

報告 北京大学キャリアセンター研究交流報告

趙, 宏偉 / 葛西, 和恵

(出版者 / Publisher)

法政大学キャリアデザイン学会

(雑誌名 / Journal or Publication Title)

生涯学習とキャリアデザイン / 生涯学習とキャリアデザイン

(巻 / Volume)

11

(号 / Number)

2

(開始ページ / Start Page)

129

(終了ページ / End Page)

179

(発行年 / Year)

2014-02

(URL)

<https://doi.org/10.15002/00009649>

〈報告〉

北京大学キャリアセンター研究交流報告

法政大学キャリアデザイン学部キャリアアドバイザー 葛西 和恵

法政大学キャリアデザイン学部教授 趙 宏偉

＜資料翻訳 董 曉亮（本学部生）＞

1 はじめに

2013年8月1日、北京大学キャリアセンター所属の教員5人が法政大学キャリアデザイン学部を来訪し、座談会を実施した。

【日時場所】

日 時 2013年8月1日（木）14：00～15：30

場 所 BT0705教室

参加者 梅 亜冲（北京大学キャリアセンター主任補佐）

張 妙妙（北京大学キャリアセンター主任補佐）

李 柯柯（北京大学キャリアセンター主任補佐）

李 曉瑋（北京大学キャリアセンター主任補佐）

呂 媛（北京大学キャリアセンター主任補佐）

上西充子（法政大学キャリアデザイン学部教授）

趙 宏偉（法政大学キャリアデザイン学部教授）

葛西和恵（法政大学キャリアデザイン学部キャリアアドバイザー）

座談会は北京大学側の質疑に対し、上西教授が中心となって応答する形式で行われた。北京大学

側の主な関心は、当学部設立の経緯、学生の学習内容、学生の進路（就職先）の傾向等であった。加えて、日本における学部生の就職活動と就労・進学に対する意識や、両国における各々の就職状況等について意見交換を行った。特に、学部の専門性を問わずに総合職として一括採用する日本の採用慣行について、興味深く意見が交わされた。

終始和やかな雰囲気で、時間はあっという間に経過した。北京大学側から有意義な情報交換ができたことに対する感謝の意が述べられ、また、今回のことをきっかけに、双方のさらなる交流がなされることを期待して、座談会は終了した。

2 北京大学キャリアセンターにおけるヒアリング

本学部では北京大学の協力のもと、中国・北京に2週間ほど滞在し、日系企業でインターンシップを行う授業「キャリア体験学習（国際）」を実施している。この授業で2013年夏に北京大学に赴いた際、交流の目的でキャリアセンターを訪問した。以下は、ヒアリング内容の記録である。

【日時場所】

日 時 2013年9月4日（水）9：40～10：50

場 所 北京大学キャリアセンター会議室

参加者 陳 默（北京大学キャリアセンター副主任）

李 泊橋（北京大学キャリアセンター副主任）

李 曉瑋（北京大学キャリアセンター主任補佐）

趙 宏偉（法政大学キャリアデザイン学部教授）

葛西和恵（法政大学キャリアデザイン学部キャリアアドバイザー）

（1）キャリア支援に関する組織

①キャリアセンターの組織

a) 学生就職指導委員会

全学的な体制として、学生就職指導委員会が設置されている。学生就職指導委員会の主任は学長、常務は副学長である。

b) キャリアセンター

学生就職指導委員会の下部組織としてキャリアセンターがある。キャリアセンターの正式な人事（専任）枠は、7名である。この7名は、教員でもあり、職員でもある。

キャリアセンターの機能（部門）は、以下の通りである。

・ 市場情報室

就職情報の収集、学生向けの企業情報収集、企業との窓口（企業説明会等の開催）

・ 管理調査室（管理指導弁公室）

総務事務、学生の就職手続き

・ 学生指導事務室（指導諮問弁公室）

学生に対する指導

・ 教育研究室

授業・研究：部門の独立性はあるが、キャリアセンターの組織と一体になっている。

②各学部の体制

各学部の中にも、学生に対する就職（キャリア）指導グループのような組織がある。その組織の責任者は、学部長、学生担当の副学部長が担当している。その下に専任、もしくは兼任の教員が置かれている。キャリアセンターが学部を指導する関係である。

③若手職員の採用：【2プラス2】

【2プラス2】の大学院生は、大学院修士課程に入学してすぐに勉強を開始するのではなく、まず2年間大学行政の仕事をする。その後、大学院で2年間勉強し修士号を取る。この仕組みを【2プラス2】と呼んでいる。

この仕組みでは、学生に職員並みの給与が支払われる。学生は収入という経済的なメリットを得るに加え、職業上の経験も積むことができる。学部学生時代からマネジメント活動に長けている学生たちは、学部時代から大学の仕事をしている。そのため、好んで応募してくる。

【2プラス2】を利用した学生のほとんどは、社会に出て再就職する。つまり、大学院修了時には、北京大学とは違うところへ就職する。

なお、李泊橋先生の調査によると、若手職員の採用については、他大学でもいろいろな方法を取っている。例えば、ハルビン工業大学では【4プラス1】を採用している。【4プラス1】の大学院生は、4年間仕事をしながら単位をとっていく。そして残り1年は論文に集中し、修士号を取得する仕組みである。【4プラス1】の学生募集に当たっては、職員採用枠を考慮しながら行なっている。【4プラス1】の終了時に大学が行う就職試験をパスした学生は、大学に正式採用となる。

（2）キャリアセンターが行う支援

与件として、以下の点をあげることができる。

- ・ 北京大学では、毎年約8,000人程度の卒業生を輩出している。
- ・ この大多数は、大学院卒である。学部卒業生の多くは、大学院に進学する。

①正規授業

下記の授業a)～c)は、キャリアセンターの教職員が担当する。その他に、各学部の教員が担当したり、外部専門家を招へいすることもある。

a) 「大学生のキャリアデザイン」

この授業は、キャリアセンターが主催している。選択科目の位置づけであり、受講学年は学部1年

生から大学院生だが、学部生の履修が多い。授業内容の例としては、タイムマネジメント、自分の能力探求（自己認識、自己理解）等である。

なお、この授業は、2013年度秋学期（前期）から授業改革を行う予定である。具体的には、昨年度までは大教室で行う授業であり、キャリアセンターの教職員が担当していたが、この秋学期（新学期）からは各学部・大学院と連携を検討している。例えば、各学部にも担当グループがあるので、授業のいくつかの回を担当してもらい、学部にあった授業を組み入れようとしている。その際には、秋学期（前期）は学部別の少人数制、春学期（後期）は集中授業とする予定である。

b) 「大学生のキャリア資質開発講座」

この授業は、キャリアセンターと学生心理相談センター、及び青年研究センターと共同でつくったものである。選択科目の位置づけであり、受講学年は学部1年生から大学院生としているが、学部の1年生を主要な履修生と想定している。

c) 各学部が単独で行う授業

各学部では、夏休み期間（2ヶ月）を利用して1ヶ月間の授業を開催する。選択科目の位置づけであり、受講学年は学部1年生から大学院生である。

例えば、生命科学部では、「職業と人生」を開催した。

②学生団体への支援

a) 学生団体（サークル活動）

学生団体は100以上あるが、キャリアセンターが認めて支援しているのは、「職業発展協会」と「職業素質発展協会」の2つの団体だけである。これらの団体の主な活動としては、企業人を呼んでのセミナー開催である。

学生への支援は、キャリアセンターの管理調査室（管理指導弁公室）が主に担当している。イベント等の活動指導、及び所属学生がピアサポート（友達指導員）活動ができるように訓練をしている。学生を通して啓蒙活動を行うピアサポートは、キャリアセンターでもうまくいっていると評価している。

b) 企業クラブ（サークル活動）

企業クラブとは、企業について研究活動をする学生団体である。例えば、「P&G クラブ」がある。

社会的に良い企業に関する企業クラブで、かつ就職活動に役立つ企業クラブをキャリアセンターで許可し、活動の指導を行っている。いわゆる就職活動中心の企業クラブは、3つある。その他にIT系企業の企業クラブもあるが、愛好会である。

③個別相談

キャリアセンターにおける学生の個別相談は、予約制である。ただし、金曜日の午後は、予約がなくとも来室して良いことにしている。

各学部にも専門資格を持っている教職員がいるので、そちらでも個別相談を行なっている。なお、教職員の所持する専門資格とは、グローバル職業



写真1 北京大学キャリアセンター入口



写真2 北京大学キャリアセンター入口に掲げられているプレート

企画師（GCDF：米）、生涯コーチ（BCC：米）、職業指導師中級／高級（CCEP：中国国内の資格）である。

相談の内容等によっては、来談した学生を心理相談センターへリファーする場合がある。その際のマニュアルは、整備されている。

しかし、個別相談に対する学生の意識は高いとは言えず、相談に来る学生はそれほど多くない。よくある相談のテーマとしては、就職に関する手続き、就職先選択（内定を2つ得たが、どちらにしようか？）、進路選択（国内進学か留学か就職か？）である。また、意識の高い学生からは能力開発について、例えば、自分の資質に関して何が足りないか、あるいは、どのように開発すればいいかについての相談が寄せられることがある。

3 資料の翻訳

訪問した際に、いくつかの資料を頂戴した。以下は、「CAREER GUIDE 北京大学学生キャリアガイド」及び、正規授業「大学生のキャリア資質開発講座」シラバスの翻訳である。

4 【翻訳】CAREER GUIDE 北京大学学生キャリアガイド The Office Careers Service Guide 2013

目次

(1) キャリアセンターへようこそ

- ①キャリアセンターの機能と役割
- ②授業・講座の紹介
- ③企業の方へ
- ④北京大学学生就業情報サイトの紹介
- ⑤学生就職支援部門

(2) 就職活動について

- ①就職活動予備知識
 - 推薦、二次推薦、大学院への進学、留学
- ②就業形態について知る
- ③知っておきたい社会保障制度
 - 養老保険、失業保険、医療保険、住宅積立金

④基層就職と西部就職

選調生、村官、大学生独立起業、大学生西部支援ボランティア計画、入隊志願、地域職員、科学研究アシスタント

(3) OB・OGの職場レポート

- ①陳 明慧 故郷は能力を発揮できる場所(略)
- ②李 東 金融学修士が寄せる基層への思いと理想の人生
- ③孫 宇 黄金万両より、故郷の土(略)
- ④向 来富 常飲する未名水、忘れぬ故郷月(略)
- ⑤徐 釗 常飲する西疆水、陶醉する西疆情(略)
- ⑥趙 鵬傑 私の西部への思い(略)

(4) 業界・企業を知る

- ①主要業界紹介
 - 金融業界、コンサルティング業界、会計監査業界、日用消費財業界、情報技術・通信業界、新聞出版業界、法曹業界
- ②職場で活躍するOB・OG
 - 留学、国家公務員、起業、コンサルティング、人事、日用消費財、銀行、IT

(5) 就職活動【実践編】

- ①国営企業の就職活動と職業展望
- ②就職活動のマナー
- ③面接の基本
- ④LGD（リーダーレス・グループ・ディスカッション）の体験談
- ⑤五つの「一」・北京大生の装備

(1) キャリアセンターへようこそ

①キャリアセンターの機能と役割

a) 管理調査室（102号室）

学部生担当 電話：62759639

大学院生担当 電話：62751275

管理機能を担っている部門です。具体的には、国家の方針や政策、及び北京大学学生就職促進計画に基づいた卒業予定学生の就業計画を立てるとともに、派遣手続きに関する業務を行っています。また、卒業生に対しては、追跡調査・研究を行っ

ています。

b) 市場情報室 (103号室)

電話：62767652

採用活動をしている企業をお招きして、学内企業説明会を開催しています。また、インターンシップや求人に関する情報を「北京大学学生就業情報サイト」から発信しています。

c) キャリアカウンセリング事務室 (206号室)

電話：62764422

キャリアカウンセリングと、授業「大学生のキャリアデザイン」、並びにキャリアデザインや就職活動に関する講座等を通して、在学生のキャリアデザインと就職を支援しています。

d) キャリアデザイン事務室

電話：62764422

キャリアカウンセリング（個別面談）を行っています。キャリアカウンセラーは、職業適性診断テストなどを使って相談者の特性をつかむとともに、求人状況等の労働市場動向も考慮しながら、相談者の進路決定を支援しています。

e) 教育研究室

電話：62764422

これから有望な職業領域に関する調査研究を行っている部門です。キャリアセンターで開講している授業「大学生のキャリアデザイン」について、履修した学生のみなさんの声を活かした授業改善を推進しています。キャリアデザイン関連の教材や書籍の編集や翻訳も行っています。

f) 北京大学学生就業情報サイト

電話：62760802；62767652

「北京大学学生就業情報サイト」では、求人企業情報、学生情報、学内説明会、就職活動に関する知識や取り組み方、インターンシップ、最新情報、適職テスト、公務員講座、学部学科紹介などにアクセスすることができます。在学生と企業の方は、これらの情報を検索し、利用することができます。

URL：http://scc.pku.edu.cn

②授業・講座の紹介

a) 授業「大学生のキャリアデザイン」－専門的・系統的なキャリアデザイン学習－

授業コード：61030020

授業区分：公開選択科目

授業時間・単位：16週 32授業時間・2単位

この科目は毎学期開講されており、すべての学部生、及び大学院生が履修することができます。自分自身の特性と今後有望な職業領域を考慮しながら、自分なりの働き方・生き方を計画する力の育成を目指します。在学生対象のインターンシップや就業力向上プログラムの他に、卒業を控えた時期には就職活動に関する知識や取り組み方を示し、学生から社会人へスムーズに移行できるよう支援します。選択科目の中で、この授業は非常に人気があります。

電話問合せ：62764422

b) キャリアデザインサポート－あなたの就職力を高める－

一貫性と専門性を備えた就職に向けての支援はキャリアセンターの支援理念であり、学生のみなさんにキャリアカウンセリング（個別相談）を提供しています。本学のキャリアカウンセラーは、キャリアカウンセラーの国際資格である GCDF を取得しており、学生支援に関する経験が豊富で、国家政策をよく理解し、専門性も高く、学生のみなさんからも評判の良いキャリアカウンセラーです。キャリアカウンセリングのテーマ（相談内容）は、専攻の選択や調整、自分の将来について考える、業界・仕事研究、就労にまつわる法律、就業力診断、就職活動への対策などです。

電話予約：62764422

c) キャリアデザイントレーニング－他者と差異化を図るために－

キャリアデザイントレーニングは、キャリアセンターが主催しているキャリアに関する学習とトレーニングを行う講座です。対象はすべての研究科の大学院生で、毎学期の定員は60名です。少人数クラスで就職活動に関するケーススタディ、キャリアゲーム、面接体験、オンラインテストな

ど、多様なカリキュラムを用意しています。このキャリアデザイントレーニングを修了した学生には、キャリアセンターから修了証書を授与しています。

d) 就職活動対策ワークショップ－交流しながら成長する－

ワークショップとは、グループワークのような形式で、キャリアカウンセラーが進行役となり、参加者自らが参加・体験し、グループの相互作用の中で何かを学び合うスタイルを取ります。ワークショップでは、キャリアカウンセリングや心理カウンセリングの手法、及び、これから有望な職業領域に関する調査・研究結果を活用しています。このワークショップではグループワーク、ディスカッション、講義を通して働き方・生き方について討議することができます。また、自分が気が付かない点をチェックしたり、開明的な考え方を加えることで、系統的に自分の働き方・生き方を設計することができます。このワークショップでは、参加者が互いに助け合いながら、暖かな雰囲気の中で成長することを重視しています。

就職活動対策ワークショップの内容：エントリーシートと志望動機書の書き方、模擬面接、就職活動の英語、コミュニケーショントレーニング、ボイストレーニング、作文講座などがあります。

予約アドレス：pkuscc@gmail.com

メールタイトル：セミナー予約＋ワークショップの内容

メール本文：氏名、学部、学籍番号、連絡先、プロフィール

e) 就職活動対策特別講座－就職活動の水先案内－

就職活動対策特別講座は、卒業を迎える学年の学生を対象にした実践的な講座です。毎年20回開催しており、各回の内容は学生の希望に応じていますが、講師は各領域の専門家をお招きしています。講座の内容は、就職活動への取り組み方、ビジネスマナー、雇用契約時の法律知識、メンタルサポート、業界別受験対策などです。

講座の内容に関するメールマガジンを定期的に配信しています。ぜひ、購読してみてください。

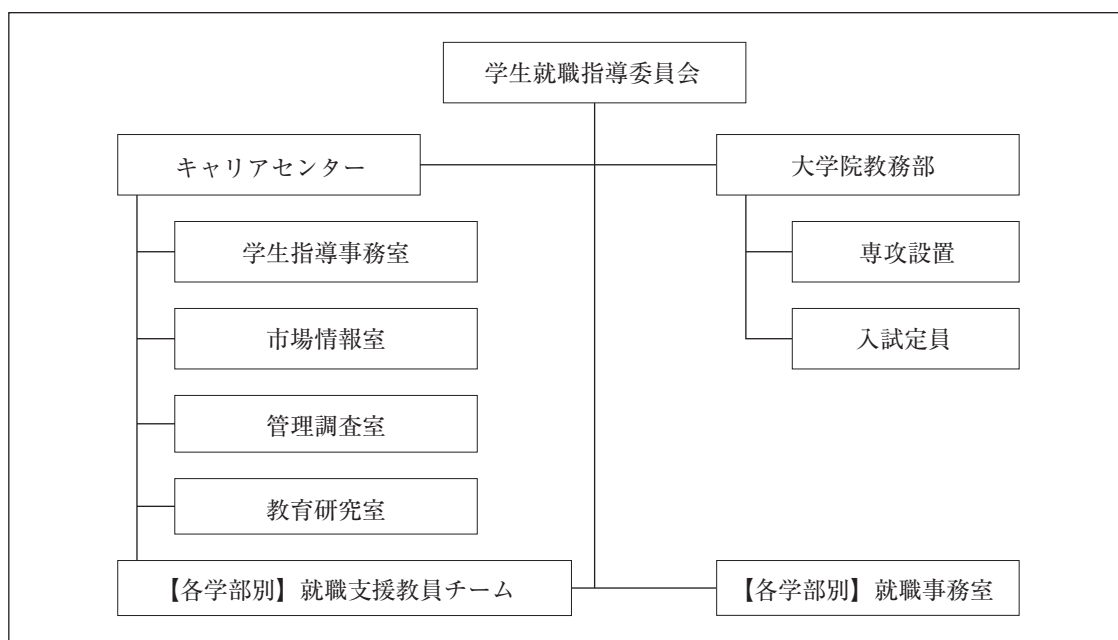


図1 北京大学における学生就職支援のための組織構成

f) 職場のOB・OGサイトー卒業生と在学生の架け橋ー

職場のOB・OGサイトは、学生のみなさんの業界や企業・仕事への理解を促進することを目的としてキャリアセンターが開発したSNSサイトです。中国の伝統的な徒弟制度と西洋のコーチング制度を融合したこのSNSサイトで、みなさんは優秀なOB・OGと十分に交流してください。このサイトでは、OB・OGの職業情報一覧や動画レッスンを配信しており、ブログ投稿、担当教員や学生同士の交流もできます。

g) インターンシップー先手を打つー

学生のインターンシップ体験や就業経験¹⁾がますます重視される昨今では、キャリアセンターにおいても在学生対象のインターンシップを重視しています。キャリアセンターの情報収集力と企業とのネットワークで、豊富でタイムリー、かつ質の高いインターンシップ情報をみなさんに提供します。インターンシップに参加して、職場で活躍できるよう、基礎固めをしていきましょう。

③企業の方へ

1. 本学の卒業を迎える学年の学部別学生数、学生基本データ、就職に対する意向などの情報をご提供します。
2. 本学の卒業を迎える学年にある学生を推薦します。
3. 学内企業説明会を開催し、企業の広報宣伝活動に協力します。
4. 主要な求人企業と協力し、就職支援、インターンシップ、実習体験などの質の高い就職支援を行います。

④北京大学学生就業情報サイトの紹介

北京大学学生就業情報サイト (<http://scc.pku.edu.cn>) は、学生とキャリアセンター、学生と求人企業、大学と社会の交流の場です。このサイトは、機能とサービス内容を常に後進しています。現在のサイトは第3版で、2008年5月に北京大学設立110周年記念の直前に開設したものです。そ

のサービスは、卒業生を含む本学の全学生、及び求人企業にも拡大しました。

学生のみなさんは、この情報サイトを活用して豊富な情報を手に入れてください。このサイトでは、将来について深く考え、円滑に就職活動と就業への手続きを進めるために、きめ細やかな情報提供を行っています。

アクセス：<http://scc.pku.edu.cn>

SCCは、Student Career Center（学生キャリアセンター）のアルファベットの略語です。ブラウザのアドレス欄に直接入力するか、北京大学ホームページ (<http://www.pku.edu.cn>) のナビゲーションバー「入試情報」の最後のリンク「就業情報サイト」からアクセスしてください。

次は、具体的な情報サイトの利用方法です。わかりやすく説明すると、本サイトの構成は、ウェブページ＞ブロック＞コーナー＞タイトル＞本文というようになっています。

a) トップページ紹介

ブロックは、上中下の3段に分かれています。トップページには公開情報が掲載されていて、どの情報も登録せずに閲覧することができます。各情報の「MORE」をクリックすれば、過去の記事や詳細なメニューにリンクします。

上段にはナビゲーションバーがあり、ニュースや求人情報、企業からのお知らせ、キャリアデザイン事務室、就職支援、就職に関する手続きなどのコーナーへ直接リンクしています。中段は、トップページの主要なテーマであるキャリアセンターからのお知らせ、将来設計に関する指導、求人サイトへのリンクなどの3大機能を備えており、よくある質問、就職希望登録、サイト内サーチもあります。

