 57 八幡成美 (1993) "*Relocation Arising from the Gradual Close of Nissan's Zama Plant Production Line*" Japan Labor Bulletin Vol.32 No.7
- 58 八幡成美 (1993) 「キャリアを生かせる適職を求める一定年後に再就労する人達」『国民金融公庫「調査月報」』No.381
- 59 八幡成美 (1993) 「地域のリストラと雇用の拡大」『地方行政』第8678号
- 60 八幡成美 (1993) 「地域の就業構造変化と地域雇用開発」『JILリサーチ』No.14
- 61 八幡成美 (1992) 「人的資源の確保とIE」『IEレビュー』Vol.33 No.5 6頁
- 62 八幡成美 (1992) 「豊かな社会が就業意識を変える」『国民金融公庫「調査月報」』No.375
- 63 八幡成美 (1992) 「技術者を大事にする企業に学生は集まる—理工系学生の職業選択」『国民金融公庫「調査月報」』No.377
- 64 八幡成美 (1992) 「見直される中小企業の海外進出」『静岡経済研究所「経

- 78 法政大学キャリアデザイン学部紀要第14号
『済月報』 No.355
- 65 八幡成美 (1991) 「ASEANに進出した中小企業の現状と課題」『国民金融
公庫「調査月報」 No.359 8頁
- 66 八幡成美 (1991) 「若者の仕事充実指向と人事労務管理の課題」『労働時
報』 7頁
- 67 八幡成美 (1991) 「地域の産業構造の変化と職業教育」『産業教育』 No.487
- 68 八幡成美 (1990) 「情報サービス産業における人材の確保と育成」『労働調
査』 3月1日号
- 69 八幡成美 (1990) 「生産現場管理」『日本労働研究雑誌』 No.364
- 70 八幡成美 (1990) 「情報サービス産業における人材の確保と育成」『労働調
査』 8頁
- 71 児玉文雄・八幡成美・和田龍児・吉川弘之 (1990) 「座談会”産業の空洞
化”を考える」『精密工学会誌』 Vol.56 No.1
- 72 八幡成美 (1990) 「人手不足の読み方—地域雇用開発の視点」『JILリサー
チ』 No.3
- 73 八幡成美 (1989) 「公共職業安定所と地域雇用開発」『職業安定広報』
Vol.40 No.11
- 74 八幡成美 (1989) 「広域人事管理の現状と課題」『賃金実務』 No.612
- 75 八幡成美 (1987) 「注目される研究開発管理のあり方」『エンプロイ』
Vol.4 No.1
- 76 八幡成美 (1986) 「期待される広域人事管理システムの確立」『エンプロ
イ』 Vol.3 No.12
- 77 八幡成美 (1985) 「ME機器を使いこなすセンス」『エンプロイ』 Vol.2
No.9
- 78 八幡成美 (1985) 小売業のハイテク化と管理の緻密化」『エンプロイ』
Vol.2 No.10
- 79 八幡成美 (1984) 「QCサークルからTQCへ」『エコノミスト』 12月3日号
- 80 八幡成美 (1983) 「機械加工職場の技術革新と高齢者」『エルダー』4月号
- 81 八幡成美 (1983) 「経営環境の変動下におけるME技術と労働形態の変化」
『労働ハイライト』 26号～30号連載