キャリアセンターからのお知らせ：ニュース、求人関連情報（就職活動カレンダー、求人情報、インターンシップ情報、など）

将来設計に関する指導：優秀卒業生情報、キャリアデザイン事務室、就職支援新聞、求人サイトへのリンク（例えば、新職業：<http://www>。

ncss.org.cn/、みなさんもよく知っている Vault Online Career Library など)

同時に、よくある質問として、キャリアセンター（北京大学会見ホール）へのアクセスや、留学手続き、用紙ダウンロード、学生基本データなどの重要な情報が掲載されています。

下段には、大学生就職管理機関サイト、人材サービスサイト、主要求人企業サイトへのリンクがあります。

b) 各ブロックの紹介

サイトの中のブロックに入ると、ページの上段と下段の内容はトップページと同様ですが、中段の構成はまったく違ったものになっています。中段はブロックの主要部分であり、左右2つの列に分かれています。左側は、該当するコーナーの詳細な内容を表示しています。また、右側は、対応するタイトルの文章カテゴリー、あるいは本文です。

例えば、トップページのナビゲーションバーの「就職支援」をクリックすると、そのブロックのページに入ります。このページの左側は就職支援の詳細な内容で、「最新情報」「ニュース速報」「就職に関する手続き」「地方への就職」「就職講座」「就職活動への取り組み方」「職場での働き方」「将来設計に関する指導」「出国・進学」などです。右側は、クリックしたタイトルの本文が表示されます（上段は本文が属するコーナーとタイトルで、本文の後ろには閲覧数が表示されます）。

⑤学生就職支援部門

a) 人事部データベース管理室

人事部データベース管理室は、本学のすべての学生データを管理しています。

電話：62751227

- 卒業予定の学生が身上書を就職先に提出する場合は、就職登録証を持参の上、就職登録証の白いページをファイルに入れてスタッフに提出してください。データベース管理室が、関連機関を通じてデータ転出を行います。
- 留学する際、教育部留学サービスセンターにデータを預けた卒業生は、留学サービスセン

ターが発行する転移証明証を持参の上、データベース管理室で転出手続きを行ってください。

- 特殊な事情を抱える卒業生（都市失業者に転換する場合や、データを戸籍所在地の労働局に転出する場合）は、キャリアセンターが発行する証明書で手続きを行ってください。

b) 燕園警察分署戸籍科

燕園警察分署戸籍科は、本学のすべての学生の集合戸籍²⁾を管理しています（図2）。

電話：62751549

- 卒業予定の学生が戸籍を転出する場合は、就業登録証を持参の上、燕園警察分署戸籍科で手続きを行ってください。登録証に記載されている就職先に従って、燕園警察分署戸籍科で戸籍転出証明書を発行し、燕園集合戸籍から転出の手続きをします。
- 留学する際、教育部留学サービスセンターにデータを預けた卒業生は、留学サービスセンターの規定により、戸籍を留学サービスセンターに転入することができます。留学サービスセンターが発行する証明書を持参の上、燕園警察分署戸籍科で集合戸籍の転出手続きを行ってください。
- 特殊な事情を抱える卒業生（都市失業者に転換する場合や、データを戸籍所在地の労働局に転出する場合）は、キャリアセンターが発行する証明書で手続きを行ってください。

c) 教務部

教務部は、本学学部生の学生データの管理を行っています。

学生の就職に関する取り扱い事項は、次の通りです。

- 学部卒業予定学生の学籍データに関する統計と、基礎データの提出
- 学部卒業予定学生の学籍変更情報に関する証明書の発行
- 卒業生の成績証明書発行
- 卒業直前に北京市教育委員会就職管理システムに卒業予定者の学籍データを登録します。これは、学部卒業予定者推薦³⁾の重要な根拠とな

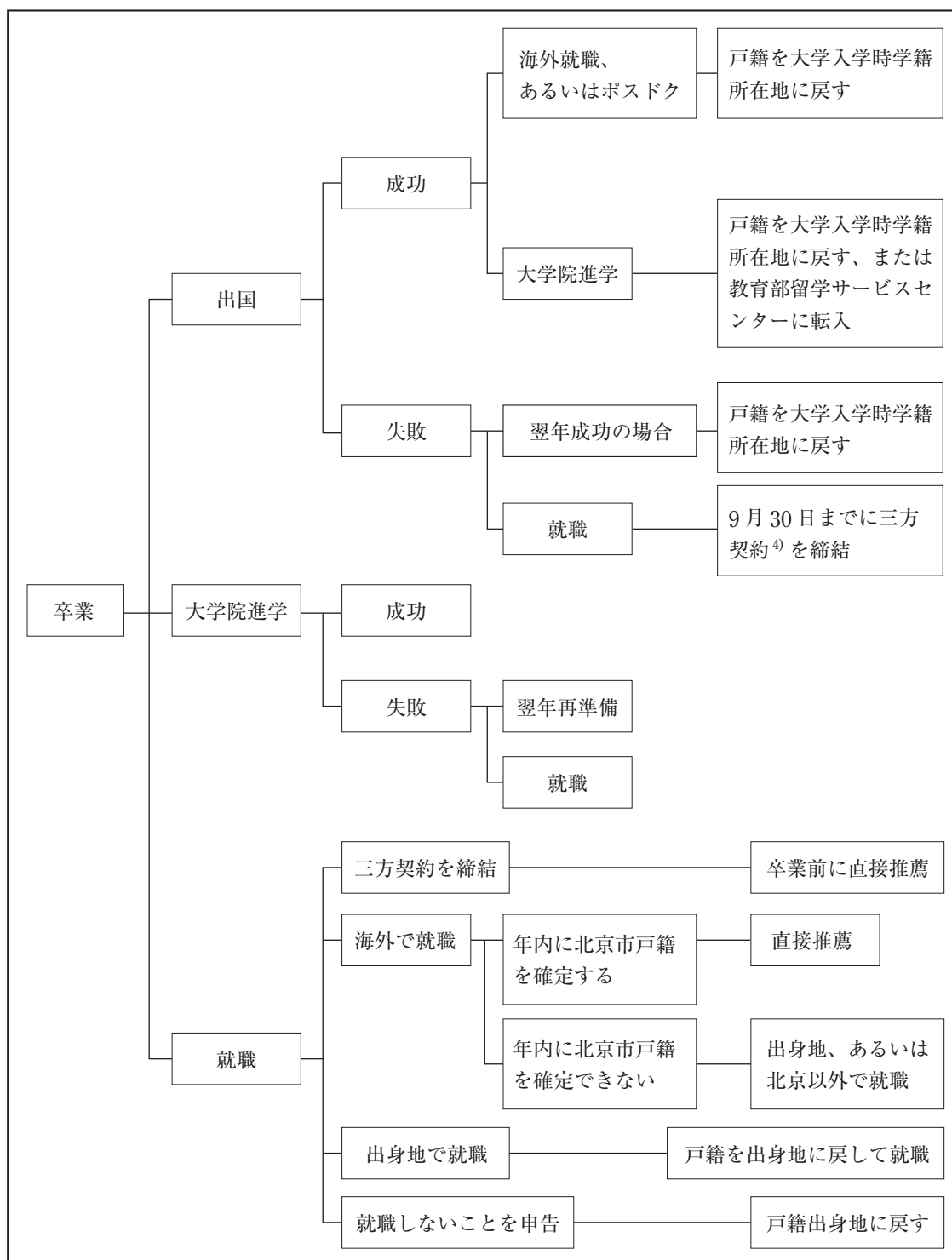


図2 進路と戸籍の関係

ります。

d) 大学院部

大学院部は、本学大学院生の学籍データの管理を行っています。

学生の就職に関する取り扱い事項は、次の通りです。

1. 大学院卒業予定学生の学籍データに関する統計と、基礎データの提出
2. 大学院卒業予定学生の学籍変更情報に関する証明書の発行
3. 卒業生の成績証明書発行
4. 卒業直前に北京市教育委員会就職管理システムに卒業予定者の学籍データを登録します。これは、大学院修了予定者推薦の重要な根拠となります。

e) 学生部

学生部が担当する卒業生関連の内容は、次の通りです。

1. 卒業生登録票の配布
2. 優秀卒業生の選抜

f) 校友会

校友会は、卒業生カードを発行しています。このカードを持参すれば、大学構内に入ることができます。図書館を利用したり、大学歴史館へ無料で入館することもできます。また、スポーツ施設も優待価格で利用できます。卒業生は卒業する前に、クラス、あるいは学部単位でまとめて卒業生カードの申し込みをしてください。

担当窓口：北京大学教育基金会校友連絡部
電話：62758419、62763363

(2) 就職活動について

①就職活動予備知識

a) 推薦

推薦とは、以前は大学が卒業生の進路状況と規定条例に基づいて、卒業生の身上書を関連機関に提出することによって、卒業生の身上書と戸籍の移動手続きを完了することを指していました。しかし、現在では、企業側が大学から直接卒業生の身上書と戸籍を受け取り就業協議書を締結するこ

が多くなっており、俗に「一回就業」と呼ばれています。推薦は労働契約締結に付随するもので、労働契約を締結する卒業生に対し、卒業時に大学が就業登録証と戸籍転出証明書を発行し、就職先に転入手続きをするために必要です。

b) 二次推薦

二次推薦とは、卒業時に就職先が決まっていな、また、就職先へ戸籍転入手続きが完了していない、あるいは進学先が決まっていななどの事情を抱えている卒業生を出身地に推薦することです。その際には、出身地の主管部門が就職に関わる手続きを担当します。卒業生の就職に関する手続きの主管部門は、省教育庁、人事庁、就労支援センター、または市の人事局などです。労働契約の締結、雇用証明書の発行、あるいは、柔軟型就労⁵⁾の場合は、二次推薦で対応します。就業登録証と戸籍転出証明書の名称は、主管部門によって異なります。

c) 大学院への進学

大学院へ推薦入学、あるいは、修士課程や博士課程へ進学する（本学大学院への進学を除く）場合は、既定の就業手続きの締め切りを厳守して、合格通知書のコピーを各学部の就職事務室に提出してください。各学部の就職事務室からキャリアセンターへ合格通知書のコピーを提出します。

d) 留学

大学が統一就業推薦を実施する前に海外の大学から合格通知をもらった場合には、出国留学手続きを行うことができます。具体的な方法は、次の通りです（図3、図4、図5）。

②就業形態について知る

a) 就業協議書の締結

卒業時に雇用者側と就労に関する合意をした場合、雇用者側と三方契約を締結することができます。具体的なプロセスは、次の通りです。

1. 雇用側の内定証明、または就職推薦書の控えを各学部の就職事務室に提出して、三方契約書を受け取ります。
2. 学生の署名、捺印、及び学部の署名、捺印

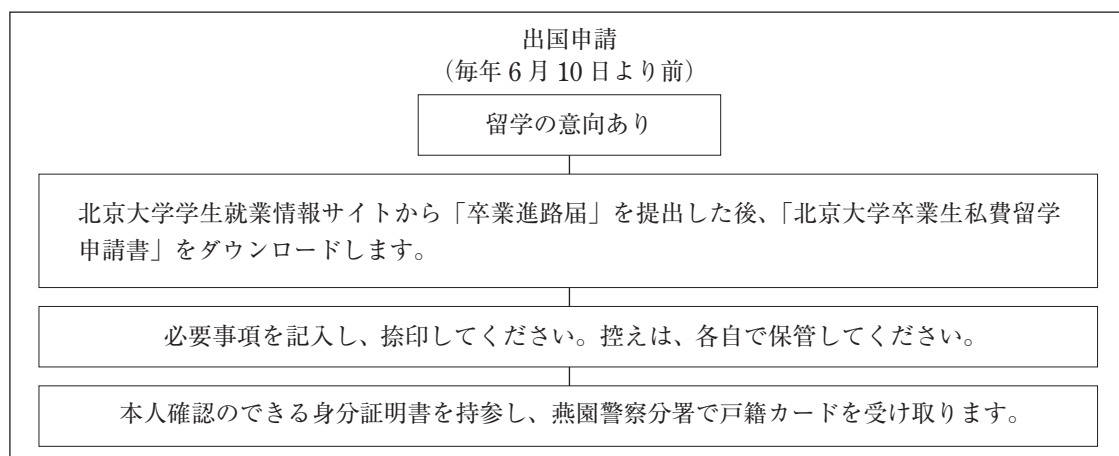


図3 海外留学時の出国申請

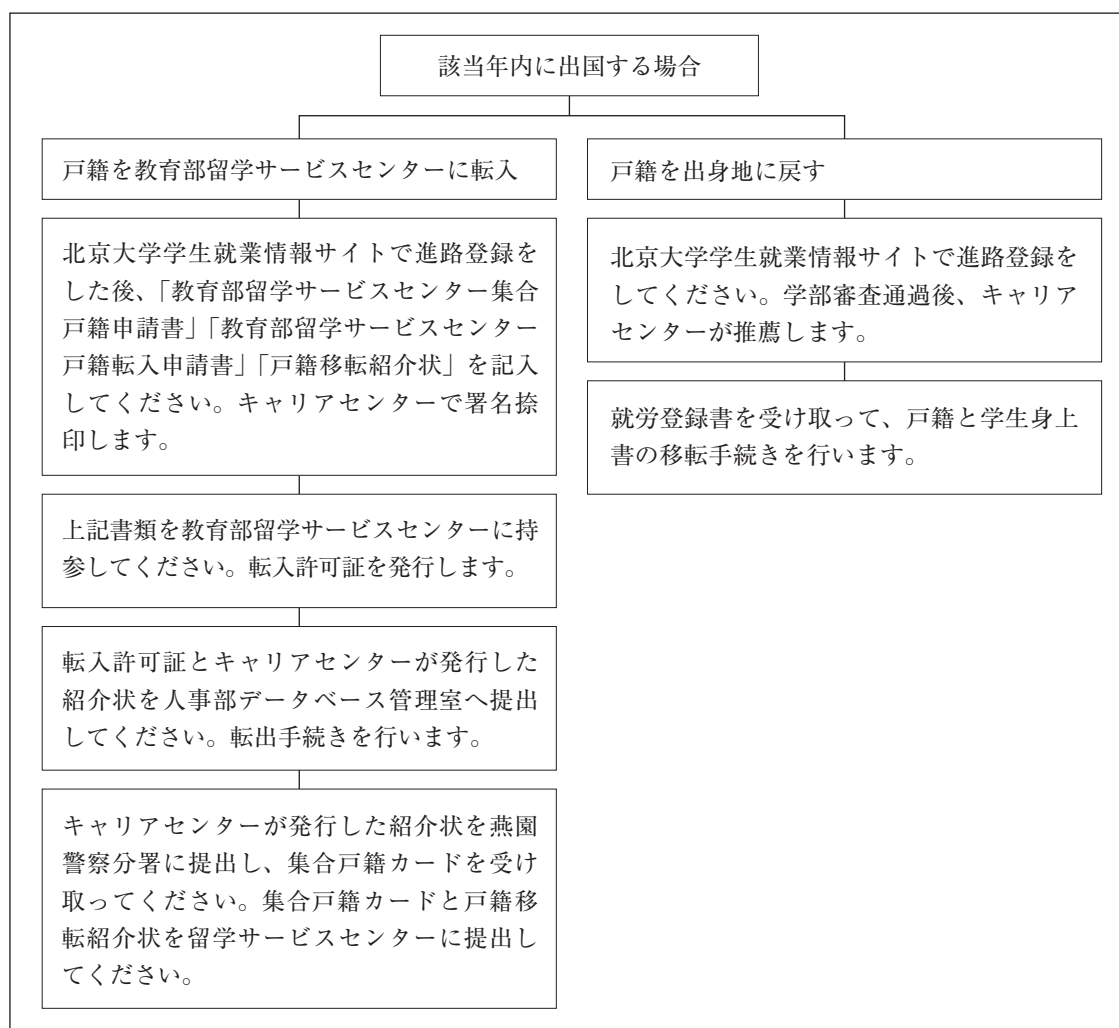


図4 出国する場合の戸籍申請

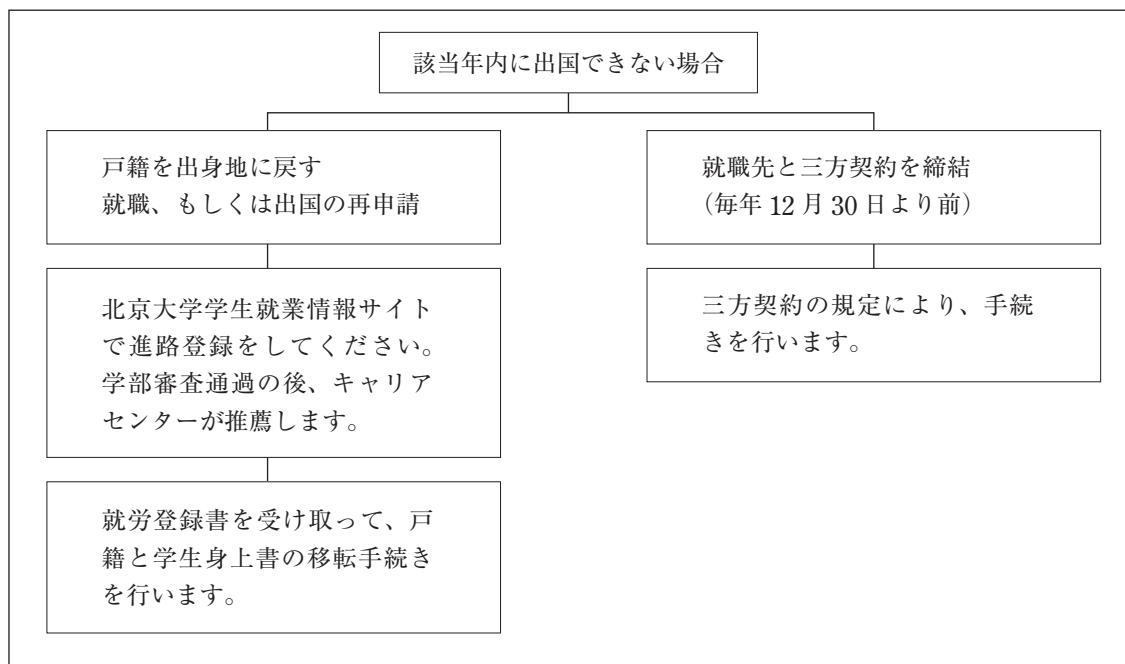


図5 出国できない場合

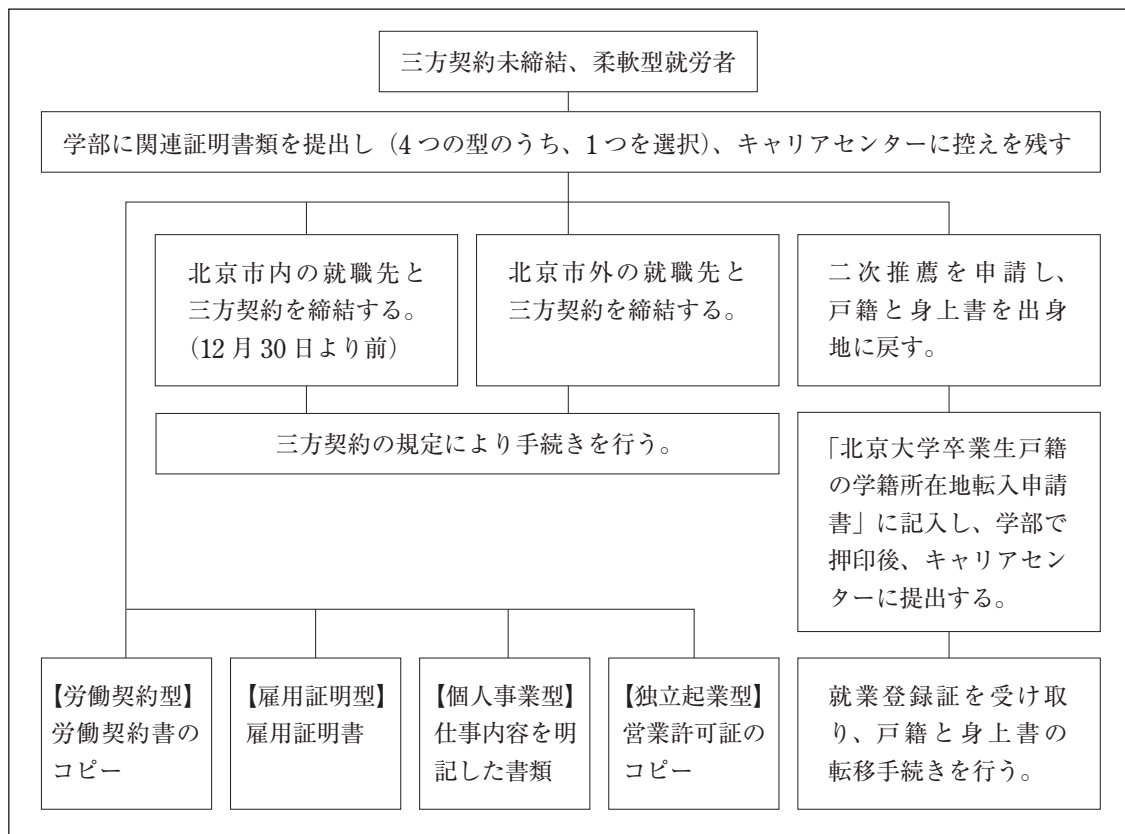


図6 柔軟型就労者の手続きの流れ

3. 雇用側の署名、捺印（人事権のない機関は、人事権を有する上部機関の署名、捺印が必要です）
4. 学生、学部、雇用側のサイン・押印済みの就業協議書をキャリアセンターに提出してください。キャリアセンターで審査の後、署名、捺印すると契約が有効になります。

三方契約の締結において重要な点は、キャリアセンターが最後に署名、捺印することです。これは、雇用側を審査するために必要なステップです。最初から署名、捺印済みの就業協議書をみなさんに渡してしまい、三方契約締結後に雇用側の詐欺行為などが発覚したとしても、大学は責任を負いかねます。そうすると、結果として、みなさんの利益が損なわれる恐れがあるからです。

b) 労働契約の締結

就職をする学生が雇用者側と三方契約を締結しない（例えば、雇用者側が戸籍転入手続きをしてくれない）場合は、労働契約を締結して就業します。労働契約は書面で行います。

内容は、契約年数、職務内容、勤務条件、給与、就業規則、労働契約の終了条件、社会保険、福利厚生、労働契約違反の責任、及びみなさんと雇用側の協議で合意した事項です。

就職をする学生が三方契約ではなく労働契約のみを締結する場合には、みなさんの身上書や戸籍などの手続きについて、大学から雇用側へ直接転入できず、出身地の主管部門への推薦が必要となることがポイントです。就職先では、アルバイト、あるいは、実習期間としか認められません。仕事の評価、正社員への登用、勤続年数の計算、保険など戸籍関連の手続きは実際の勤務先で行うことができず、出身地の就職に関する手続きの主管部門で行わなければなりません。

c) さまざまな働き方

三方契約を締結して就職するのではない働き方を柔軟型就労と言います。柔軟型就労には、労働契約型、雇用証明型、自由職業型、自由起業型があります（図6）。

<雇用証明型>

雇用者側と三方契約も労働契約も締結しない

（戸籍を移動しない）場合には、雇用者側から該当する学生の勤務実績、あるいは雇用実績の書類（雇用者側の署名、捺印のあるもの）を大学に提出していただく必要があります。

<個人事業型>

主に独立自営の働き方を指します。例えば、翻訳者やフリーライターなどです。個人事業者は、どのような仕事をしているのか明記した書類を大学に提出してください。

<独立起業型>

起業して会社設立の手続きが完了した場合には、その会社の営業許可証のコピーを大学に提出してください。また、会社設立の手続きが完了していない場合には、事業に関する企画書を大学に提出してください。

③知っておきたい社会保障制度

a) 養老保険

<制度の概要>

基本養老保険は、企業と雇用契約を結んでいる都市部の労働者（以下、被保険者とする）が法律に基づいて社会保険行政主管部門に管理され、企業と被保険者が共同で養老保険料の納付義務を果たした場合、退職後、被保険者が法律に基づいて保険金を受け取る制度です。

<加入対象者>

基本養老保険の加入対象者は、国有企業⁶⁾、都市部に所在する集団企業⁷⁾、外資系企業、都市部に所在する民営企業⁸⁾、その他の企業の事業主とその従業員、及び、企業化している公的事業体⁹⁾の事業主とその従業員です。

<保険料とその納付>

基本養老保険料の事業主負担分の保険料率は、一般的に支払給与総額の20%以下です。被保険者の保険料率は、本人給与総額の8%以下です。北京市の場合、企業は全都市部雇用者給与の総額を企業給与総額基礎額として定められており、20%の保険料率で保険料を納めています。都市部雇用者は、前年度の平均支払給与月額を納付基礎額として、8%の保険料率で保険料を納めていま

す。保険料は口座振替か、企業が給与から天引きして納付します。中小・零細企業者と柔軟型就労者は、本規定に基づく納付基礎額と保険料率で、月ごとに納付します（詳細は、『北京市基本養老保険規定』市政府令第183号を参照してください）。

＜就職したときの養老保険加入手続き＞

新たに従業員となる人の基本養老保険加入手続きは、従業員となったその月に事業主が所属する社会保険取扱機構が代行します。同時に、社会保険取扱機構側が、従業員の基本養老保険口座を開設します。

b) 失業保険

＜制度の概要＞

失業保険は社会全体で基金を設立し、法律に基づいて施行された強制保険制度で、労働者が失業して無収入となった場合に、実質的な援助を提供する制度です。失業保険は、①失業者の失業期間の基本的な生活を保障する、②経済環境に即すよう雇用状態を是正し、健康的な経済発展を保ち続ける機能を有する制度です。

＜加入対象者と保険料＞

具体的な加入対象者と保険料は、次の通りです。

1. 国有企業、都市部に所在する集団企業、株式会社¹⁰⁾、民営企業、公的機関は、従業員の前年度平均支払給与月額¹⁰⁾の1.5%の保険料率で保険料を納付します。
2. 外資系企業は、その企業の中国国籍従業員の前年度平均支払給与月額¹⁰⁾の1.5%の保険料率で保険料を納付します。
3. 従業員は、自分の前年度平均支払給与月額¹⁰⁾の1.5%の保険料率で保険料を納付します。

＜受給の条件＞

失業給付を受給するに当たっては、次の3つの条件を同時に満たさなければなりません。

1. 規定に基づいて保険に加入し、事業主と本人の双方が1年以上納付義務を果たしている。
2. 従業員の自己都合ではない失業である。
3. 失業登録済みで、求職意欲がある。

c) 医療保険

＜制度の概要＞

基本医療保険は、重要な社会保障の一つです。病気やけがで治療を受ける際に、国や社会から特定の援助を提供しており、必要な医療サービス、あるいは、経済的保障を提供する仕組みです。医療保険は相互扶助の精神のもと、事業主と個人が法律に従った医療保険料を納付してお金を出し合い、納付された保険料で運営している助け合いの仕組みで、労働者が健康を害した場合に基本的な医療サービスと経済的保障を提供する制度です。

＜加入対象者＞

基本医療保険の加入対象者は、国有企業、都市部に所在する集団企業、外資系企業、都市部に所在する民営企業、その他の都市に所在する企業の事業主とその従業員、及び、企業化している国家・公的事業体の事業主とその従業員、NGOの事業主とその従業員、社会団体の事業主とその従業員です。

＜費用の負担＞

基本医療保険基金の財源は、次の通りです。

1. 事業主側が納付した基本医療保険料
2. 従業員が納付した基本医療保険料
3. 基本医療保険料の利子
4. 基本医療保険料の滞納金
5. 法律に従って納付されたその他の保険料

d) 住宅積立金

＜制度の概要＞

従業員本人が納付した住宅積立金と事業主が従業員のために納付した住宅積立金を指します。この積立金は、従業員個人の所有金です。住宅積立金は、住宅の購入、建築、リフォーム、修繕の際に使用可能です。住宅積立金を事業主や他の個人へ譲渡することは、できません。また、積立金口座は、ひとりに付き1口座に限ります。

＜対象者＞

北京市行政区内に事業所を置くすべての党政機関、民衆団体、公的機関、私的企業（国有、集団、民営、私営、株式会社、外資系企業、及び、その他の商工税務登録済みの企業、外資系企業の北京駐在事務所）は、中国国籍の正規従業員に対して

住宅積立金の口座を開設しなければなりません（詳細は、北京市住宅積立金管理センター 1999年5月第017号『住宅積立金徴収管理に関する規程』を参照してください）。

＜積立金の料率＞

事業主が従業員のために納付する住宅積立金は、従業員の前年度平均支払給与月額に住宅積立金料率をかけた金額です（北京市住宅積立金料率は、12%です）。

＜就職したときの住宅積立金口座開設手続き＞

事業主は、新たに従業員となる人を雇入れた日から30日以内に、住宅積立金管理センターで口座開設手続きを行います。住宅積立金管理センターに審査書類を申請するに当たっては、指定銀行での手続きが必要です。

④基層¹¹⁾ 就職と西部¹²⁾ 就職—地方に貢献する—

a) 選調生

選調とは、各省市の組織部門が大学から品行方正で成績優秀な学生を計画的に選抜して、基層に派遣することです。党中央組織部は、2000年に『党中央組織部、優秀な大卒者の基層選調派遣の推進に關与する通知』を頒布し、選調生の計画推進について明確な要請を打ち出しました。選調生は各機関組織に採用される職員と同様の国家公務員ですから、選抜試験の受験が必要ですが、異なるところがいくつかあります。

1. 出願条件が異なります。選調生の出願条件は、国家公務員の出願条件を満たした上で、学生生活のリーダーを経験し、党の仕事に就きたいという意向があり、組織の配属に従う大卒以上の優秀な卒業生が望まれます。
2. 育成目的が異なります。選調生の育成目的は、党政幹部候補者、または、県以上の党政機関の幹部候補者を育成することです。
3. 選考方法が異なります。選調生の場合は、資格審査、筆記試験、面接、健康診断、最終審査などで選考します。
4. 育成方法が異なります。組織部門は、研修・セミナーを開催します。選調生が基層の組織に着

任した後は、上級党政機関での研修や公開選抜への参加といった職業能力育成などの特別措置をとり、成長経過を観察し育成します。

現在、各地区の選調生計画の実行は、一般的に当地党委員会の組織部門で管理しています。選調生計画に関心のあるみなさんは、関連組織部門のサイトへアクセスし、具体的な政策を検索してください。大学の就業情報サイトをチェックすることもお勧めします。

2012年より、中央の各官庁では、新卒採用を行っていません。公務員を目指すみなさんは、選調生計画を通して政府部門の仕事に就くことができます。

b) 村官

大卒村官とは、短大卒以上の新卒、または既卒者による村の党支部書記補佐や、村主任補佐のことです。2006年、北京市は『大卒者基層就職促進の実施に關する意見』と『大卒者農村就職促進と普及計画』を公布しました。大卒者が対象で、毎年2000から3000名の北京郊外の農村村党支部書記補佐と村委員会主任補佐を公募します。毎年、村官募集計画が開始されてから北京市の関連部門が公文を布告しますので、北京大学学生就業情報サイトも公告や試験出願、実施場所、試験形式などについて即時情報を更新しています。サイトでは、願書をダウンロードすることができます。願書に必要事項を記入して、キャリアセンターに提出し、審査を受けてください。北京市村官の待遇についての詳細は、『大卒者農村就職促進と普及計画』（京組発【2005】16号）の関連規定を参照してください（北京市人事局大卒者就業サイト www.bjbys.com を参照してください）。

c) 大学生独立起業

大学生独立起業は、国家が大学生のために開設した「起業から就職」という新しい就業形態です。2009年から、國務院（内閣）、教育省、人的資源社会保障省は、相次ぎ多様な就業計画指導意見を公布しています。その中で、「大学で起業教育と実践活動に積極的に取り組もう」と呼びかけています。全国の各省市自治区でも、相次いで大学生

独立起業支援に関する具体的な措置と政策を公布しました。大卒者が自営業をする場合、条件に適合すれば、行政事業費を免除します。中小企業、ハイテク企業の現行税制優遇策推進と起業場所の立地選定などの支援策を実施します。公共就業支援機関で失業を登録した大卒者は、自己資金が不足していれば、5万元以内の小額融資を申請できます。共同経営者であれば、規定により融資の上限を高くすることができます。現地政府指定の公益プロジェクトに従事した場合は、手形割引利息の優遇を受けられます。起業意思のある大卒者で、起業準備訓練に参加した場合は、規定により職業訓練手当の受給、あるいは、無料で職業技能訓練や、起業準備訓練に参加することができます。詳細は、現地の人的資源社会保障省に問い合わせてください。大学は、卒業生起業指導サービス、政策情報案内、プロジェクト開発、起業訓練、起業インキュベーション、小額融資、開業指導、追跡サポートをワンストップサービスで提供しています。北京大学キャリアセンターでは、起業指導に関する経験豊富な先生が上記の支援を行っています。全国各地において、少額投資でも効果が現れやすい大学生起業パークや、起業インキュベーション施設が急ピッチで建設されており、各地政府も政策的にサポートしています。政策の詳細については、各地の人的資源社会保障省の就業サイトへアクセスしてください。

d) 大学生西部支援ボランティア計画

2003年から公募、自己志願、組織選抜、集中派遣の形式で毎年一定数の大卒者を募集し、西部の貧困県村で1～2年間、教育、衛生、農業技術、貧困扶助、青年センター建設と管理などのボランティア活動をしします。共産主義青年団中央、教育省が共同で主催し、財政省、人事省が資金支援と政策支援を提供しています。また、全国プロジェクト事務室は、全体の計画立案と調整、指導を担当しています。ボランティアには、参加期間中一定の生活費と交通手当てを支給します。全員、事故傷害保険と入院医療保険に加入します。期間終了時に合格評価を得た場合には、その後の進学、

公務員試験、就職の際に、全国的な優遇策を受けることができます。

<西部基層への就職に関する政策の紹介>

北京大学『卒業生の基層と西部地区就業促進の実施意見について』（校発〔2009〕83号）と『北京大学2009年卒業生の基層と西部地区就業促進の政策措置』（校事務〔2009〕10号）の文書によると、西部地区とは四川、重慶、貴州、雲南、チベット、陝西、甘肅、寧夏、青海、新疆、広西、内モンゴルとの12の省（自治区、直轄市）を指します。基層には、広大な農村部も、都市部の町内会も含まれ、県以下の党政機関、公的機関、社会团体、非公有制組織と中小企業も含まれます。

北京大学の卒業生の基層と西部地区就業促進の政策は、次の通りです。

1. 卒業時に大学で表彰式を行い、西部地区と基層機関で就職する卒業生に表彰証書を授与します。
2. 西部地区と基層機関で就職する卒業生は、校クラス、市クラスの優秀卒業生の優先選考対象となります。
3. 大学は特別奨励基金を設立し、西部地区と基層に就職する卒業生に対し、物質的な報奨を与えます。
 - ・チベットに行く人には、人民元8000元を一括付与します。
 - ・新疆、青海、甘肅、寧夏、貴州へ行く人には、人民元6000元を一括付与します。
 - ・四川、雲南、陝西、広西、内モンゴルの省都以外の地区に行く人には、人民元4000元を一括付与します。
 - ・四川、雲南、陝西、広西、内モンゴルの省都、重慶市に行く人には、人民元2000元を一括付与します。
 - ・非西部地区の県と県以下の基層機関に就職する人には、人民元2000元を一括付与します。
4. 基層や西部地区での2年間の活動態度が良好で、勤務先から合格評価をもらい、本学の大学院に進学を希望する卒業生に対しては、政策範囲内で優先的に入学を許可します。

5. 西部地区と基層機関で2年間の活動の後、本学大学院に合格した学生が経済的に困難を抱えて奨学金や教育ローンを申請する際には、優先的に審査を認可します。

6. 「大学生西部支援ボランティア計画」と「首都大学卒業生基層支援サービス」プロジェクトに参加した卒業生の戸籍と身上調書は、本学に保管することができます。活動期間終了後の合格評価者が就職を希望する場合には、新卒者と同様の就職政策を適応します。

7. 学生支援センターから経済的な困難を抱える学生と認定された学生が、西部地区と基層機関で就職、あるいは、各地の村官及び選調生プロジェクトに申し込む場合は、大学に交通費の申請をすることができます。審査認可後、事情を考慮した上で一部の交通費を支給します。

他に、西部地区と基層機関に就職する卒業生は、国家及び北京市の関連優遇策を受けることができます。詳細は、中国共産党中央、国務院（内閣）『大卒者の基層就業促進に関する実施意見』（中事務発〔2005〕18号）、北京市党委員会と市政府『大卒者の基層就業促進に関する実施意見』（京事務発〔2005〕32号）、財政部、教育部『大卒者の学費と国家教育ローン返済給付暫定規則』などの文書を参照してください。

e) 入隊志願

大卒者の入隊志願度を高め、兵員の質を高めるために、また、国防と軍隊の近代化の実現を推進するために、財政省、教育省、軍総参謀省は共同で『徴集兵役入隊大卒者対象の学費補償と国家教育ローン返済給付暫定規則』などの通知を発行しました。大学を卒業してすぐに入隊する場合は、国家规定による徴集兵、及び、家族に対する優遇策に加えて、以下の優遇策も受けることができます。

1. 政府が学費を負担し、国家教育ローンも返済します。

2. 士官の条件を満たしている兵士から優先的に採用します。同じ職務を勤める兵士で職務能力が同等の場合には、高学歴の兵士を優先的に採用します。

3. 全国大学統一入試を受け、行政区（自治区、直轄市）入試センターによる学部第1回、第2回試験に合格した全日制学部卒の学歴と学士学位取得の新卒兵士、あるいは、全国大学統一入試と大学院生育成機関の大学院生統一入試を受け、全日制修士修了の学歴と修士学位取得の新卒兵士は、優秀であれば幹部選抜の対象となります。重点大学、及び、国や行政区が選定した重点学科の卒業生の兵士は、軍隊への入隊が望まれていますので、これらの条件を満たしていても優先的に幹部に選抜します。

4. 退役後、法系大学による司法試験を受けた場合には、優先的に採用します。

5. 退役後3年間、大学院入試の第1回審査の総点数に10点を加点します。軍隊における功績が2級、及び、それ以上の栄誉を受けた人が退役後に大学院へ進学する場合には、入試免除で推薦入学とします。

6. 退役該当年の12月1日から翌年の12月31日まで、雇用者側の採用手続きにより、新卒の大卒者として出身大学に就業登録証の再発行を申請することができます。

7. 退役後、本籍所在地行政区の大卒者就業支援機関や出身大学が主催する就職説明会に参加した場合には優先推薦の対象者となり、さまざまな就職に関する支援を受けることができます。

f) 地域職員

北京市地域向上プロジェクトの実現を推進するために、また、地域職員チームの専門性を向上するために、北京市では毎年大卒者を選抜し、各地域へ派遣しています。地域職員の給与は、基本給、職務手当、賞与、その他の手当で構成されています。

g) 科学研究アシスタント

『科技省、教育省、財政省、人的資源社会保障省、国家自然科学基金委員会科学研究プロジェクト機関の大卒者採用と安定就業についての意見書』（国科発財〔2009〕97号）に基づく、大学、科学研究機構、企業が担当する民用科技重大特別項目、国家プロジェクト、国家自然科学基金会の重大重

点プロジェクトでは、大卒者を科学研究アシスタントとして採用しており、研究に参加することができます。

受入れ対象者は、主に本学の優秀な新卒者です。博士修了者だけでなく、修士修了者と学部卒業生も対象者になります。科学研究アシスタントの契約期間は、通常2年間です。契約期間中、戸籍と身上調書は、大学に保管されます。契約期間終了時に合格評価であり、北京市人事局の審査を通過すれば、北京市戸籍に転換できる権利を獲得することができます。待遇についての詳細は、北京大学学生就業情報サイトにアクセスしてください。

(3) OB・OGの職場レポート

②李 東 金融学修士が寄せる基層への思いと理想の人生

李東、2012年度北京大学光華管理学院金融学科修士修了。北京で高給な金融企業の仕事を放棄し、甘肅省慶陽市共産党委員会組織部と契約を結ぶ。

2013年3月末、大卒就業協定に署名し、正式に甘肅省慶陽市共産党委員会組織部と契約を締結。西部基層地区での就職を志願する選調生になった。立派な体格、誠実な面持ちの男性は、甘肅東部の小さな町で社会人としての生活をスタートした。

<隴東¹³⁾の旅、基層に心を傾けた>

2012年度甘肅省北京大学優秀新卒生選調生基層就職試験の結果発表後、合格者である李東は、心を躍らせて西部へ行く列車に乗っていました。ずいぶん前から計画していた隴東の旅が始まりました。自分の心の中で思い描いていた理想に対して、現実の答えを見つけ出せるのです。

経済発展が遅れている河南省の小さな町の出身である私でさえ、両足で黄土高原を踏んだときには、目の前の光景に驚きました。ここは、まるで昔にタイムスリップしてしまったかのように、社会と経済の急速な成長は止まってしまっています。慶陽市正寧県は、石炭や石油などの豊富な自

然資源を有していますが、住民の生活は相対的に貧しいといえるでしょう。

慶陽・正寧地区への赴任は短くあわただしいものでしたが、印象深いものでした。私は、これからの仕事について、また、人生についての計画を立てようとしていました。数日間この地形や風土に触れ、また、現地住民とのふれあいから、私は「素朴」を感じました。政府幹部であれ一般民衆であれ、みんな善良で親切で寛容な人々で、私は心を打たれました。

今後どうするか、進退の選択に私の心は揺れ動いていました。一方では、中華民族の祖先である軒轅¹⁴⁾の出身地であり、悠久の歴史と素晴らしい文化を有する慶陽の歴史や文化の厚みに引かれていました。しかし、もう一方では、経済発展が遅れており、新農村建設が呼びかけられている現実があります。熟考の末、私はここに残ることを選択しました。私は、仕事とこれからの人生をここ慶陽から始めることに決めました。

これは、私が包括的に、客観的に、そして慎重に考えた末の決断です。客観的な環境から見れば、慶陽と私の故郷である河南省の気候は類似しており、飲食の習慣も似ているので、すぐに慣れるだろうと考えました。そして、処遇について要求しないなら、真の意味で「居られる」ということです。精神的な面から見れば、私の性格として、仕事に没頭する「穩¹⁵⁾」がありますし、基層へ鍛えに行く「衝¹⁶⁾」も持ち合わせています。そのため、隴東の旅は、私の信念を固めました。

<大学の外で現実とぶつかる>

隴東の旅の後、ロマンティックな夢から現実の生活に戻りました。私が契約を結ぼうと準備している時に、家族から現実的な問題が現れたのです。春節に帰省した時に、私は自分が基層で奮闘したいという気持ちを家族に話したところ、金融業界に勤めている父親はとても理解して私に賛成してくれましたが、母親はいろいろな心配をしました。

母親としては、息子はやっと名門校である北京大学に合格し、エリートの集まる光華管理学院金融学科に入ったのに、ということでしょう。私の

優位性と大学のブランド力があれば、もっと立派な仕事に就いて、気楽な生活を送れるはずだったからです。私の彼女も、最初は私の選択に納得しませんでした。当時は、2つの大銀行からのオファーもありましたから、北京で十分に裕福な生活を送れるはずでした。私は母親を気遣って、自分が衝動的でもなく、一時の思いつきでもなく、何度も考えた上での客観的な選択だと説得しました。一方、彼女に対しては、自分がこの道を選んだ正当性や気持ちを説明しました。その努力が実り、家族から理解と応援をもらうことができ、今ではみんなが私を支えてくれています。