<5 学会・研究会などでの発表>

- 1 Shigemi Yahata (2014) "*How has Japan introduced apprenticeship system?*", KRIVET-KMOEL International Conference on Apprenticeship: Innovative Approach for Youth Employment and Skills Development September 30, Seoul Korea
- 2 八幡成美 (2010) 「Georgia Work Readyの現状と課題」日本産業教育学会第51回大会 (東海学園大学 10月16日)
- 3 八幡成美 (2009) 「最近の雇用動向と職業訓練」KRIVET研究会, (Seoul Korea 2009.3.31)
- 4 八幡成美 (2001) "*Changes in the Industrial Structure and Employment Patterns in a Knowledge-based Society in Japan*" The International Conference on Human Resources Development Strategies in the Knowledge-based Society (Korea Research Institute for Vocational Education & Training) 2001.8.29
- 5 八幡成美 (2001) 「職業能力開発システムの運営」ロシア連邦社会発展省・日本ILO協会共催「職業能力開発：イルクーツクセミナー」(ロシア (2001年7月13日))
- 6 八幡成美 (2001) 「情報技術の進展と雇用」第49回 関東社会学会(東京女子大)
- 7 八幡成美 (1997) 「中小企業集積とモノづくり基盤」平成9年度全国職業能力開発促進大会
- 8 Shigemi Yahata (1995) "*Economic Globalization and Its Effects on Employment and Labor Markets : Overseas Production and Domestic Employment*" ILO/JIL Meeting of National Focal Points and the First Meeting of the Network of National Institute of Labour Studies (Pattaya,Thailand)
- 9 Shigemi Yahata (1995) "*Labor-Management Relation in the Japanese Airline Industry*" : International IR/HR Research Group on Airline Industry IIRA 10th World Congress (Washington)
- 10 Shigemi Yahata (1994) "*Business Start-Ups and the Previous Careers of Entrepreneurs*" The (1994) Asian Regional Conference on Industrial

Relations

- 11 八幡成美 (1993)「情報ネットワーク化の進展と仕事の変化」日本学術会議経営情報研究連絡委員会経営情報研連シンポジウム
- 12 Shigemi Yahata (1991) "*Factor Determining Economic Restructuring -- The Enterprises Response*" ICFTU-APRO/JIL Regional Seminar on Reserch and Labour Economics for Trade Unionists (Singapore)
- 13 Shigemi Yahata (1991) "*Workers Participation in Management*" ICFTU-APRO/JIL Regional Seminar on Reserch and Labour Economics for Trade Unionists (Singapore)
- 14 八幡成美 (1989)「地域雇用開発と地域経営」国際シンポジウム「構造調整の進展と地域雇用問題」(1989年9月13日)
- 15 八幡成美 (1985)「ME化と職務内容・職場組織の変化」昭和60年度全国職業能力開発促進大会
- 16 熊坂浩・八幡成美 (1980)「動的筋作業における負担測定項目の類型化」日本人間工学会 (第21回大会)
- 17 八幡成美・酒井一博・今野浩一郎・佐々木康博・真達宏・窪田悟・塚原明彦ら (1979)「路線バス運転者の車両点検と未然防止事故との関連」日本人間工学会 (第20回大会)
- 18 今野浩一郎・佐々木康博・八幡成美 (1979)「我が国IErの職務内容とその個人属性」日本工業経営学会
- 19 八幡成美 (1979)「乗客からみた路線バスの利用のしやすさについて」人類動態学研究会 (第14回大会)
- 20 八幡成美・酒井一博・岸田考弥 (1978)「荷扱い作業を伴う販売員の労働負担—作業類型と疲労症候との関連」日本人間工学会 (第19回大会)
- 21 八幡成美・酒井一博・今野浩一郎・佐々木康博・真達宏 (1976)「大都市路線バスの事故分析—未然事故の勤務別比較」日本人間工学会 (第17回大会)
- 22 八幡成美・酒井一博・佐々木康博・真達宏 (1976)「大都市路線バスの事故分析—事故要因別の類型について」日本人間工学会 (関東支部会)
- 23 堀野定雄・酒井一博・八幡成美 (1972)「トラクター操縦の情報処理における習熟の効果」人類動態学研究会 (第4回大会)

- 24 堀野定雄・酒井一博・八幡成美（1972）「SAP230°魚眼レンズによる農用トラクターの視界測定と評価」日本工業経営学会（秋期大会）
- 25 小黒芳夫・八幡成美（1972）「生体負担からみたハンドリングユニットに関する実験的研究」日本工業経営学会（秋期大会）
- 26 坪内和夫・酒井一博・八幡成美・堀野定雄（1971）「農用トラクター運転動作パターンへのペン書きレコーダ法による動的解析」日本人間工学会（第12回大会）