<知識と行動で理想を追求する>

選択の交差点に立ち、私は最後の関所をうまく通過しましたが、自分自身が安易な選択をしなかったことにも感心しました。ふりかえてみると、高校時代には、大都市のホワイトカラーになって、住宅や車を持っている幸せな生活を夢みていました。修士修了の時に、この夢が現実になってしまいそうな時に、ためらわずに放棄したのです。改めて現実の試練を受け入れ、生きていくに当たっての価値観をみつけようと決めました。

北京大学で勉強していた2年間、私は外資系と中国企業の二つの大銀行でインターンシップをしました。インターンシップをすることで履歴書を派手にしたいという他の学生とは違って、私は社会の現実を知り、自分の人生における理想と仕事の目標を修正しました。

外資企業に就職すれば、手厚い処遇で金銭的に困ることはないかもしれませんが、やっていることといえば、ただお金を一箇所からもう一箇所に移すことだけで、何か物足りない気がしました。本当の意味で社会へ奉仕し、影響の大きいことではないように思えました。私が欲しているのは、人生をかけるに値する、やりがいのある「事業」です。ただの職業ではありません。経済的な利益について、私は興味がないのです。国家の成長は实体经济をベースになされますが、青年学生、時代のエリートとしては、お金目当てだけではいけないと思うのです。使命感と責任感を自覚しなけ

ればなりません。たくさんの誘惑があっても自分の理想を掲げて、具体的な行動を取るべきです。

私は、自分が一体何がやりたいのかと考え始めました。経済学原理の一つを参考にすれば、過去の経験にこだわらないことです。過去の経験の延長線上で金融関係の仕事に就くことを目標にしたことで、私の価値観が排除されるのならば、私は自分の視野をもっと広げて、人生における選択では「事業」の進むべき方向を決めるべきです。世論の圧力や、世俗の視線に左右されてはいけないのです。自発的に選択すべきで、選択させられるべきではありません。

私も戸惑ったことがあります。選調生という選択肢を目の前にした時、現実で重厚で活力のある土地をもらったように感じました。選調プロジェクトを知ってから、選調の説明会に参加したり、関連政策と就業状況について調べたりしました。甘肅省共産党委員会組織部の選調生説明会を聞いた後、私は非常に興奮しました。甘肅省共産党委員会の大胆で上手に人材を採用し、適材適所に配置するといった方針に引かれ、基層の至急人材需要にも共感しました。そこで、すぐに甘肅選調生試験を受けることにしました。

「基層へ鍛えに行くとしたら、最も基層な、最も鍛えられるところにいく」甘肅省が北京大学優秀新卒選調生計画を進めているのと同様に、私の故郷である河南省でも選調計画を進めていました。そして、手厚い処遇を提供しています。しかし、最終的に、私は地元に戻ることを選ばずに、西部の不便な地区に行くことにしました。これは、私が地元を忘れたのではなく、私の心の中にこのような一文があったからです。「心の中に祖国があれば、どこへ行っても家になる！」最終的に決めるタイミングでは、基層で自分を鍛える決心を固めました。甘肅で勤務した経験のある共産主義青年団中央選調派遣幹部は、私が将来することになる基層の仕事は、民衆と直接やりとりすることなんだよ、一人っ子政策を普及するに当たっては、村民のお宅へ訪問しに行く場合もあるよ、と私にアドバイスをくれました。しかし、私の決意は、

まったく揺るぎませんでした。プレッシャーが大きければ大きいほど、仕事で鍛えることができるわけですから。

私は就職先の決定について、様々な方から意見を伺いました。大学のキャリアセンターの陳永利先生や、担任であった張崢副教授からは、暖かい応援と熱心なアドバイスをいただきました。私は修士課程の間に、学級共産党支部書記と学部共産主義青年団副書記を担当しました。様々な場面や状況を通して、組織で働くために必要な能力を身につけました。豊富な仕事の経験も蓄積してきました。こうした経験は、筆記試験や面接試験のときに非常に役に立ちました。

卒業に際し、卒業論文を完成したばかりの私は、今、自分の旅についてまとめとして、甘肅の経済状況についての調査研究レポートを執筆しています。そして、早期着任を組織に申し込もうと考えています。

(4) 業界・企業を知る

①主要業界紹介—北京大生に優位性のある業界紹介

a) 金融業界

<金融業界の現状と将来性>

中国の金融業界は2008年国際金融危機の寒波を乗り切った後、2009年には景気回復の兆しははっきり現れました。国内銀行はなだらかな成長傾向を保ち続け、2009年年末における中国銀行業金融機構の総資産は78.8億元に達し、資本収益率は16.24%となっています。安定性は、欧米銀行の市場平均水準を上回っています。保険業は、金融危機の嵐の中にある太陽と呼ばれています。2010年第1四半期の全国保険収益は4541.4億元に達し、前年同期比38.6%の成長を遂げています。第1四半期の収益見込みは180.3億元、前年同期比110%となる見込みです。その他、保険会社の投資収益は466.3億元であり、前年同期比7.7%の成長を達成しました。信用貸付業、証券業の回復は少し緩慢な傾向ですが、国際金融業と比べると大きな潜在力があります。昨年、金融危

機の衝撃を受けた金融業界でしたが、2009年国内全業界年収ランキングではトップを取り戻しました。平均年収は、24.6万元です。このことも、金融業界の好調な傾向を示しています。経済のグローバル化に伴い、金融業界の対外開放と、金融機構市場化経営方式の推進は、後戻りできません。より多くの外資系金融機関の参入と民間金融機関の発展に加え、わが国の金融組織体系は単一的な国家独占体制から多元的な体制へ向けての変化が始まっています。わが国の金融組織体系は、より強化されていくでしょう。金融機関の間に激しい競争が生まれ、わが国の金融投資効率も高まるでしょう。

<金融業界における主な就職先>

普通銀行、政策銀行、証券取引所、投資信託銀行、保険会社、金融持株会社と資産管理会社、中央銀行及び金融管理機構、社会保険管理部門、企業財務部門など

<国内金融業界の人材需要状況>

わが国では、金融業界の人材が非常に不足しています。特に、金融業界の幹部となる人材が不足しています。統計結果によると、世界の国際金融センターが所在する都市では、人口の10%以上が金融業界に従事しています。しかし、わが国最大の金融都市である上海でも、金融業界に従事する人は1%しかいません。国際金融センターであるニューヨークでは、77万人が金融業界に携わっています。香港では33万人が金融業界に従事していますが、上海では10万人しかいません。現在の上海の人口は約1700万人ですから、それから推計すれば、これから15年間にわたって、金融業界の人材は毎年10万人のペースで増加することになるでしょう。金融業界において次の9つの分野で人材を求めています。：認定証券アナリスト、ファイナンシャルエンジニア、特許資産管理士、ファンドマネージャー、アクチュアリー、副総裁クラスの役員、公的監査人員、金融商品開発担当者、バックオフィス業務スタッフ（財務、会計、税務の経験者）など。

＜金融業界が求める人材像＞

金融業界は、高度な専門知識と鋭い分析能力を有する学生を求めています。普通銀行の場合、例えば、経営、財務、市場調査、金融などを担当するのなら金融、経済系の専攻学生が好まれます。技術系であれば、コンピューター専攻を求めています。金融業界は国際性が高いので、高い英語力も求められます。証券業界やコンサルティング業界なら、その仕事に就くために必要な資格の取得を前提にしています。企業は学生のインターンシップ経験と課外活動の経験を重視する場合もあります。例えば、銀行や証券会社でのインターンシップ、大学のサークル活動の状況です。これらの定型的な要求以外に、お客様とのコミュニケーション能力、同僚との付き合い、自己管理能力も求められています。

＜金融業界におけるキャリアパス＞

新卒者は、投資銀行に入行する道が主に2種類あります。一つは、関係者の推薦や紹介。もう一つは、学内選考です。通常、新卒者が投資銀行に入行すると、アナリストとしての仕事からスタートします。投資銀行の内部職位ランクを低い方から言うと、おおよそ次のようになります。

アナリスト（通常、海外名門校または国内名門校から選抜した学部生、もしくは、大学院生）

アソシエイト（経理¹⁷⁾:アナリストからの昇格、あるいは海外校 MBA フォルダーから選抜）

バイスプレジデント（副総裁¹⁸⁾:アソシエイトからの昇格）

ディレクター（董事¹⁹⁾:アソシエイトからの昇格）

マネージング ディレクター（執行董事²⁰⁾:ディレクターからの昇格）

通常、上のランクとの間には、3年間の勤務経験の差があります。アナリストとアソシエイトは、具体的な実務を担当します。副総裁以上になると、顧客関係の管業業務を担当します。国有銀行に入った大卒者は、最初の1～2年間、窓口での業務を担当します。新入社員に銀行の基本業務を習得させるために、当初は系統的な教育訓練制度

があり、ジョブローテーションを実施する場合もあります。最初の1～2年間は基層の支店で勤務することとなるので、従業員は忍耐力を十分に備えていなければなりません。会計監察やコンサルティング業界の新人の多くは、アナリストからスタートします。日常の仕事は顧客対応、テーマ会議への参加、市場調査、データ分析などです。また、簡単な財務や、コンサルティングの提案業務を担当する場合もあります。

b) コンサルティング業界

＜コンサルティング業界の現状と将来性＞

統計データによると、2000年のわが国の国内総生産は8.9万億元ですが、コンサルティング業の営業実績は100億元弱しかなく、占有比率は僅かに0.11%でしかありません。この100億元の内訳には、移民や留学する人へのサービスと、一部の広告デザインの収益が含まれています。企業の戦略や、管理などのコンサルティングに関わる売り上げは、10億元にも至っていません。これは、国内総生産の約1万分の1を占めるにすぎません。（出所：「コンサルティング業界分析」『金融界』）しかし、アメリカにおける1990年代中期のコンサルティング業の売り上げは、300億ドルを突破していました。社会の発展とともに、コンサルティング業界の重要性はより多くの国民に知られるようになり、新興市場の中で最も注目される6大産業のひとつになりました。成長の余地は非常に大きく、より多くの投資がなされています。中国企業の管理に関する理論体系は、まだ完全に確立されていません。経営コンサルティング業も中核となる業務を確定できず、資金力にも限度があり、コンサルティングの質も高くはありません。そのため、経営コンサルティング業の規模は小さく、提供されるコンサルティングの質も十分ではないことは否めず、業界全体の組織管理も弱いのが現状です。中国のコンサルティング業界は、海外のコンサルティング業界と比較して劣位にあると言えます。しかし、中国のコンサルティング業界にも、優位性はあるのです。例えば、中国の経営コンサルティング業経営者は、海外の同業者よりも

中国の国情、歴史と文化をよく知っています。また、非常に少額な予算であっても、効率的に活用するので、取引に関わるコストを抑えることができます。市場情報についても、詳細に分析することができます。顧客と営業担当者との関係性も構築しやすいので、顧客とのやり取りもスムーズにできます。

＜コンサルティング業界の主な職務＞

コンサルタント、アナリストなど

＜コンサルティング業の種類＞

経営コンサルティング、情報技術コンサルティング、人事コンサルティング、その他の個別項目に関するコンサルティング

＜国内外の主要なコンサルティング会社＞

マッキンゼー・アンド・カンパニー、アクセンチュア、ベリングポイント、A.T. カーニー、ローランド・ベルガー、イソプス（中国）市場研究コンサルティング会社、上海 AC ニールソン・カンパニー市場研究会社、ボストン、北京大縦横管理コンサルティング会社、新華信市場研究コンサルティング有限会社、北京零点研究グループ、上海天強投資管理有限会社、マーサーコンサルティング（上海）有限会社、ヒューイット（上海）有限会社などです。国際的にトップクラスのコンサルティング会社は、どのような人材を求めているのでしょうか。コンサルティング業界は、頭脳産業です。業界内には、大勢のエリートが集まっています。コンサルティング会社は、CEO と企業経営者を育成するゆりかごのような存在です。そのため、コンサルティング業界は、応募者への要求が高いということも理解できます。国際的なトップ5社は、通常、採用時の専攻は不問としていますが、理系的な素養と論理的な分析能力の強い学生を重視します。また、大学のブランド力を非常に重視します。通常、名門校の学生しか選考を行ないません。コンサルティング業界の従業員としては、鋭い洞察力と強い問題分析・解決能力、明晰な頭脳、柔軟な思考力が必要条件です。同時に、卓越したチームで働く力とリーダーシップが求められています。国際的なトップ企業は、非常に高い英

語力も要求します。語学力は、同僚や顧客のコミュニケーションなど、日常の仕事に関係するからです。

＜コンサルティング業界のキャリアパス＞

新卒者がコンサルティング業界に入ると、通常、初級コンサルタントからスタートします。仕事内容は、ひとつ、または複数のプロジェクトを担当し、顧客とミーティングを行うこと、テーマ討論会議の準備と参加、プロジェクト成果報告などです。初級アナリストからスタートする場合もあります。初級アナリストの職務は、顧客から示された課題に関するデータ収集、整理と分析です。最初はアナリストが会社の商用情報データベースや各種の情報源から適切なデータを抽出し、アナリストの指導によりデータを絞った後、コンサルティング顧問に提出します。初級アナリストは1～2年の経験を積んだ後、やや上級レベルのアナリストに昇格することができます。コンサルティング分野を変更することもできます。

c) 会計監査業界

＜現状と将来性＞

現在、国内の会計監査業界は、まだ国外の会計事務所に主導的な地位を独占されている状態です。2002年に世界最大の会計事務所であるアンダーセンは、会計粉飾事件で業界から撤退することとなり、5大会計事務所も4大会計事務所になってしまいました。近年、4大会計事務所の信用度を揺るがすような粉飾決算事件もたまに起きていますが、いまだに4大会計事務所は国内の会計監査業界の主要市場を占有しています。統計によると、2007年度の4大会計事務所の総収益は、91.31億元です。この額は、上位100社の総収益額の55.51%を占めています。中国の会計事務所の規模はやや小さく、経済発展と国内大企業の会計監査ニーズに対応していません。4大会計事務所は、規模、資金、コンサルティング能力、政策の優位性を利用し、わが国の会計監査業界の利益を最大限に享受しています。4大会計事務所が様々な優位性を持ち、国内の会計事務所から人材を引き抜いたり、潜在力のある国内会計事務所を合

併したりすることは、よくあることです。このような背景と将来性により、国内会計事務所が国際的な会計事務所になるのは非常に困難です。このことは、わが国の会計事務所の業務そのもの、及び業界の成長にも、長期的な経済発展にも、企業の成長にも不利益だと言えます。国内の会計事務所が事業拡大と海外進出を希望するのなら、国家政策、並びに資金の援助が必要であり、優秀な人材をどんどん雇い入れなければなりません。中国の会計事務所はスタートが遅れていますので、壮大で成熟している外資系会計事務所に対抗するには、赤ちゃんを育てるかのような政策的な保護が非常に求められています。

<会計監査業界における就職先>

会社の内部会計監査業務、国家会計検査院とその関連する機関、4大会計事務所など

<4大会計事務所の紹介>

4大会計事務所、略称4大。プライスウォーターハウスクーパース (PWC)、クリンヴェルド ピート マーウィック & ゲルデラー (KPMG)、デロイト トウシュ トーマツ (DTT)、アーンスト・アンド・ヤング (E&Y) です。4大は会計監査を主な業務とする会社ですが、私たちが認識している会計監査とは違います。4大の会計監査方法は、顧客の業務内容を熟知した上で、顧客の経営リスクと内部コントロールプロセスを分析します。また、経営コンサルティングと税務コンサルティングも行っています。これらのコンサルティングに関する筋道をマクロ的に見れば、監査業務と一致しています。中国大陸では、4大の顧客は2種類に分けることができます:一つは、モトローラ、シーメンス、マイクロソフトなどの外資系投資企業です。もう一つは、中国石油、中国石油化工集団、中国電信、華能国際などの海外上場企業です。

<どのような学生が4大にエントリーできるか>

他の業界の「専攻一致」の要求と比べて、4大は応募者の専攻と大学に対して明確な制限をしていません。しかし、名門校から採用する傾向が見えます。十分に優秀であれば、エントリーして良

いでしょう。人気のない専攻出身者や自分の専攻が好きではない学生にとって、4大は良い選択肢です。例えば、PWC では、90%の職務が専攻不問となっています。専門性の高い職務では、専攻の制約があるかもしれません。例えば、アクチュアリーの場合には、数理、数学、統計、あるいは財務、保険を専攻した学生を採用しています。

d) 日用消費財業界

<現状と将来性>

日用消費財は人々の日常生活と緊密な関係がありますし、消費量は極めて多く、数量的には安定していますから、他の業界と比べてリスクが低いと言えます。代表的なものは、食品、飲料、化粧品、煙草や酒類です。2008年の金融危機があっても良好な成長を保ち続けており、この業界の安定性が見えます。2009年におけるわが国の日用消費財業界では、70件以上の合併や買収などがありました。合併・買収金額ランキングの年度トップ10を比較してみると、2008年は170億元であったものが、2009年には300億元を超えました。前年同期比では、170%の成長を記録しています。ここからわかるように、わが国の日用消費財業界は、合併・買収の波に乗っています。大規模チェーン企業と小売業者が進出しており、日用消費財業界は急成長段階にあります。国民の生活水準が高まるとともに、日用消費財業界の需要量もどんどん拡大しており、新しい需要も創出されています。こうしたことは日用消費財業界の成長を促進しており、日用消費財業界の明るい将来性を示しています。日用消費財業界とは、具体的には、大型スーパーマーケット、ドラッグストア、ブランドチェーン店、化粧品会社、インスタント食品会社、煙草・酒類会社などを指します。

<日用消費財業界の主な職務>

マーケティングや広報の専門職、生産管理の専門職、マーケティング営業の専門職、ブランドマネージャー、プロダクトマネージャー、エリアマネージャー、チャネルマネージャー、大口顧客マネージャーなどです。

＜日用消費財業界の主要な有名企業＞

P&G、ジョンソン・アンド・ジョンソン、ユニリーバ、ロレアル、ヘンケル、エイボン、アムウェイ、コカコーラ、ネスレ、ペプシ、パドワイザー、マクドナルド、ケンタッキー、バーガーキング、クラフトフーズ、ダノン、マーズ、真功夫、納愛斯、立白、娃哈哈、光明、蒙牛、伊利、五粮液、青島ビール、匯源、康師傅、統一、雅士利、冠生園、絲寶、隆力奇などです。

＜従業員に求められる能力＞

採用選考の際、日用消費財業界は、学歴ではなく、実務能力を重視します。日用消費財の有名企業は、学生の課外活動とインターンシップに関する経験に注目します。通常、人事担当者は、応募者の課外活動での出来事から会社での働きを想像します。課外活動でリーダー役であったなら、リーダーシップとチームで働く力があるとみなされます。日用消費財業界は、従業員に高い言葉表現能力と意思疎通能力を求めています。マーケットを保ち続け、拡大を図るには、どのステップにおいても顧客との良好な意思疎通が必要です。良好なマーケット開拓能力、チャネル構築能力、情報を収集し、整理・分析する能力も日用消費財業界にとっては重要なポイントです。日用消費財業界は外向的な人に向いており、同時に、プレッシャーやストレスに強い人を求めています。大卒者が日用消費財業界に入社すると、通常はマーケティング担当からスタートし、毎月の売上予算があり、さらに毎日業績の報告を求められる可能性もあります。目標数値達成に向かって進んでいくことを常に意識しなければなりません。そのため、プレッシャーやストレスに強いことは、とても重要です。

＜日用消費財業界のキャリアパス＞

営業を例にすると、国内の営業従業員は、営業マネージャー、一般営業担当、販売員（売り場販売員、潜在顧客を開拓する販売員、兼任販売員）に分かれています。総体的に見れば、販売員には4つのキャリアパスがあります。一つ目は、専門性を追求して営業シニアマネージャーになることです。ただし、この目標を達成できる人は、非常

に限られています。二つ目は、管理部門などの他の職務に就くことです。三つ目は、独立して起業することです。四つ目は、営業分野の経営コンサルタントや人材育成のプロフェッショナルになることです。

e) 情報技術・通信業界

＜情報技術・通信業界の現状と将来性＞

情報技術産業は、新興産業です。現代の科学理論と技術に基づき、先進的な理論と技術を採用したハイテクサービス産業です。情報技術の革新はアプリケーションの台頭を促進し、インターネットによる情報網、GPS 技術、マルチメディアサーチエンジン、3D ディスプレイデバイスなどが生まれました。現在、世界の携帯電話利用者は、45 億人を超えています。モバイル通信は、人と人とのつながりをほぼ実現したといえるでしょう。これからは、人とインターネットのつながりを実現していくことでしょう。モバイルブロードバンド技術の普及によって、携帯を経由したネット利用者数は、さらに増加していきます。社会の発展につれ、情報技術産業の重要性はますます顕著になってきています。国内外の情勢をみると、情報技術産業は長期に渡って快速に成長しており、これからも同様に良好な成長が見込まれています。通信産業は、通信設備製造メーカーと、通信キャリア業者に分けることができます。中国の通信キャリア業者は、合併・再編成を経て三つの勢力に分かれました。現在における国内の3大通信キャリア業者は、移動、新聯通、中国電信です。世界最大規模の通信事業マーケットであるわが国において、2009年に3Gが広く普及したことは、国内の通信事業会社にとって大きなビジネスチャンスになりました。最近のデータによると、華為は、2009年に300億ドルの売り上げを達成しました。これは、2008年の233億ドルより28.76%の増加となりました。この数値の詳細をみると、中国大陆での売上高が、初めて100億ドルを超えました。中興通信の2009年度の売上高はまだ正式公表されていませんが、2009年度第3四半期（2009年9月30日まで）の売上高は428.43億元

で、前年同期比 41.27%の伸張を記録しました（情報源：通信世界網）。近年、国内通信設備製造メーカー、通信キャリア業者ともに目覚ましい業績を示しています。3G、4G の開発が進んでいく通信業界の将来は、現状と同様に中国経済成長の光り輝く星であることに違いありません。同時に、通信業界は、より多くの人材を雇用していくでしょう。

<情報技術・通信業界の主な就職先>

移動、新聯通、電信 3大通信キャリア業者は、ここ数年 6000名以上の大卒者（短大、専門学校の卒業生を含む）を採用しています。新卒採用者は、ネットワーク構築、メンテナンス、運用などの業務を担当します。

○通信設備製造メーカーにおける業務

華為、中興、大唐、北電などの有名メーカーでは、研究開発、生産、営業スタッフを募集しています。

○プロジェクト設計と建設会社

河北華恒信、中通一局、河北通建、中網通信、全通通信、河北電信設計コンサルティング会社、河北移動设计院など河北にある約 30社の大・小規模のプロジェクト設計と建設会社では、ここ数年 2000名以上の大卒者（短大、専門の卒業生を含む）を採用し、事業を拡大しています。

○その他

国内各地に、様々な形態の拠点が存在しています。大・小規模の通信キャリア会社、ネット運営・サービス会社は、通信、電子、コンピューター専攻関連の新卒者を毎年大量採用しています。

<情報技術・通信業界の主な職務>

プログラマー、システムアナリスト、ビジネスアナリスト、技術支援、ネットワークエンジニア、プロジェクトマネージャー、設備インストールエンジニア、設備メンテナンスエンジニア、プロジェクト実測エンジニア、ソフトウェアデバッグエンジニア、技術支援エンジニア、ソフトウェア業務エンジニア、ネットワークデザインエンジニア、ネットワークオペティミゼーションエンジニア、ネットワークメンテナンスエンジニア、ネットワーク アドミニストレーター、ネットプロダ

クト営業専門職などです。

<情報技術・通信業界が求める人材像>

情報技術・通信業界では、専門性の高い人材を求めています。業界の専門性、及び技術性が強いからです。この業界では従業員に高い実務能力を求めている、実務経験を重視しています。新卒者にとっては、大手企業でのインターンシップ経験が加点ポイントとなります。そのため、将来この業界に行こうと考えている学生は、在学中にインターンシップをすることが必要です。また、営業部に応募する場合には、コミュニケーション能力とプレッシャーへの耐久力が求められます。有名企業の職場における共通語は英語ですから、従業員は 1～2カ国語をマスターすることも必要です。

<キャリアパス>

情報技術・通信業界では、通常、2種類の職務があります。一つは技術職で、もう一つは営業職です。もしこの業界の有名企業に入社すると、社員は専門的で系統的な研修を受講します。例えば、新入社員研修、管理部門担当者向け研修、技術職向け研修、営業職向け研修などがあり、社員が成長するために会社は手厚い機会を提供しています。つまり、人材育成は会社の戦略的な意図を反映しており、管理職となる従業員を育成し、組織化を推進する重要な手段になっています。もちろん、華為、中興、中国移动、中国电信などの通信業界の有名企業は、社員に昇進・昇格の門戸を広く開いています。

f) 新聞出版業界

<新聞出版業界の現状と将来性>

新聞出版業界は、わが国の文化産業における中核をなしています。科学理論を広め、優れた文化を伝承し、時代の思想をリードし、文化のソフトパワーを強化するという、重要で歴史的な使命を持っています。経済のグローバル化の進展に伴い、中国の新聞出版産業も徐々に国際的なマーケットに参入しており、競争が日増しに激しくなる国内市場と向き合うだけではなく、諸外国の大手出版業者からのプレッシャーや、新しい技術革新に対応しなければなりません。この競争状態は、非常

に厳しさを増しています。中国の新聞出版会社は国家持株会社であり、コンテンツ産業と都市産業があります。企業化し、制度を変え、上場することが、現在中国における新聞出版会社の進化へ向けたトレンドとなっています。わが国のメディア産業は、海外のメディア産業の影響と衝撃によって、目覚ましく発展・成長しました。メディア業者同士、メディア業者と他の民営資本業者との強者連合、あるいは、異なる地区や異業種からこの業界へ参入する傾向もますます強まっています。

＜新聞出版業界の主な職務＞

新聞出版業界は関連する産業のすそ野が広い業界で、第2次産業と第3次産業にまたがっています。第3次産業では、流通産業やサービス産業にもまたがっています。そのため、そこで働く人たちの構成は複雑であり、職務も多岐にわたっています。人材の需要も、豊富です。新聞出版業界の主な職務としては、記者、編集、印刷、ネットワーク技術、デジタル出版、発行、財務、著作権管理、デザインなどです。

＜新聞出版業界の求める人材像＞

新聞出版業界では、職務によって採用基準が異なります。記者にとって最も重要な資質は、創作意欲・能力に加えて、底知れぬ好奇心、すばしっこさ、親切な心、経験をまとめる力、締め切りのプレッシャーに耐えて仕事ができる能力、客観的な事実を受け止める包容力です。編集者は、幅広くモノを読むための興味と根気強さ、検索スキルと根気、モノを読む量とスピード、そして、高い概念化能力と、見出しの精度は外せない条件です。出版や印刷などの技術職においては、熟練し卓越した専門スキルは欠かせません。広報宣伝担当者においては、豊かなコミュニケーション能力とマーケットへの感度に着目します。

＜新聞出版業界におけるキャリアパス＞

新聞出版業界の業務範囲は広いので、専門性を追求するにしても、業界の中で別の業務に就くとしても、従業員が活躍できる可能性は非常に大きいと言えます。特に、業界内で別の仕事に就くことが、有望でしょう。例えば、社会的に意味のあ

る記事を書いている記者は、日常社会で様々な業界に触れ、経験を重ねながら成長することができます。それに加えて、将来のキャリアにおいては、年齢的な限界を考慮して編集者に転じても良いでしょう。経済系の記者は専門性が高く、経済界への見識も備えているので、この業界で昇進していくほかに、コンサルティング業界に参入することも考えられるでしょう。編集系業務の従事者は、広報企画などに転身することが考えられます。現在、国内の新聞出版業界における改革が始まっており、年功序列ではなく、個人の業績を重視するようになっています。このことにより、若いみなさんにはさらに大きな活躍の場を提供することができるようになりました。「四個一批プロジェクト」、「新世紀百千万人材プロジェクト」、「全国新聞出版業トップランナープロジェクト」などの新聞出版業界人材育成プロジェクトの推進は、国家が新聞出版業界を重視していることを示しています。新聞出版業界に従事する人たちが、将来にわたって活躍できる可能性が高いとも考えられます。

g) 法曹業界

＜法曹業界の現状と将来性＞

現在、わが国は転換期に直面しており、新卒者の就職状況が厳しいことに加えて、企業の法学部への認知度は高いものではないために、法学部出身の学生の就職は制限されています。特に、法学そのものにおける特徴と、関連業界の採用プロセスにおける制度的な障害は、現在の就職活動に大きな苦難を招いています。法学専攻者の就職は楽観視できませんが、社会的な需要から見れば将来性があります。中国が法制化しつつあり、WTOに加盟後、企業の権益意識も高まっており、法曹人材の需要も増加しています。また、社会の進歩につれ、民主制もより整備されるようになってきています。人権保護はなされなければならないことであり、弁護士の役割はより大きく、社会的な地位もより高くなりました。当然のことながら、収入もより良くなりました。さらに、法学専攻ならば、専門性を発揮して国家公務員試験を受ける

こともできます。近年、国家公務員試験において、法曹人材の需要は増加しており、合格率も最も高くなっています。国家公務員試験問題の中で法律常識は比較的専門的な試験科目ですから、法学部出身の学生は他の専攻出身学生より有利です。法学部出身の学生も、出身学部の強みを発揮することができます。例えば、経済法、民商法などの専門知識を活かして公認会計士試験に合格することができます。会計事務所や証券会社などに就職することができます。実際のところ、法曹関連の仕事は、良い仕事がたくさんあります。例えば、弁護士、公務員、法務顧問などです。しかし、良い仕事であるからこそ、競争は激しいものです。法学部出身の学生は、就職するまでの間にもっと自分の視野を広げるべきです。多くの学生が公務員だけを狙っているという状況ですから、発想を転換して長い目で考えてみれば、就職の道もより広がったものとなるでしょう。

＜法曹業界の就職領域と職務＞

公務員、弁護士事務所、会計士、会計監査などの財務領域、証券業界、司法鑑定、政府監査部門、法律宣伝職員、ビジネス弁護士、不動産コンサルタント、環境評価関連職員、探偵、メディア関係の法務担当などです。

＜現在、法曹業界で非常に求められている人材＞

1. 国際的な案件を扱う法曹人材
2. 不動産に関する法律に熟知する人材
3. 金融に関する法律に熟知する人材
4. 知的所有権法について熟知する弁護士

＜法曹業界の求める人材像＞

弁護士としては、まず論理的で、かつ、柔軟性に富み、聡明で創造的な思考力が求められます。次に、自分の知識を磨かなければなりません。より多くの情報を入手し、知識を習得します。社会の分業がますます細分化している現在、法曹人材と自然科学、社会科学などの各分野とのつながりも深くなってきています。法学的、あるいは、各部門の専門化はますます進むでしょうから、多くの業界で法律に関する専門知識と経験豊富な専任弁護士を必要としています。こうした状況下にあ

るので、弁護士は法学知識のほかに、専門分野における知識を備えるべきです。最後に、弁護士同士の情報交換においては高いレベルの英語力が必要であり、法律英語を使いこなせなければなりません。中国における弁護士は、日増しに開放的になってきている法律市場に適応し、英語、特に法律英語をマスターにすべきです。

＜法曹業界におけるキャリアパス＞

成功した弁護士は、どの人も「就職」「専門家」「独立開業」というキャリアパスを歩んでいます。具体的には、3年以内に自分の基本的な生活を維持できる弁護士になり、5年以内にパートナーになれば、生活水準は中流に達します。8年後に自分の事務所を持ち、社会的地位を確立します。おおよそ、見習い弁護士、パートナー、開業弁護士という流れです。弁護士業界では、40代に入っても一介の法律関係者である弁護士が多いのですが、自分の弁護士としてのキャリアをきちんと考えてのことであれば、このようなキャリアを歩むこともできます。見習い弁護士は、弁護士のキャリアにおける「就職」の季節です。これは、開業弁護士になるためには、必ず通らなければならない道です。この時期は、弁護士事務所できちんと仕事をすべきであり、開業資格を取得するための肩書きをもらうだけ、というのは避けるべきです。そして、自分に合う法律事務所で仕事をするべきです。開業弁護士の許可を取得すれば、弁護士のキャリアにおける「専門家」の季節に入ります。この時期は、真面目な新人弁護士でいることを念頭に置き、さまざまな業務をこなし、お客様に対応するコミュニケーション能力を養成します。最後の「独立開業」の季節で最も重要なのは、法律に熟知し、正義を理解し、明るい未来を探し、自分の求める道を追求することです。同時に、自分のブランド作りと専門性を重視しなければなりません。自分の弁護士チームを編成し、社会に関心を持ち、社会に奉仕すべきです。

②職場で活躍する OB・OG

a) 留学

名前：王 闊

学歴：博士

勤務先：海創匯智コンサルティング会社

職務：CEO

アメリカウイスコンシン大学社会学、経営管理学のダブルマスター。かつて新東方、中央テレビ、AIG、中国科学技術部など数多くの企業での勤務経験があった。「中国4億青少年の人生を導き、気心を知るオジサンになる」と宣言したことがある。著書は、青少年向け自己啓発本『二十不惑』。
<なぜ留学するのか？>

Follow your heart, NOT your friends!

集団の中にいるのは、居心地がいいものです。しかし、自分にとって都合が良くても、他者にとっては都合の悪い場合もあります。ひとつの決断をするのなら、「なぜだ？」と、問わなければなりません。自分の本当の気持ちと、向き合わなければなりません。そうすれば、情報が完全に明確になってない状態で、本心に背いてしまうことを防止できるでしょう。

留学するに当たって、必ず明確にしなければならないこと：①留学は、とても複雑なプロジェクトです。学業、仕事、生活、恋人（パートナー）、家族、これらのバランスをとらなければなりません。②留学は個人の成長にとって、追い越し車線のような存在です。非常にチャレンジ性の高い環境での学習と生活は、あなたをこの上なく鍛えてくれるでしょう。

<何を学ぶのか？>

留学して、何を勉強しますか？ アメリカでは、大学を卒業したら大学院には進学せずに、仕事の中で未来の方向性を探り模索するのが通常です。経済面でも、生活面でも、早いタイミングで自立します。それに対し、中国の若者たちは自己主張が弱く、親が計画したライフプランに従うだけの人が少なくありません。帰国しても社会経験が浅いので、就職活動に行き詰ることもよくあります。多くの人は、経営学やコンピューターなど人気の高い専攻を狙って海外へ留学します。しかし、実は、学習というものは、情熱が必要な活動なのです。自分が好きな専攻であるかどうかというより

も、自分の生活に役立つかがさらに重要です。留学に単に時間とお金を費やし、結局つらいことでしかないのなら、非常に価値のないことです。何を勉強するかは、文化で決まります。欧米の教育では、自立能力の養成をたいへん重視しています。もちろん、過度な自由にも欠点がありますが、中国と欧米の優れたところを足し合わせて、中間を取れば良いのです。同時に、革新精神や自己主張も重視すべきです。しかし、飲食や物欲の享楽、身勝手な思いに支配されないよう、中国人学生は特に用心すべきです。

<どうやって自分を支援してくれる人間関係を作るか？>

海外に行ったら、どうやって生きていくのか？どのように孤独に向き合うのか？ サポートネットワークを作ることが、非常に重要です。自分のソーシャルネットワークを作るには、母国の親族や友達と連絡を取り合うことで関心を引き寄せたり、周囲の同級生や大学の先生が適切な支援をしてくれたり、恋人同士が支え合ったりすることなどがとても重要です。

<英語を勉強するための特別な方法>

英語を秒殺するには、アメリカのテレビドラマが最もふさわしく、かつ、取り組みやすいものです。字幕に出ているいろいろな単語をメモします。特に、一般動詞が非常に効果的です。英語の歌で勉強するのも、効果的です。これらをベースにして、アメリカのトークショーやラップにステップアップすることができます。あなたの英語力は、質的に劇的な向上を見るでしょう。

<仕事をデザインするよりも人生をデザインする—キャリア=好き+得意+重視>

この簡単な公式で、自分の選択をじっくりと考えてください。興味は一番重んじるべきであり、本当の気持ちに従うことや、夢を信じることはとても重要です。一生のうちのいくつかのタイミングで、その時々異なる人生の目標を立てたとしても、自分が好きなこと、得意なこと、そして大切にすることを結びつけることができれば、それぞれの段階で成長につながります。人生には仕事

だけではなく、あなたの情熱と興味をもっと傾けるべきです。そして、自分の仕事と人生を考えるときには、仕事と恋人（パートナー）、家族とのバランスも考慮しなければなりません。

＜就職活動中は、硬軟織りまぜて＞

ハードパワーとは、専門知識とスキルのこと指し、これは生きていくために必要な最低限の技能です。しかし、これよりも重要なのは、ソフトパワーです。ソフトパワーで、あなたがどこまで行けるのかが決まります。ソフトパワーには、コミュニケーション力、プレゼンテーション力、問題分析・解決力、意思決定力、さらに、スポーツや特技などの項目が含まれます。

＜「海外進出」と「自己輸出」＞

時期を狙い、大胆に独立起業することです。インターネット以外のサービス事業は、西洋よりずっと遅れています。心の成長と精神的満足が最も重要ですから、多様な文化サービス市場の開拓も含みます。あなたはエリートの一員として、自分の生活だけにとらわれずに、必要なときは国家発展の重任を背負うべきです。国家の立場から中国を代表し、中華文化を宣伝して中国の良いイメージを広めてください。海外進出とともに、経済的な実力も文化的な実力も輸出すべきです。

b) 国家公務員

名前：朱 亜麗

学歴：修士

勤務先：外交部欧州局

2006年度北京大学新聞メディア学院国際メディア修士課程修了、2004年に北京大学外国语学院英文学科学部課程卒、2006年に外交部に入省、外交部香港マカオ台湾局、駐インド大使館勤務経験あり

＜なぜ外交部を選んだか？＞

当時は公務員を志望していましたので、合格できるところを狙っていました。毎年、外交部は定員が多いし、専門的な英語力が必要な職務が、90以上もあります。もらったオファーを比較してみると、公務員は比較的安定しているし、女性に合うと思ったので外交部を選びました。

＜海外駐在の生活はどのような感じか？＞

外交官の生活はとても華やかで変化に富んでいますが、困難もたくさんあります。ロマンティックで楽しそうに見えますが、陰には辛い一面もあります。ひとつの国への駐在は2～4年間ですし、しかも生活条件がそれほど良くないところもあります。

しかし、外交官という仕事を選んだ以上、そして、これから成長していきたいと考えるなら、組織によって決められた配属を拒否することはできません。外交職員の重要な価値観は、忠誠、使命と奉仕です。第一志望が聞き入れられない場合もありますが、志望申告制という“情け”もあります。どの国にも魅力的なところはあり、ひとつの国で2～3年間暮らしてみれば、その国の真実を立体的に感じることができます。また、実際の仕事を通して中国とインドの交流を推進することもできましたし、現地の友達もできました。常駐は、怖くありません。常駐に対して、現実的で落ち着きのある認識を持つべきです。

＜公務員としての重要資質＞

公務員には総合的な資質が必要です。まず、人間としての資質です。強い規律意識、道徳観、そして、対人能力が求められます。公務員の職場の雰囲気は、学校のようなゆったりしている環境とは違います。学生から公務員への移行期では、焦ってはいけません。着実に仕事をこなすしかありません。

そして、専門的な資質も非常に重要です。私が現在所属している局は、自分の専攻とぴったり合っているとは言えませんが、蓄積してきた知識は役に立ちます。現在の外交は公共外交と社会進出、外交への理解獲得を重視していますので、対外宣伝や文章表現力も関係します。将来役に立つことはないだろうと思って履修していた経済学も、たまたま仕事で役立つことがありました。学生のみなさんは、今の専攻をきちんと勉強し、将来は職場で経験を積んでください。

＜地方公務員と国家公務員の違い＞

国家公務員はエリート層であり、国内外の高レ

ベルな人たちと接する機会を与えてくれると思われがちです。しかし、これらは幻想です。あなたは、ただの一滴の海水でしかないのです。一方、地方ではできることがもっと多く、直接方針も決めることができますし、民衆にも近い存在です。このような地方公務員の経験を備えたら、戦略的に有利な位置から行動を取ることができます。個人の状況に応じて、それぞれが選択すべきです。

<私と同様に公務員を選ぶみなさんへのアドバイスと私の感想>

1. 公務員は、決して暇ではありません。鮮やかな表舞台の裏には、世間に知られていない奉仕が求められます。公務員として鉄鋼のような意志と奉仕の精神を持ち、着実に仕事することを通してやりがいを感じられます。視野が広がり、たくさんの人と接し、国家と世界の姿を見ることができます。
2. 能力が、一番大切です。周囲の人が名門校卒ではないなどという、浮ついた感情は克服してください。仕事が始まるとは新しいスタートであり、新しい成績を出せるかどうか重要です。
3. 二次試験は、十分な準備をするといいいでしょう。しかし、表現は過度にする必要はなく、素直な自分を表現すればいいのです。
4. 初志を貫徹してください。公務員の仕事はとても長い道のりであり、時間と経験の積み重ねが必要です。あなたは一般職員からスタートしますから、やっていることが非常に末端なこともあるでしょう。しかし、あなたの上役も同じように一般職員からスタートし、人に知られていない辛さもあるということを覚えておいて欲しいのです。着実に仕事をこなし、遅い昇進と味気ない仕事に耐えられなくなって、理想をあきらめないでほしいと思います。

c) 起業

名前：張 学虎

学歴：博士

起業領域：携帯アプリ「タイガーマップ」

携帯アプリ「タイガーマップ」の創業者。無線通信学部出身で、卒業後アメリカのノースイース

タン大学で博士課程を修了。2002年末に帰国し、起業。2006年以降、北京タイガー宝典科学技術株式会社の経営者。

<起業するに当たって、考えるべき3ポイント> ポイント1：技術と市場の一致

起業の初期段階において、技術が企業へ与える影響は非常に大きく、ある程度の主導権を持っています。しかし、一定の企業規模になると、技術が最重要というわけではなくなってきます。市場と商品そのものへのアプローチが、真の克服につながります。商業施設に出店したり、自分の商品の販売数量やターゲットを明確にしたり、新しい商品の開発をしたりすることなどが徐々に重要になってきます。これらのことを通して、顧客を獲得できるし、強力なビジネスモデルを構築することができます。どの業界の企業であっても、その業界の流通網の中に入っているため、創業者はライバル企業と業界流通網の川上と川下にあるニーズを理解しなければなりません。これでマーケットの環境を理解することができ、自社の市場戦略を正しく構築することができるのです。

ポイント2：どうやって自分のチームを作るか
起業するに当たって、チームは非常に重要です。様々な困難に遭遇すれば、チームの粘り強さが求められます。この粘り強さを支えているのは、熱意とやる気です。頑固者でなければ、企業が一定の規模になってからは、チームの強化と企業文化の構築が重要になってきます。企業の活性化を保つことと、チームメンバーの仕事に対するやる気を引き出すことが、どの創業者も直面しなければならない課題です。チームメンバーに対して、仕事への吸引力を強化しなければなりません。もしメンバーが企業でのポジションや事業計画に共感できないとしたら、チームに問題が生じる恐れがあります。逆に、愉快的なチームであれば、顧客の吸引力を増強することができるでしょう。

ポイント3：なぜ起業したのか

誰にとっても、起業する理由はたくさんあるものです。例えば、世界を変えるとか、本当の自分でいられるとか。しかし、本質的な動機は、はっ

きりとししないものです。しかし、この本質的な動機が、協働パートナーや従業員、あるいはマーケットに対してあなたがどのような行動を取るかを決めるのです。自分が起業する目的について深く考えぬかなければ、自分が思い描いていたことと事業の成果の間にズレが生じてしまうかもしれません。本質的な動機をはっきりさせないと、得をするというよりも損をする確立が高いでしょう。

＜モバイルインターネット関連の起業と、既存のインターネット起業とは何が違うのか？＞

両者は、例えば、客数が大きい、情報の伝達と検索に依存する、技術交流面でも大きな存在価値があるなど、共通点が多いといえます。一方、相違点としては、モバイルインターネットは収益の可能性があるので。従来のインターネットは、無料を黙認してきました。しかし、モバイルインターネットは、有料制になる可能性があります。成功事例は、アップルの app store です。

＜良いリーダーになるには？＞

まずは、自分が落ち着くことです。中国の伝統・文化に鑑みれば、良いリーダーは常に品格を磨き、好き嫌いをあまりはっきりと示さないものです。次に、コミュニケーション能力が求められます。自分とは違う意見も聞ける能力を身につけましょう。さらに、自分なりの管理の仕組みをつくることです。私自身は、民主的なスタイルに賛成しています。重要なことは、みんなで話し合って決めるのが望ましいと思っています。企業にとって最も重要なのは、良好な制度を作ることです。どうやって協力し合い、管理するか、どうやって互いに規範を保つかを事前に決めなければいけません。そうしないと、弊害が出てしまうでしょう。＜どのように科学研究の段階から経営へ転換するか？＞

この転換は、確かに難しい問題です。中小企業としては、マーケットも技術もどちらも重要であり、互いに補完することもできます。しかし、50～60名の従業員、あるいは、もっと多くの従業員を抱えるようになって、企業が一定の規模を超えたならば、従業員を管理することが必要になり

ます。人間の管理能力には限界があるので、責任の所在や社員の動機付けなども重要になってきます。管理が行き届かないと、トラブルが起こってしまうかもしれません。

d) コンサルティング

名前：劉 海梅

学歴：修士

勤務先：正略鈞策コンサルティング会社

職務：会社共同経営者

1996年から1999年まで北京大学光華ビジネススクールの MBA 課程で学び、自身の職業目標を見つけ、人事部門の仕事に就くことを決意。1999年修了後、海外勤務。2000年に帰国した後、自分のキャリアを見直し、社長補佐から徐々に人事部門に関わるようになる。

＜業界選択の重要性＞

ここ数年間、自分の成長のスピードが早く感じられるのは、業界の選択と関係があると思っています。私は、運良く IT 業界を選びました。もしも、その時食品チェーンを選んでいたら、コンサルティング業界には入れなかったと思います。人の成長はなによりも自分の努力次第ですが、どれだけ成長できるかは、所属企業の成長度と自分の努力を足した結果です。ですから、初職でコンサルティング業界に入ることが、非常に重要です。

他方、人事に関する仕事を選択することも重要だと思っています。コンサルティング業は、知識集約型の業界です。知識集約型業界で働く人の生産価値は、労働集約型業界で働く人の生産価値よりも高いと言えます。しかし、どの業界にも欠点があります。マッチする人材もそれぞれであり、成長状況もそれぞれです。正直に言えば、私はここ数年の経験から、コンサルティング業界は非常に将来性があると思っています。

＜コンサルティング業界での仕事から学んだこと＞

1. 世の中への認識を深めることができた。スピーディーに社会と各業界を理解できる。
2. 思考力が鍛えられ、自分の成長するスピードが早まった。
3. 業界の収入レベルは、国内のトップクラスにあ

る。将来性がある。

4. 仕事の経験を積み、より多くの選択と希望する仕事への転職機会が得られる。

＜コンサルティングが個人に与える影響＞

1. 企業文化と自由平等の社風が、個人の成長に良い影響を与えた。
2. 日々の業務・仕事で鍛えられ、加えて、他分野の知識や経験も重ねることができた。

名前：周 吉龍

学歴：修士

勤務先：ドイツ銀行戦略投資部

2001年、北京大学マイクロ電子工学学部入学。2008年には大学院を修了し、上海でビジネスコンサルタントとして就業した。現在は、ドイツ銀行戦略投資部に所属。

＜コンサルティングとは何か＞

一般的に言えば、「コンサルティングは企業のお医者さんとブレンであり、独自の考え方で企業の問題を解決する」ことです。コンサルティング会社はあらゆる業界に対してサービスを提供しており、解決策を提示しています。具体的な業務は、管理コンサルティングやIDコンサルティングなどです。管理コンサルティングの概念は範囲が広く、業務全体の占有比率が高くなっています。

通常、ひとつのコンサルティングチームには、プロジェクトマネージャーが1人いて、プロジェクトの計画と実行の総合的な責任者です。また、コンサルタントが2、3人いて、実際の業務を担当しています。

＜コンサルタントのキャリアパス＞

最初は、コンサルタントとしてスタートします。少し経験を積んでから、MBA課程で勉強します（強制ではありません）。その後は、主任コンサルタントやプロジェクトマネージャーとして、6～7年間従事します。さらに上位職を目指すとする、コンサルティングの現場から離れて営業に異動します。

＜コンサルティング業界が求めること＞

コンサルティング業界は、高学歴の学生を大歓迎

します。学校から新鮮な血液を採りたいので、専門知識の豊富な人を採用して専門性を高めていきます。

コンサルティング会社の採用選抜は、主に履歴書と面接で決まります。履歴書では、学歴、成績、インターンシップの経験、リーダーシップを重視します。面接においては、優秀な成績だけではなく、課外活動やプロジェクトでの豊富な活動経験を持っていることが期待されています。面接は、面接官による面接と、グループワークがあります。面接官による面接では、「なぜこの業界を志望するのか」「なぜこの会社を志望するのか」といった質問がメインの質問です。そのため、まず自分で納得できる志望理由がなければ、面接官を説得することはできません。グループワークはコンサルティングの模擬プレゼンテーションで、実技を審査します。

e) 人事

名前：陽 琴

学歴：修士

勤務先：中国五鉱集団²¹⁾

職務：人事部 Human Resources

＜どうやって仕事の方向性を決めるか？＞

どのような仕事に就くのかを決めたり、職業への興味・関心を養うのに一番いい方法は、インターンシップだと思います。学生のみなさんは、履歴書に書けることを増やそうとして、1回のインターンシップを1、2ヶ月間しか続けないというようなやり方をしますが、あまり賛成しません。インターンシップ先を真剣に探し、様々な業界の企業に触れ、1回のインターンシップは少なくとも2ヶ月以上続け、自分の気持ちとも向き合いながら職場の雰囲気を感じ取ってみることを勧めます。そうすれば、どのような雰囲気が自分にしっくりくるか、どのような仕事が自分の興味・関心とマッチするかがわかるでしょう。

＜就活を成功させるためのポイントは？＞

1. エントリー：まず、大量にエントリーすることには、賛成しません。自分の気に入った企業にエントリーして、企業や仕事を理解した上で筆

記試験や面接の準備をします。目標を明確にしてから、矢を放つのです。方向を定めれば、成功率は高まります。次に、業界別に履歴書を調整します。自分のアピールポイントを簡潔に、数字を使って表現するようにします。最後に、自由回答式の質問を重視します。心をこめて質問に答えましょう。中国五鉱集团公司の自由回答式の質問は、比較的構造化されています。例えば、あなたの将来への計画、五鉱を選んだ理由など、簡単そうに見えますが、人事担当者はあなたの履歴書を読む時に、本当に五鉱のことが好きなのか、本当にこの仕事が好きなのかを見きわめています。

2. 筆記試験・面接：ある応募者はとても優秀でしたが、初歩的なミスを犯してしまいました。企業や職務の基本的な理解さえできていなかったのです。とても残念でした。能力のある人であっても、忠誠心が足りなければ、企業に対する熱意が感じられなければ、企業の採用担当としてはあまり採用したくありません。ですから、面接の準備をきちんとしなければなりません。
3. 企業観察：採用選考は、企業があなたを選ぶだけだと思っているかもしれませんが、実は双方向的なプロセスです。企業側は筆記試験や面接で応募者の言葉遣い、性格、態度をよく見て検討しますが、応募者も選考プロセスを通して企業の雰囲気や理念、専門性を見て検討することができます。あなたはただ仕事を選ぶだけではなく、その職場環境とそれに応じる人生を選ぶことになるのです。
4. うそをつかない：うそをついた応募者は、すぐにわかります。それに、一時的にばれなくても、「企業はあなたを選び間違え、あなたも企業を選び間違えてしまった」という結果になってしまうかもしれません。

<国有企業 ≠ 新聞一枚、お茶二杯>

「心をこめて採用を行う。採用した人と同僚になる。採用しなかった人と友達になる」この言葉は、五鉱の採用スローガンです。採用担当者の努力と苦勞が感じられます。

実際に1年間仕事をしてみて、初めて自分とこの企業は両思いであると言うことができますでしょう。多くの国有企業の従業員は、ただ新聞一枚、お茶二杯で一日を過ごしているわけではありません。現在では、たくさんの優秀な大卒者が国有企業に就職しています。周囲の同僚はみなとても優秀ですから、毎日切磋琢磨しているようなものです。そこでは、強い誉れと満足感に満ちています。国有企業はみなさんに本当に大きなステージを提供していますから、思う存分活躍することができます。

<どのような性格、あるいは、どの専攻の人が人事担当者になれる？>

確かに人事担当者になるのはそう難しいことではありませんが、優秀な人事担当者になる、あるいは楽しく人事の仕事をするには、他者の考えに注目しなければなりません。人事担当者は企業でいろいろな役割を担いますから、人事の戦略的な分野の仕事を担当する人でも、事務的な仕事をする場合もあります。そのため、寂しさに耐えることも重要です。みなさんには、「どんなにしつこく手間のかかる仕事であっても、まじめにやり遂げればすばらしい評価がもらえる」と信じて欲しいと思っています。

f) 日用消費財

名前：丁 亮

学歴：学部卒

勤務先：ネスレ

職務：市場部

<日用消費財業界を選んだ理由>

卒業の時には専門分野を細かく絞らなかったの、法律事務所や会社の法務部などを検討しました。10月に日用消費財の企業を知り、エントリーした会社も多くありません。自分の仕事が一人心の生活に役立つのは幸せなことだと思うので、この会社を選びました。

11月のネスレのウェブエントリー締め切りから翌年の4月まで、非常に長い期間でした。ウェブエントリー、適性検査、2回の面接を経て、その年の採用者4人の内の一人になりました。

＜日用消費財企業での仕事体験＞

苦しい時もありますが、幸せを感じます。毎月の仕事内容は、まず自分のスケジュールを計画して、上司と話し合います。スケジュールが決まったら、毎月、毎日そのスケジュール通りに実行します。仕事内容は、検数、売り場の欠品の有無をチェックすることや、販売促進計画の素案を作り、営業部と調整した後に取引先と共同で立案し、それをチームで実行します。営業時間内に作業をすると、売上に影響します。そのため、いつも夜10時以降から作業が始まりますので、夜遅くなることもあります。日用消費財業界に入ろうとするなら、特に営業を希望する学生は、心の準備をしておいたほうがいいでしょう。もちろん、楽しい時もあります。例えば、プロジェクトが成功した時の達成感は、非常に深いものでした。ネスレには奨励制度があり、奨励を惜しみません。営業には、情熱が必要です。毎月、数字のプレッシャーがありますが、どんどん挑戦しなければなりません。

＜日用消費財業界の理解＞

まずはfast、次はmoving。すべての成長は、一回だけの活動で完成するわけではありません。一回ずつ、1ポイントずつ進行し、蓄積していくものです。最後はconsumer。最終的には、人との関わりです。最終目的は消費者であり、消費者が関心を持っていることが前進の方向です。

＜日用消費財業界を志望するみなさんへのアドバイス＞

1. ウェブエントリーをきちんとやること。私が活動した年には、ウェブエントリーから適性検査までは北京地区で20人しかいませんでした。そのため、ウェブエントリーは、非常に重要です。
2. 個人の性格が企業理念にマッチすること。外資企業での出世は、出身校で決まるものではありません。努力すれば、会社で必ず成長することができます。
3. 面接について。チェックされるのは課題にうまく対応する力ではなく、臨機応変に対応する力です。

4. 面接の経験をまとめてみると、自分を理解し、自分なりのやり方で実行し、最終的に本当の意味で自己実現を図ることです。自分の性格に合う会社を見つけ、その会社に自分が合っていると納得してもらうことができれば、両者の意見は一致するでしょう。

g) 銀行

名前：王 朝薇

学歴：学部卒

勤務先：招商銀行北京支店

職務：プライベートバンキング シニアマネージャー

2006年、外国語学院卒。ロビーマネージャー、金葵花プレミアムウェルス顧問の職務を経て、プライベートバンキング上級マネージャーに就任。1000万元以上の高資産顧客と、グループ上層管理職を担当。管理する総資産は、12億元以上。招商銀行模範労働者や、保険営業全国銀星賞、優秀共產主義青年团支部書記などの称号を授与された。

＜銀行で地方業務を担当した体験談＞

私にとって支店での1年間、ロビーマネージャーとしての経験は、相当に鍛えられた1年でした。様々なクレーム、様々なお客様、様々な要望がありました。しかし、この1年は、大変勉強になりました。1年目が終わりそうな頃、自分はもうだめだと思った時には、「若者は、いくつかの重要な時期に、思い切って自分に厳しくする必要がある」と上司に励まされ、この言葉に支えられてきました。そのいくつかの重要な時期を頑張ったからこそ、今の自分があるのです。

＜銀行の面接についてのアドバイス＞

場合によっては、選考中、北京大生は劣勢に置かれてしまう可能性があります。銀行の面接官は、北京大生が長期勤務希望であるかどうかを心配しているようです。銀行業界では、継続ということがとても重要です。もし本当に銀行業界で活躍したいのなら、人生設計があり、仕事をする上での目標もあり、長期勤務を希望しており、会社とともに成長していきたいという希望を必ず面接の中

ではっきりと伝えるべきです。

<学生の皆さんへのアドバイス>

ここで3つの言葉を皆さんに贈りたいと思います。これは、私が仕事をしていて感じた心得です。

1. 自分の位置を確定すること。将来何をやりたいかははっきりさせて、キャリアプランを立てます。
2. 勉強を怠らず、簡単に妥協しないこと。
3. つまらなさそうに見える仕事でも、やり続けていけば、石のようなものにも素晴らしい宝物が隠れているかもしれません。すべての努力には、価値があります。

名前：許 輝

学歴：修士

勤務先：工商銀行本店資産管理部

1999年経済学院金融学部卒。2003年経済学修士修了。中国進出口銀行人事部、資金運用部勤務の経験あり。

<どのように仕事を選ぶか>

仕事を選ぶことは、株を選ぶことと同じです。マクロ分析が必要です。具体的には、マクロ経済情勢を理解したり、業界分析、業界の将来性を見極めたり、企業分析、注目企業の状況を読み取ったりすることです。Top-down の考え方で、ひとつの業界に絞って、関連企業を探すのもいいでしょう。また、Down-top の考え方で、直接、狙った企業に応募するのもいいでしょう。

<就活の事前準備>

1. 世渡りの道。思考方式のトレーニング。
2. 専門知識の勉強と必要な社会経験。将来に向けたキャリア形成のベースになります。
3. 就活情報サイト要チェック。方向性が明確になっている履歴書とカバーレターの用意。成功率を高めます。
4. 銀行業界の場合は、銀行従業資格試験の関連教材の勉強を勧めます。業界知識と仕事内容を理解することができます。

<銀行の面接についてのアドバイス>

1. 言葉表現力：連接詞要注意。終始話し言葉で通

すより適切な四字熟語を使うと、加点ポイントになります。IELTS 会話試験の自己紹介は、実は面接に似ています。どちらも構造化、定型化されています。「何を話すかが重要だ」と言っている人もいますが、「どのように話すか」という表現方法が最も重要だと思います。

2. 専門知識：専門知識は必須ではありませんが、ふさわしい専門知識を表現することができたり、ある程度の銀行実務知識を持っていれば、加点ポイントになります。
3. 英会話のレベルも重要です。

<もし銀行に気に入ってもらえなかったら・・・>

会社の採用基準はそれぞれですから、採用選考も恣意的な面があります。また体調や交通事情や天候などの影響で、その場で実力が発揮できるかどうかとも不確実だと考えられます。

採用選考は、双方が選択するプロセスです。影響する要因は、たくさんあります。優秀であっても、筆記試験の受験資格さえくれない会社もあります。挫折を直視し、心のおだやかさを保ち、積極的にかつ自信を持ち、楽観的にかつ落ち着きを持つことを忘れないでください。

h) IT

名前：姫 慕来

学歴：学部卒

勤務先：中国民航情報ネットワーク株式会社
研究開発センター

職務：プロジェクト管理エンジニア

<あなたのレベルは、能力、心のありよう、チャンスで決まる>

IT の概念は、非常に広いものです。現在、私が IT 業界で働いている状況から言えば、就職は自分の興味本位で、好きな仕事を選ぶべきです。仕事に就くと、能力、心のありよう、チャンスが、仕事にあなたがどこまで行けるかを決めます。能力は、知識と社会経験を蓄積して形成されます。チャンスは、通常、運に任せるものです。ただし、どの仕事を選択するかは、とても重要です。なぜならば、それによって、これからのどのような職業人生を歩んでいくのかを決定づけてしまう可能

性があるからです。思い切ってすべてを捨ててゼロからやり直すというのは、多くの人にとって非常に難しい選択です。この三者の中では、心のありようが一番重要です。積極的な気持ちで能力の不足を補い、チャンスが訪れない時期にも向き合います。心のありようは、「心理」と「態度」と言い換えてもいいでしょう。態度としては積極的に、楽観的に、努力してやっていくべきです。心理という幅広い角度からみれば、主に二つの側面があります。一つは、逆境にいる時に立ち上げられるかどうか、自分に合う方向性を見つけることができるかどうかです。もう一つは、順調な時に、十分な危機意識があるかどうか、冷静さを保てるかどうかです。こうした心のありようが、あなたのキャリア形成にとって重要なパーツとなるのです。

名前：宋 琦

学歴：学部卒

勤務先：新浪微博

職務：アプリ開発シニアエンジニア

< IT 業界の企業をどのように選ぶか >

IT 業界は、細分化されています。企業によって、社風もまったく違います。インターネット業界における最大の特徴は、スピードを求めることです。もし、これについていけないのなら、すぐに他のライバル会社にシェアを奪われてしまいます。同時に、インターネット業界では、マタイ効果²²⁾が生きています。大規模企業が比較的多くの資源を占有しているので、中小企業の事業環境は楽観視できません。もちろん、中小企業ならスキルは磨けますし、チャレンジできることもたくさんあります。また、他の分野や領域に触れることもできるでしょう。しかし、大企業であればもっと大きなステージを提供してくれるので、自分を成長させるには良いと環境だと思います。

< 能力、興味・関心、職務要求の 3 要素 >

能力、興味・関心、職務要件の三要素は、職業を選択する時の重要な要素です。三者のマッチングができれば、その仕事は理想的だと考えられるでしょう。もしも、能力と興味・関心を備えてい

ても、その企業では仕事に対する需要がなければ、仕事を変えてもかまわないでしょう。もしも、興味・関心と職務要件を満たした求人があって、自分の能力が足りないのならば、資質の向上に力を入れるべきです。もしも、能力と職務要件を満たす求人に対して興味・関心がないのなら、仕事はできるでしょうが、楽しくはないでしょう。多くの人は、仕事以外のことに興味を持つようにしています。

名前：沈 偉

学歴：修士

勤務先：マイクロソフトリサーチ研究センター

職務：アプリ開発シニアエンジニア

< 在学中すべきこと >

学校にいる間に、まずは、自分が何をすれば楽しくいることができるのか考えるべきです。仕事と興味・関心を結びつけることが、一番幸せなことです。選択したことは、社会的に価値があるべきです。自分の方向性を決めたなら、学生生活を楽しみながら、自分の将来設計について考え始めても良いでしょう。また、コミュニケーション能力や社交的な能力を高めたり、競争力を高める技能を勉強しても良いでしょう。

< 就活準備はどうすべきか >

まず、就活中は、良好な心理状態を保つべきです。初期段階で、盲目的な楽観主義に陥ってはいけません。何回かの挫折を味わっても、やる気をなくしてはいけません。求職とオファーの選択については、平穏な気持ちで臨むべきです。また、仕事を選ぶ時には、重視することは何だろうか、と考えるべきです。例えば、戸籍や、企業の将来性などを思考してもいいでしょう。

< 入社 1 年後に感じたこと >

職場において、職務能力以外に大切なことは、仕事に対する姿勢と EQ です。職務能力より、仕事に対する姿勢の方が大切です。あなたの仕事に対する姿勢は、どの程度の力を仕事に傾けるかを決めます。私の例では、仕事に就いたばかりの時期には、周囲の人と比べて帰宅する時間が一番遅

かったです。職場の新人として、あなたはより多くの精力を傾け、自分を向上させなければなりません。ただし、人がいるところでは競争も起きるもので、良い態度で順調に仕事をしていても、他者に認められ、昇進することが約束されているわけではありません。良好な人間関係を構築しなければなりません。プレッシャーに対する抵抗力を強化し、仕事中には客観的で積極的な態度を保つことが肝要です。

(5) 就職活動【実践編】

① 国有企業の就職活動と職業展望 陳 曉玲

陳 曉玲

中国航天科工集団²³⁾ 第三十三研究所人事教育課課長、国家人力資源研究会人力資源管理士資格認証事業訓練士、清華大学大学院キャリアデザイン学講師、全国商工連合特別講師

a) 国有企業が求める人材像

国有企業は、企業理念に共感できる人を求めます。中国航天科工集団を例にしてみれば、企業が大切にしている価値観「国家利益は何よりも最優先する」に共感できる応募者だけが、企業の一員になれる可能性があります。具体的に求められることは、全力で仕事をしてプロジェクトを成功させる、と上司にはっきり約束することです。私自身は、「終わりよければすべてよし」ということわざを座右の銘にしています。どんな言い訳も認めず、仕事を確実にやり遂げることが大切です。

ハイテク産業を扱う国営企業における人材育成に関するコストは、非常に高額です。そのため、応募者が長期的な勤務を希望するかどうかに関心を持ちます。応募者の専門知識は、それとは別の選考条件です。

応募者が企業理念に共感し、かつ、専門性も高ければ、企業にとって理想的です。そうした応募者は、育成する価値があります。一方、企業理念に共感を示さず、専門性も低い応募者は、すぐに淘汰される対象です。また、専門性は高くても、企業理念に共感を示さない応募者に対して、企業は対決を挑まなければならなくなるでしょう。企

業理念に共感を示さない2つのパターンの応募者は、面接官から好まれません。

大卒者が持っている知識と、企業が求める職業的能力との間にミスマッチがおこるのは、当然のことです。相応な職業に関する訓練は、就職活動のプロセスにおいても求められます。

b) 国有企業の採用方法

1. 内部推薦：もし気に入った国営企業があれば、そのOBやOGと連絡を取り、内部推薦をしていただけるようにするのがいいとでしょう。私は大卒の皆さんにアドバイスしています。この方法を取れば、成功する確率が比較的高いのです。なぜならば、OBやOGはそこに長く働いているので採用基準を熟知しており、彼・彼女が推薦する学生にも企業が求める能力を有していると企業が考えるからです。
2. 学内企業説明会：主に、新規大卒者が対象です。企業も応募者も、多くの候補の中から選択することができる方法です。
3. キャリア採用説明会：企業は、応募者の経歴と職歴を重視します。
4. 企業別採用説明会：真剣な応募者であれば、できるだけ多くの企業情報を収集し、就業意欲を示します。
5. ウェブ採用説明会：Eメールで履歴書を送ります。まずは、メールのタイトルや本文に気を配らなければなりません。なぜならば、これで面接官にきちんと読んでもらえるか、それとも、迷惑メールと見なされて「ごみ箱」行になるかが決まるからです。

c) 国有企業への就職活動

<履歴書>

履歴書は、面接の機会をもらえるかどうかを決定づけます。企業と対話する機会を手に入れるために、どの項目も心をこめて記載しなければなりません。

簡潔さが重要ですから、1～2ページで十分です。履歴書を書く前に、志望企業と職務に関する情報を調べてください。企業理念や目標、展望などを理解し、共感することができるといいでしょ

う。また、職務内容についても理解を深め、自分が適任であるという自信を持ちましょう。

以下の点に注意してください。

1. 写真を添付します。良い印象を残すことができるといいでしょう。
2. 履歴書では、企業理念への共感や職務に対する理解を強調し、志望職務にふさわしい知識と能力をアピールします。
3. 研究やインターンシップの履歴は、とても重要です。これらの経験が、あなたの実務能力を証明してくれます。具体的なデータがあれば、さらに良いでしょう。
4. 偽りのない客観的な自己評価をしましょう。

履歴書の細かな部分も、あなたが書類選考を通過できるかどうか、面接を受けられるかどうかにか繋がっています。とにかく、履歴書を書く際には、企業の立場でどのような人材を求めているかを考慮すべきです。ポイント別に長所をアピールすると、いいでしょう。

また、関連する事項のデータファイルを用意するといいいでしょう。例えば、科学研究の成果などは、説得力が向上します。

履歴書を送付すると、面接を受けたいという意思表示をしたことになりますから、いつでも面接官と連絡が取れるようにしなければなりません。面接の連絡を受けた時点から、すでに面接は始まっています。

<面接>

1. 誠実さが、基本です。どの面接官も経験豊富ですから、うそをついてはいけません。
2. 志望企業に求められる優秀な資質をできる限りアピールします。職務能力以外に、まっとうな職業観も示すべきでしょう。長期勤務を希望する意欲を表すことも忘れずに。
3. 面接官の質問に対しては、できるだけ実際の経歴に基づいて回答します。面接官は、応募者の過去の経歴から将来の職務態度を判断する傾向があるからです。あなたの現在を見て、将来を判断するのはです。能力とは、実際の職場で知識を活かし、仕事を成し遂げることです。大げさ

に話したり、物事のうわつつらの話に終始すると、面接官が判断の根拠を得ることができず、落とされてしまう可能性があります。

d) 国有企業の職場環境

<正確な賃金観>

通常、国有企業の賃金制度は、足し算のような計算方法を取っています。基本給以外に、職務手当、業績連動のボーナス、住宅手当などの多様な手当が付き、優遇されています。応募者は、国有企業が提供してくれる給与以外の福利厚生²⁴⁾に着目すべきです。

<仕事への取り組み姿勢>

仕事をするに当たっては、専門的な知識と能力を備えていろいろな職務を担当し、物質的な豊かさと精神的な豊かさを作り出すことです。職業人生における発展段階は、模索段階、適応段階、発展段階の3つに分けることができます。仕事に就いた初期の段階では、きのこの栽培方法と同様にすることが正しい心構えです。社会に出たばかりの若者は地味な部署に配属されて軽い扱いを受けたり、雑用的な業務をさせられたりすることも多いものです。きのこの栽培において、肥やしを与えた時のことは誰も思い出したりしませんが、きのこの成長には必ずこのような時期が必要なのです。人間の成長も同様です。基本的で簡単な仕事であっても、きちんと取り組むことが学びにつながります。また、仕事に対して真摯な態度で取り組む新人だけがチャンスに恵まれ、早いスピードで成長できるでしょう。

②就職活動のマナー 于栗

于栗

イメージコンサルタント、AICI 国際イメージコンサルタント協会所属の国際イメージコンサルタント

COLOR-TOP 日本色彩協会イメージコンサルタント顧問、第16回党大会期間、国家指導者特別講演会の講演者、国家計画委員会から優秀解説員の称号を授与された。

a) 職場のマナーの基本

1. 相手を尊重する：謙虚さが大切です。例えば、乾杯するときには、相手のグラスより自分のグラスをあまりにも上の位置に置いてはいけません。謙虚な態度を保つことを常に頭におき、相手の立場に立って考えるようにしましょう。
2. 相手を大目に見る：寛容と尊重は、言葉と行動で表現することができます。まずは相手を尊重し、自分がミスを犯さないようにしましょう。そして他人の誤りは、大目に見るように努めましょう。
3. 相手をほめる：同僚、同級生、家族、誰でも互いにほめ合いますから、相手を心からほめることにしてけちけちしてはいけません。

b) 就職活動・ビジネスは、第一印象から始まる

第一印象は一瞬で決まってしまう、一度決まってしまった印象を短期間で変えることは難しいとされています。そのため、人づきあいにおいては、極めて重要です。就職活動においては、面接官に良好な第一印象を与えることが非常に大切です。女性は、ほどよくナチュラルメイクをした方が良いでしょう。服装や身だしなみもきちんと整えます。企業に自分を売り込むためには、人間性を養い、内面に磨きをかけるとともに、見た目に気を配ることも求められます。服装は、個性や職場の雰囲気によって異なります。また、服装と顔立ちにも関連性があります。例えば、欧米人は顔の彫りが深いので、服装を選ぶ場合の選択肢も広がり、スマートに見えます。アジア人は、個性的な服装は似合わないようです。

c) 服装のコーディネート

私たちは、服装で豊富で多様な情報を伝えることができます。例えば、地域、経済状況、性格、職業、生活スタイル、年齢、趣味、人間性などです。第一印象は、服装によって非常に左右されます。私たちは、イメージに対する新しい概念を持たなければなりません。服装の一番重要な役割は、見た目を良くすることではなく、自信を持つことができるようにすることです。同時に、美意識は学んで活用するものであり、意味を理解すればい

いということではありません。例えば、目の大きい人は模様が大きくて明るい色のほうが似合う、というような、いくつかのルールを覚えておくといいでしょう。

<色を選ぶ>

3つの基本色：黒、白、赤（赤は、人を興奮させるからです）

4つの中間色：クリーム、ベージュ、グレー、青

この7つの色は、常に用意しておく色です。いろいろな色の模様や図案と合わせない方がいいでしょう。

また、色調の明度と彩度の選択も慎重にすべきです。私たちアジア人は、中程度の彩度の服装が似合います。具体的には、自分の肌色と顔型に応じて選択するといいでしょう。

<体型を考慮する>

人の体型は、柔和型、直線型、曲線型に分けられます。

体型は、服装のコーディネートでカバーすることができます。例えば、横のラインを強調するよりも縦のラインを強調するほうが、スタイル良く見せることができます。また、顔が痩せている人は、襟が大きく開いた服が似合い、丸顔の人は襟のあまり開いていない服が似合います。細かい部分に気を配れば、体型の弱点をカバーし、美点をアピールすることができます。

<ワードローブ（衣服の着用計画）>

ワードローブにも加減乗除が存在します。服を着る時は足し算で、1枚の服で数パターンの着まわしができる方がいいでしょう。服を購入する時は引き算で、手持ちの3枚の服とコーディネートできないものを購入してはいけません。また、1シーズン以上着られるものは掛け算で、3シーズンぐらい着られるものの方がいいでしょう。高額なものを購入する場合は割り算で、何シーズン着ることができそうか考えてからにしましょう。

<服装で間違いがちな4ポイント>

1. 流行を追う。自分に似合う服装を正しく把握しましょう。流行を丸ごと取り入れるのではなく、

流行のアイテムを加えるといいでしょう。

2. 服装の乱れ。
3. 質より数を重視すること。
4. コーディネートのルールを無視すること。

d) 身だしなみ重視

<社会人イメージの4原則>

1. 職業や年齢、組織における地位などにふさわしいこと。
2. T（時間）P（場所）O（場合）に即すること。
3. ルールに従うこと。
4. 自分の短所を長所に変えること。

<社会人の服装 6NG>

露出しすぎ、短すぎ、鮮やかすぎ、保守的すぎ、透けすぎ、雑乱すぎ

<男性社会人のコーディネートの基本>

3色：コーディネートは、3色を超えてはいけない

3一：革靴、ベルト、革カバンの色は、必ずそろえる

3NG：1. 値札や下げ札をつけたままにしているのはNG

2. 靴下は、濃い色でないとNG

3. 半袖シャツの時には、ネクタイとスーツはNG

他に、シャツの着用にも4つのルールがあります。シワがなく清潔、淡い色、袖寛両指、領寛一指のことです。

袖寛両指とは、シャツの袖がジャケットの袖口から概ね指二本分出ていることです。

領寛一指とは、首まわり+指一本分のゆとりをとること、ワイシャツの襟がジャケットの襟から概ね指一本分出ていることです。

<女性社会人のコーディネートの基本>

メイクの基本：保湿効果の高いファンデーションを選びましょう。アイライナーとマスカラも必要です。口紅は、つけてもつけなくても良い。アイシャドウは、ブラウン系にします。

アクセサリーの基本：短所をカバーするように使います。ネックレスとピアスなどは、質と色をそろえます。また、派手にならないようにします。

<“ついうっかり”に注意>

髪をまとめる。

つめを切る。女性は2mm以内、男性は1mm以内です。

体臭に気を配る。中国人は、微香性の香水が似合います。香りを頻繁に変えたりせず、長期的に一種類を使う方がいいでしょう。

③面接の基本

面接で成功するには、面接の基本を理解しなければなりません。いわゆる「彼を知り己を知れば百戦殆うからず」です。ここで言う「理解」とは、一般的な「面接経験談」を知ることではなく、面接の種類や、面接の準備（遅刻厳禁、身だしなみOK、履歴書用意など）、面接のNG例などを指しています。面接とは、企業が応募者に対して資質や適性などを診断・評価して人材を選抜することです。面接官の質問に答える形式が多いのですが、企業や職種によって重視する部分に差があります。答えたい内容を丸暗記していたり、他の応募者と同じような回答では、面接官にプラスの評価をもらえません。面接中、面接官が本当に知りたいことは何なのか、質問の意図をよくくみ取るようにしましょう。短所を長所に言い換え、自分の魅力を十分にアピールすることができれば、半分の努力で倍の効果が得られます。面接では人のすべての能力について着目するのではなく、企業側が知りたいことについて選択的に質問をします。あるいは、企業が求める能力を保有しているかどうかを判断します。

<面接における代表的な質問>

○就職に対する意欲

学生の志望動機を明らかにします。簡単な質問のように思えますが、とても重要なことです。あなたのこの仕事に対する意欲と、面接の成功率は比例しているからです。この質問に解答するには、志望企業と職務、関連業界について事前に研究することが必要です。

○専門知識

学生の専門知識習得に関する深みと広さに着目します。専門知識を深めていくことが、企業と職

務にマッチするかどうかを評価します。履歴書には専攻、専門科目、技能資格を連ね並べるように記載しますが、面接では専門知識の深さ、レベルを手際よく見ていきます。面接できかれる質問は、志望動機に関する質問と似通ったものになります。しかし、この質問に回答する際には、自分の専攻や技能が企業の中でどのような役割を担うのかを理解した上で行わなければなりません。

○実務経験

一般的に、学生の履歴書、または面接時の自己紹介から関連する質問をします。質問の意図は、履歴の信ぴょう性の確認と、総合的に他の能力を評価することにあります。例えば、実務経験やインターンシップ等の実習歴を聞けば、学生の責任感、主体性、思考力及び問題解決能力を評価することができます。

○対人関係能力

面接でよく聞かれる質問として「学校でどのようなサークルに所属していた?」「どのような役割を担っていたか?」「チームワークはどうだったか?」があります。企業側は、これらの能力を比較的重視しています。苦手ではないというところに留まらず、高いコミュニケーション能力を有し、常に全体的な状況や成り行きを心にかけていることをその根拠となるエピソードや実績を添えて伝えます。

○表現力と論理的思考力

面接官は、これらの能力について面接の始まりから終わりまで着目しています。質問に答えるに際し、その意図を汲むことができたか、また、論理的に説明できたか、全体的な視野を持って分析できたか、筋道立てて話すことができたかを評価します。

④LGD (リーダーレス・グループ・ディスカッション) の体験談

名前 魯 子奇

専攻 中国言語文学 (文芸学)

卒業年度 2012年度

所属組織 中央テレビ局

< LGD の目的 >

採用プロセスにおいて、企業側は応募者の全体像を知ろうとしています。しかし、多くの場合、履歴書と個人面接だけでは不十分です。そのため、応募者がある組織に入れたり、特定のテーマを与えたりする企業が増えています。自然な状態で応募者の思考様式や、言動を評価・判断するためです。こうした双方向的な選考方法は、選考の第2ステップとして行われるのが一般的です。その際、応募者はすでに企業側の採用基準に達していると考えられますが、加えて臨機応変な対応力、論理的思考力、表現力、チームで働く力、仕事の進め方を観察しようというものです。評価のポイントに焦点を絞り、目標をしっかりと設定すれば、効率的に事前準備を進めることができるでしょう。

< LGD の練習方法 >

もしも余裕があれば、専門的な訓練を受けたほうがいいでしょう。なぜならば、このステップで落ちる確率は70%以上だと言われており、特別な経歴と習慣がなければ、短期間でこのような難易度の高い選考方法に慣れるのは難しいからです。LCD 対策を身に付ければ、他の応募者より一歩先に出ることができるでしょう。

○実戦第一

臨機応変な対応力と表現力は、具体的なシチュエーションで練習しなければなりません。そこで、他人の経験談に頼り過ぎずに、何回か実戦をしておいた方がいいでしょう。多くの北京大生は、QQ²⁵⁾ コミュニティを通して「面接助け合い団」をつくっています。そこでは、公務員試験や企業の選考で使用された面接問題を使って討論したり、人的資源管理士に指導していただく模擬LGDを定期的に行っています。練習の時、すべてのメンバーは、本番さながらに思考力を最大限に発揮し、切磋琢磨します。「面接助け合い団」では、このように互いに励まし合い、勉強し合えるので、とても有意義でした。

○参加意識

発言の機会があるからこそ、表現の機会があります。しかし、大多数の人は日常生活で弁論した

り、積極的に発言する習慣がないので、まずは参加意識を醸成すべきです。多くの技術系職業では、見所のある意見は重視されるでしょう。もしこれを難しいと感じるのなら、積極的にコミュニケーションをとろうという意思を表示しなければなりません。タイムキーパーや、書記、リーダーを担当すれば、加点ポイントになるでしょう。

リーダーとしてメンバーの話を整理したり、調整能力を発揮することができれば、更に注目されるでしょう。もちろん、議論を推進し、グループの方向性をハンドリングすることができれば、さらに注目されるでしょう。

○議論の進め方を意識

通常の場合、以下のような方法や役割を認識して LGD の準備をするといいでしょう。

1. 協力して対策を考える

グループのメンバー全員が課題に対する解決策を提案してしまうと、まとまりにくくなってしまうものです。「課題の発生原因」「解決策」「フィードバックと改善案」という議論の進め方を組んでみましょう。この流れで進めれば、個人的な発言も活きますし、グループ討論も促進することができます。

2. 批判し合う

メンバーを2つのグループに分けて、議論します。この場合には、議論の進め方を少し調整したほうがいいでしょう。「当方論拠」「先方反論」「当方反論」「先方再反論」「当方再々反論」のようなパターンで行うと効果的です。

3. それぞれの独立性を保つ

メンバーそれぞれが独立した論客となり、全面的に議論します。その際には、情報を整理し、自分が優位に立てる理論的な話の進め方が要求されます。大切なことは、グループのメンバーにあなたの議論の進め方を受け入れてもらうことです。

○意思伝達

言葉は、思考の延長です。正確に、かつ明瞭に意思を伝達し、抜き出て優れていると認められることが、LGD では欠かせません。実戦的な練習としてディベートをするだけでなく、自分の言

葉の癖や思考パターンを整えなければなりません。テーマ例に目を通し、イメージトレーニングをしてみるのも効果的です。

<現場で直ちに発揮>

本番の面接では、上記の原則やアドバイスなどが覆されたり、想定外のことが起こることもあるでしょう。積極的な意識を保つことと、効果的にメモを活用すること以外は、現場ですべての発言機会を逃さないように努めるといいでしょう。

厳しく試されるのは、面接官の質問よりも、むしろ他の応募者からのプレッシャーです。すごい剣幕で迫るやり方は、通常ではなかなか他者に納得してもらえないものですが、他の応募者の中にそのような人がいると、あなたの見地と才能がむりやり押さえつけられてしまう可能性があります。そうした状況であれば、情勢を読み、他者の表現を観察することが最も重要です。限られた時間の中で自分の意見を言うのに役立ちますし、面接官から支持を得ることもできるでしょう。

<勘違いしやすい点>

一番勘違いしやすい点は、LGD の合格基準は永久的に変わらず、極端に外向的な性格を演じざるしかないと思ってしまうことです。実際の面接場面でこうした振る舞いをすると、多くの人の反感を買ってしまうこともあり、あなたが本当に伝えたいことを伝えられずに終わってしまう可能性もあるでしょう。

もう一つは、意見を言わない人は幸運に恵まれない、と思ってしまうことです。多くの人事部門担当者は意見を発言する人に注目するものですが、専門知識や、鋭い観察、綿密な思考、気配り、ユニークな生活経験などでも頭角を現すことのできるチャンスはあります。これは、職務や個人の特徴によって異なります。そのため、職務に求められる能力の研究と自己理解は、就職活動のすべての場面において重要であり、それは LGD の準備においても同様です。

また、チームワークが最も重要であるとする体験談もあります。しかし、メンバーが協力して対策を考え出すような討論では、間違いを指摘する

ことも非常に大切なことです。もしも、対立することを恐れて妥協してしまえば、チャンスを逃すことになるかもしれません。逆に、グループを正しい方向に導くことができれば、大きな加点ポイントとなるでしょう。

名前 宋 賈悦

専攻 金融学

卒業年度 2012年度

職務 会計監察

所属組織 徳勤会計士事務所

<私の LGD 面接経験論>

LCD は、おおよそ決まったプロセスで進行します。まず開始する前に自己紹介、次にテーマを出して、皆でディスカッションをします。最後に、討論の結果に関して簡潔な報告を人事担当者に出します。最終報告の人数に特に制限がないなど、許容範囲であれば、積極的にすべてのステップに参加するべきです。

自己紹介は最初にすることですから、第一印象はここで決まります。

討論は、面接の中でも重要な要素を占めています。7～8人、あるいは、それより大勢で討論しますから、一人ひとりが自分の役割をきちんと果たさなければなりません。リーダーとしても、タイムキーパーとしても、最も重要なのは、課題解決に力を注ぐことです。特に、この力が強ければ強いほど、協調性が高ければ高いほど、他者に与える印象も強くなり、面接突破の可能性も高まります。他方、最も避けなければならないのは、他者に同調することです。リーダーの役割には二面性があり、うまくいけば自分をアピールすることができますが、うまくいかなければ責任者として責任を取らなければなりません。万一、討論の方向が横道にズレてしまったら、最初に落とされるのはリーダーです。そのため、自分の実力と、グループでの立ち位置を勘案しなければなりません。分析的な視点で間違いを指摘する場合には、他者に納得してもらえそうな根拠のある発言が求められます。そうしないと、メンバーの反感を買って

しまい、逆効果になる恐れがあります。話し方や声の大きさ、物事の筋道もはっきりとしなくてはなりません。単なるまとめではなく、自分の意見をきちんと述べるべきです。ひとりでいくつも役割を担う場合もあるので、何といっても頭を使い、自分を表現し、他者と協力すべきです。

最後に、自説を力説すれば、ミスを補える可能性があります。

面接には、人事部以外の部門長も面接官として参加するかもしれません。彼らは、人事担当者よりもっと大きな決定権を持っています。部門長が、最終的な人事権を持っていると言ってもいいでしょう。そのため、面接中には、自分の発言や振る舞いに常に気をつけなければなりません。そうすれば、自分をアピールするチャンスをつかめます。また、他人から見られていないところでも、気を緩めてはいけません。どのステップでも、コミュニケーション能力、思考力、アピールする力を十分に発揮し、面接官と他の応募者に強い印象を残すことができれば、面接の成功者と言えるでしょう。

<どうやって LGD で自分の長所をうまく示すか>

一番重要なのは、事前準備です。自分の実力を強化できますし、積極的に準備することで自信が持てるようになり、面接の場で実力を発揮しやすくなります。事前準備とは、企業情報調査、過去問題と面接経験、模擬面接を重ねることです。あるいは、語学（英語など）を強化したり、早めに面接場所を見下したり、情報収集をしたりして、事前に情勢を偵察することです。

自己紹介、または討論の本番前に、チャンスを逃さずに自分の長所をアピールします。できれば、多くの業績をあげる方がいいでしょう。討論の本番中に、自分が主導権を握りやすくなり、面接官から更に多くの支持を獲得できます。

発言の時、引用したり他者の言ったことを復唱すると、学習能力の高さをアピールできます。

もしも、自分の思惑と討論の方向性にズレが生じてしまったら、討論の方向を自分の思うように

持っていくことも可能ですが、協調性を忘れずに。

戸惑ったりする前に腹案を練り、討論が行き詰まったらその腹案を提案して、発言権を手に入れます。

もし討論の最中に、リーダーが詳しく記録していない、あるいは、書記がいない場合は、あなたが発言をまとめます。最後に黒板に板書をして、面接官に「これは私がまとめた要点です」と伝えれば、他の応募者と比較できますから、面接官にアピールできます。

最後に、挨拶です。感謝の気持ちを伝えます。気遣いと、礼儀正しいイメージをアピールします。感謝の言葉も、感じの良い雰囲気を作り出します。
< LGD で、回避すべきことは >

筋道の立っていないこと、何を言っているかわからないこと。

他者の話に途中で割り込むこと。

反対意見を言わばなしで、過激な口調で論争すること。

チームワークの意識に欠ける、協調性に欠けること、グループの方向性に賛同しないこと。

< 求職者へのアドバイス >

本気で真面目に毎回の面接に臨みましょう。受からなくても、きっとたくさんのものを得ることができます。

⑤ 五つの「一」・北京大生の装備

履歴書：第一関門は、完璧な就職には完璧な履歴書から

カバーレター：企業へ最初のアプローチ

名刺：多くの就活生から一歩リード

就活アイテム：その道を極めるには、まず道具を整えよ

好感度アップ：身だしなみを整えて、第一印象を良くする

a) 履歴書 Resume

履歴書は、あなたの経歴と能力の要約です。一通一通の履歴書は、それぞれ特定の企業や職種に

向けて作るものです。あなたの学業成績の要約と経歴の総括である履歴書は、志望企業へあなたの才能と素養を提示します。

—ハーバード大学キャリアガイド—

企業が履歴書を見る時には、どの職位で何をしていたかではなく、どのように企業に貢献してくれるのかを重視します。企業は、十分な潜在能力を持ち、一緒に成功をつかめる人物かどうかを知りたいのです。そういった質問への答えとして、あなたの過去の経歴を示す、これが履歴書の役割です。

ですから、履歴書には、以下のような内容を記載するといいいでしょう。

1. 氏名、電話番号、メールアドレス、生年月日、現住所
2. 学歴
3. インターンシップ等の実習歴・職歴
4. 課外活動・社会活動歴
5. 受賞歴
6. 語学力、パソコンスキル
7. その他の情報

応募する企業に応じて、履歴書を用意したほうが良いでしょう。外資系企業には、1ページが目安です。国営企業には、数ページになってもいいでしょう。その他の情報や項目別にも十分に記載できます。

b) 添え状 (カバーレター)

添え状とは、求職者が企業、または採用責任者に自分の能力を紹介し、就職への意欲を示す挨拶状のことです。添え状は、自己推薦書の役割を果たしてくれます。良い添え状は、求職者と人事担当者の距離を縮めることができますので、就職活動において非常に重要な役割を担っています。

添え状には、通常、以下のようなことを記載します。

1. 自分のプロフィールと求人に関する情報源を説明します。簡単に添え状を出す理由を示し、自己紹介をし、会社と職種への関心を示します。求人を知った媒体や紹介者があるのなら、婉曲

氏名

電話番号：〇〇〇〇〇 メールアドレス：〇〇〇〇〇

学歴

2005.9～2009.6 北京大学 法学部卒

インターンシップ等の実習歴・職歴

2008.1～2008.2 中国銀行北京中関村支店 インターンシップ生として窓口担当

- ・ 企業の当座勘定照合表の整理、毎朝行われる朝礼の概要記録、窓口とロビーマネージャーの意思疎通、預金・貸出業務案内と諸問、クレジットカードの申請書類の入力を行いました。
- ・ 顧客担当営業職員補助として、ファンドの販売予算達成に貢献しました。

2007.7～2007.8 総合証券株式会社営業部 投資担当営業補佐

- ・ 口座開設案内、投資営業担当者の指導のもと、市場指数の分析と推奨株について学習しました。
- ・ 潜在顧客への渉外を担当し、営業部の実績8件の内、5件に参加しました。

課外活動歴

2006.9～2008.6 上海対外貿易学院励勤人材サービス会社 市場部 業務担当

- ・ 積極的に企業と連絡を取り、学生に学外のアパート先を累計で20件提供しました（セールス、翻訳など）。学内企業説明会開催の連絡を8社担当しました（民生銀行、中銀国際など）。学生人材データベースを企画し、第1期名簿の登録を行いました。

2007.7～2007.8 2007年世界スペシャルオリンピックボランティア

人事採用ご担当者様：

ご多用のところ、私のカバーレターにお目通しいただき、誠に有難うございます。

私、〇〇〇〇と申します。北京大学〇〇学部〇〇年度（学部／修士／博士）卒業予定です。私は貴社の一員となり、思う存分自分の力を発揮したいと考えております。

北京大学は全国屈指の総合大学であり、高度なイノベーション型人材育成の科学的研究で飛躍的な進展を遂げ、国民経済発展と社会進歩のために知識提供の観点から極めて重要な役割を果たすべき存在です。北京大学在学中の4年間、私は沢山の薫陶を受け、鍛えられました。在学中は勉学に勤しみ、成績優秀により何度も奨学金をいただきました。4年間、系統的に専攻（及び、本専攻と同時に副専攻）の理論と実践の知識を学びました。〇〇先生の指導の元、〇〇を完成させることができました。パソコンスキルにおいては、(matlabなど)の専門ソフトや(Microsoft office や Adobe Photoshop などの) 応用ソフトの操作に熟達して（国家パソコン技能検定2級を持って）います。語学面では、(大学英語検定6級、GRE、TOFEL)の試験で〇〇点を取得しました。ある程度のヒアリング、スピーキング、リーディング、ライティング、及び専門資料を翻訳する英語力を持っています。

入学して以来、私は（〇〇科目を履修し、〇〇書籍を閲読し、〇〇実験方法を活用し）、〇〇には累計〇〇時間をかけています。思想的に自由で、かつ包容力豊かな北京大学で、十分に学業に励むことができました。同時に、幅広く、積極的に課外活動に参加しています。在学中、（〇〇サークル、共産主義青年団、学生会、大学院生会では）〇〇を担当していました。これらの活動を通して専門知識を高め、マネジメント能力と計画力についても向上させることができました。このような経験により職場で必要な能力が養われ、今回貴社へ応募するにふさわしい基礎力がつきました。私は貴社の職種要件にお応えできる能力を持っているという自信があります。

に言及してもかまいません。

2. この職種に相応しい能力を説明します。職種への志望動機と、関心を持った理由を説明します。また、あなたの強みや、応募に必要な経験や能力に合致する点をアピールします。この部分は、履歴書とあいまって、あなたの能力をアピールします。ただし、履歴書の内容すべてを書き込んではいけません。
3. 面接の機会を希望している、という意味を示します。

高い就職への意欲をアピールし、婉曲に面接機会を希望していることを表現します。最後に、相手の祝福を願う一文を添えます。

<注意事項>

1. なるべく専用紙で書くこと
2. 添え状では独自の問題解決策を示し、エピソードを添えてアピールすること
3. 正しい文章表現をし、誤字をしないようにすること
4. 簡潔な表現を用い、専門用語は正確に使用すること
5. 主旨は「本当にこの仕事に応募したい」「ふさわしい能力がある」「絶対に担当できる」ことを中心にすること

5 【翻訳】「大学生のキャリア資質開発講座」シラバス

(1) 北京大学新入生のあなたに、「大学生のキャリア資質開発講座」の履修をおすすめします

情報化社会の大学生であるあなたには、インターネットリテラシーが必要不可欠

全人的な成長を目指す大学生であるあなたには、メンタルヘルスに関するケアが欠かせない

理想を抱える大学生であるあなたには、キャリアデザインが極めて重要

北京大学新入生のあなたは、すでに開放的になっているネット社会を自由に旅して、成長でき

るという資質を備えていますか。

挫折を受け止め、甘い言葉に溺れず、平常心を保ち、自己管理をし、人脈を作るという資質を備えていますか。

目標を明確にし、計画性とチャレンジ精神を持ち、地道な努力を続けるという資質を備えていますか。

どうやってインターネットリテラシーを向上させるのか、どうやってメンタルヘルスをケアするのか、どうやってキャリアをデザインするのかという問いへの答えが、『大学生のキャリア資質開発講座』を受講すればわかるはずです。これは、私たちが北京大学新入生のみなさんのために考案し用意した科目です。

(2) 授業の紹介

「大学生のキャリア資質開発講座」は、青年研究センター、学生心理相談センター、キャリアセンターの3つの部門が連携して開講している新入生対象の公開選択科目です。「素直、健康、幸福」な北京大生を育成するという教育理念に基づき、公民基本素養を培うことから始めて、中国の儒教の基本理念「正心、誠意、格物、致知、修身、齐家、治国、平天下」について巧妙で斬新な解釈をします。理論と実践、学術書と最新事例を結びつけ、現代の大学生に求められる総合的な資質を開発し向上させます。授業時間の他に、この授業のテーマに則った1～2回の実習を行います。6回の授業では、インターネットリテラシー、メンタルヘルス、キャリアデザインについて学びます。

この授業でのインターネットに関する学習について、パソコン概論やパソコン計算法と何が違うのか、という疑問を持っているかもしれません。この授業のインターネットリテラシーは単なるネットスキル教育ではなく、インターネット関連の科学、社会学、メディア心理学などの学問の集合体です。文献購読やケーススタディを通してインターネットの現状と将来に関するみなさんの知識を補強し、実習ではネット操作スキルとネットリテラシーの向上を目指します。

メンタル・心理に関する学習では、メンタルヘルスピラミッドを通し、心理問題の解析に止まらず、健全な心理状態を理解し、メンタルヘルスをケアするというのが最大の特徴です。数回の授業の後には、感情コントロール、学習能力、人間関係、生活管理能力のいずれも向上させることができるでしょう。

キャリアデザインに関する学習では、国際的に広く伝わっている代表的なキャリア理論に基づき、それらをわが国の大学生の就職状況と関連づけ、また、北京大生の成長と就職の傾向に合わせて授業計画を立てています。北京大学の新入生がスムーズに大学生活に適應できるように、また、キャリアデザインの理念と意識を確立することができるように、将来希望する生き方・働き方と学生時代の過ごし方を融合させ、個人の総合的な資質と就業力を高めることを目指しています。

(3) 授業基本情報

【授業コード】 06730091

【授業区分】 公開選択科目

【コマ数・単位】 週2コマ、2単位

【授業時間】 1~16週、毎週火曜日 10~11時限

【教室】 理教 303

【成績評価基準】 この授業は開放的な授業であり、授業への積極的な参加姿勢を重視します。出席 20%、グループワーク 30%、期末総合課題 50%で成績評価を行います。

(4) 担当教員

葉 静漪：研究員、法学部教授、校党委員会副書記

岳 昌君：教育学院教授、博士指導教師

張 慶東：学生部部长、副教授

蒋 広学：青年研究センター主任、副教授

李 婷婷：青年研究センター主任補佐、講師

王 洪波：マスメディア学部党委員会副書記、副教授

張 久珍：情報管理学部党委員会副書記、副教授

陳 永利：キャリアセンター主任、副教授

陳 默：キャリアセンター副主任、講師

呂 媛：キャリアセンター主任補佐、講師

方 新：北京大学病院心理カウンセリング・治療センター主任、副主任医師

劉 海驊：学生心理相談センター主任、講師

徐 凱文：学生心理相談センター副主任、副教授

庄 明科：学生心理相談センター副主任、講師

(5) 授業計画

週	単 元	コマ数 /回数	授業目標	3部門別授業内容の概要	
1	序 論	2コマ /1回	授業目標と意義、専門科目や 思想政治教育との統合を視野 に入れる。	学生心理 相談センター	メンタルヘルスに関する正しい知識、及び メンタルヘルスケア法、大学生によく見ら れるメンタルヘルスに関連する事例につい て学びます。
				キャリアセンター	北京大学の育成目標と中学や高校とは違う 大学での学びの特徴を理解します。同時に、 キャリアデザインの重要性について、理解 を深めます。
				青年研究センター	インターネットを正しく利用する資質につ いて学びます。
2	意 義	2コマ /1回	〔起〕 オリエンテーション、 授業への取組姿勢を整える。	学生心理 相談センター	公共活動に参加する意義を学び、相互理解・ 助け合いに関する意識を高め、幸福感を充 実させます。
				キャリアセンター	基本的なキャリアデザインについての考え 方と方法を理解し、大学での学習プランと 生涯に渡るキャリアデザインとの連結につ いて考えます。具体的には、学業と就職、 その後の働き方・生き方をどのように結び つけていくのがテーマです。
				青年研究センター	客観的、広範的にインターネットリテラシー の歴史と現状を捉え、インターネットの存 在と発展による社会変化と、それが若者に 与える影響について学びます。
3	結 語	8コマ /4回	〔承〕 世の中について学習・ 探索して理解する。	学生心理 相談センター	自分を知る：自分について理解を深め、自 分の長所を見つけて自信を持ちます。
				キャリアセンター	職業領域に関する視野を広げながら、業界 や企業の現在及び将来性について、また、 職業領域の研究法を学びます。職業領域に ついての基本的な情報を入手し、理解を深 めます。
				青年研究センター	ネット社会において、どのように有効な情 報を獲得し見分けるのか、その方法とプロ セスを学びます。現実と仮想を区別するこ と、現象と本質を分析することが重要です。

期	第	講義	コマ数 /回数	授業目標	3部門別授業内容の概要	
4		第4講	8コマ /4回	[転] 個人がいかに仮想 / 現実社会へ参加するか。良い社会参加は、必ず個人の資質と理念に基づく。個人の資質と理念を高める。	学生心理 相談センター	修身：学生の自己管理能力—時間管理、健康管理、学習効率の向上方法について学びます。 齊家：人間関係を構築するスキル、ソーシャルネットワークの構築、健康的で親密な関係作りについて学習します。
					キャリアセンター	正しく客観的な自己理解は、キャリアデザインのベースです。MBTI 性格理論、ホランド職業選択理論などの代表的なキャリア理論の講義を通し、さまざまなアセスメントツールを紹介し、性格、興味・関心、能力、価値観、の4つの観点から自己理解を深めます。また、大学時代のキャリアプランと生涯に渡るキャリアデザインの特徴と意義について考えます。
					青年研究センター	修身：個人的資質—正確で積極的なインターネット環境の整え方を学びます。 齊家：社会的資質—インターネットコミュニティの構築方法について学びます。自分からスタートし、他者に影響を与え、調和的なインターネット環境を作り上げることは、個人にも、社会にも有効な資源となります。
5		第5講	4コマ /2回	[結] 相互作用を意識しながら、更に意味深く、幅広くアプローチする。グローバル意識を高め、北京大学の特色を尊重し、序論の思想政治教育という教育目標を実現する。	学生心理 相談センター	学生の責任感を培います。長期的な目標を立て、その目標と自分の社会的責任を結びつける。
					キャリアセンター	キャリアアンカー理論を用いて、組織のニーズと個人のニーズを統合したキャリアデザインのあり方を紹介します。社会の発展と需要の観点から、正しい職業選択とキャリア開発について学びます。将来のキャリア開発予測と人材ニーズ分析を結びつけ、みなさんが主体的に国家の発展に対応しながら、個人のキャリアをデザインできるようにサポートします。
					青年研究センター	治国：ネット上の声や文化に耳を傾ける—個人から公民に、更にネットユーザーにステップアップします。 平天下：ネット時代におけるグローバルユーザーとしての資質と責任を担います。

観 覧	コマ数 / 回数	授業目標	3部門別授業内容の概要	
6	2コマ /1回	まとめ、開放的なテーマを提示し、ディスカッションする。	学生心理 相談センター	自分の個人的な資質とメンタルヘルスレベルを総合的に評価します。それらを向上させるための具体的な方法を考え、計画的な実行を目指します。
			キャリアセンター	新入生を対象として、専攻とキャリア開発の関連性を正しく理解します。在学中における効率的な時間活用術を学びます。さまざまなキャリアデザインに関する情報を整理・活用し、早い段階でキャリアビジョンを明確にし、計画的に行動することが目標です。
			青年研究センター	インターネット社会、ネット世界について、弁証法的に考察します。仮想と現実の世界を洞察し、成長を促進します。

注

- 1) 大学院生の中には、職歴を持つ学生も存在している。
- 2) 中国では、引っ越したからといって、自由に戸籍を移すことができない。戸籍は、住民票というよりも本籍に近く、出身地で暮らすことを前提に作られており、農村部の「農業戸籍」と都市部の「非農業戸籍」に分けて管理されている。北京大学の学生は、その多くが学生寮に住んでいる。そのため、北京大学が共同の戸籍先となるので、「集合戸籍」と言う。また、長い間、戸籍を移動させるには、大学へ進学するか軍隊へ入隊するしか方法がなかった。しかし、近ごろでは農村から都市への出稼ぎが増加し、都会では出稼ぎ労働者なしでは都市機能が維持できなくなっている。若い世代は農村に見切りをつけ、都会で暮らし続ける手段をみつけようとしており、一部の地方では、すでに「農業戸籍」「非農業戸籍」といった区分を取りやめている。
- 3) 原文では「派遣」と表記されているが、この翻訳では以下すべて「推薦」と訳した。かつて職場は大学に卒業生を求め、大学側は「派遣してやる」という形で就職の斡旋が行われていた。

しかし、現在においては、労働者が企業と労働関係を確立するに当たり、原則として書面による労働契約を締結しなければならない、大卒者・大学院卒者においては、本人と大学、及び企業との三者で就業協議書を締結している。この本人と大学、及び企業の三者間による契約を三方契約と言う。しかし、大学側には依然として「派遣」という意識があり、その言葉が今でも残っている。さらに、就職する学生の戸籍移動という手続きも存在し、それも「派遣」という言葉のひとつの意味となっている。

- 4) 本人と大学、及び企業の三者間による契約のこと。詳しくは、就業協議書の締結(p.138)を参照。
- 5) 詳しくは、さまざまな働き方 (p.141) を参照。
- 6) 全資本、あるいはそのほとんどを国が投じて国が所有、あるいはその株式の大部分を所有する企業を指す。
- 7) 国有企業は株式会社に改組された企業も含めて、中央政府が直接管理する中央企業と、地方政府が管理する地方企業とに分かれている。中央企業は国有企業の中核部分であり、その大半はグループ企業の親会社となり、傘下に子会社を抱える構図になっている。こうしたグループ

企業の親会社、あるいは、グループ企業を総体して集団企業という。

- 8) 外国人の出資を含まない民間資本によって設立された私企業を指す。
- 9) 公的な事業体であっても、独立採算制を導入している場合がある。
- 10) 中国における株式会社の企業形態としては、国有独資会社、その他の有限責任会社、株式有限会社がある。
- 11) 広大な農村部、都市部の町内会、県以下の党政機関、公的機関、社会团体、非公有制組織と中小企業を指す。
- 12) 四川、重慶、貴州、雲南、チベット、陝西、甘肅、寧夏、青海、新疆、広西、内モンゴルとの12の省（自治区、直轄市）を指す。
- 13) 甘肅省東部の黄土高原に位置する。
- 14) 中国の神話伝説に登場する帝王。
- 15) 中国語で、穏やか、という意。
- 16) 中国語で、突進する、攻撃をかける、という意。
- 17) 一般的には、日本における事業部長に相当する。
- 18) 一般的には、日本における副社長に相当する。
- 19) 一般的には、日本における取締役の地位に相当する。
- 20) 一般的には、日本における執行役員に相当する。ただし、中国では、実務を取り仕切る人が上位職であるという考え方を取るの、取締役よりも上位職となる。
- 21) 中国中央政府が直接管理している国有企業の一つ。鉄鉱山開発事業をはじめ、鉄（黒色金属）製品輸出入事業、非鉄金属、金融事業、不動産・

建設事業、科学技術事業、監査事業など7つの事業を展開している（株式会社矢野経済研究所 HP：<http://www.yano.co.jp/page/show.php?id=300&template=7>, 2014年1月1日閲覧）。

- 22) 富める者はますます富み、奪われる者はますます奪われるという現象のこと。
- 23) 中国で宇宙開発事業を手がける国有企業。
- 24) 中国では、福利厚生充実している企業が好まれる傾向にある。代表的な福利厚生プログラムとしては、部長・役員クラスに対する社有車、社員へ対する携帯電話、各種ローン、運動会や社員旅行等のリクリエーション、食品や日用品等の現物支給等がある。
- 25) 中国で最も代表的なコミュニケーションアプリ。無料でチャットができる。1対1はもちろん、グループやコミュニティの機能もある。

参考文献

- 鈴木康司（2012）『アジアにおける現地スタッフの採用・評価・処遇』中央経済社
- 田中信行編（2011）『最新中国ビジネス法の理論と実務』弘文堂
- ニューズウィーク日本版編集部編（2012）『中国超入門 これだけは知っておきたい中国社会の基礎知識』阪急コミュニケーションズ
- 三菱商事株式会社・三菱商事（中国）有限公司（2012）『Q&A 中国ビジネス法務の現場 [全訂版]』商事法務