

# 法政大学学術機関リポジトリ

HOSEI UNIVERSITY REPOSITORY

PDF issue: 2025-03-14

なし

---

(発行年 / Year)

1910

第六百一十一條ノ規定ニ依ル費用償還ノ請求ハ貸貸入力返還ヲ受ケタル時ヨリ一年内ニ之ヲ爲スコトヲ要ス

(理由) 既成法典ハ使用貸借又ハ質貸借ヨリ生スル當事者ノ權利ノ關シテ特別ノ期間ヲ設ケザルモノノ如シト雖モ本條ハ埃國民法及ヒ獨逸民法草案等ニ倣ヒテ特ニ短期内ニ此權利ヲ行使スヘキモノトセリ但レ其期間ニ至リテハ埃國民法ハ使用貸借ノ場合ト質貸借ノ場合ヲ區別シ更ニ質貸借ノ場合ヲ細別シレドモ獨逸民法草案ノ如ク總テ之ヲ等シクスルヲ便ナリトス而シテ石章案ニ依リテハ其期間ヲ六ヶ月トスレドモ短キニ失スル嫌アルヲ以テ本條ニ於テハ之ヲ一年トシタリ

### 第八節 雇傭

(理由) 本節ハ雇傭契約ニ關スル規定ニシテ既成法典財產取得編第十二章第一節ニ相當ス而シテ本條ハ後ニ說明スル如ク雇傭契約ノ目的トシテ學術技藝ノ如キ高等ナル精神上ノ勞務ヲ指シ包含セシムルモノナレハ雇傭ナル用語ハ或ハ其當ヲ得サルカ如シト雖モ之レ多クハ從來ノ慣例若クハ感覺ヲ然ラシムル所ニシテ實際上營業者一方ハ精神的勞務ヲ供レ他一方ハ報酬ヲ與ヘテ之ヲ使用スル人ノ關係ニ至リテハ單純ナル體力ヲ目的トスル人ノ關係ト異ナル所ナキヲ以テ此關係ヲ表彰スルニ最モ適當ナル用語即チ雇傭ヲ續用シテ只其字義ヲ擴張セリ

次ニ本節以下ハ主トシテ行爲ニ關スル規定ニシテ前節マデハ主トシテ物ニ關スル規定ナリ而シテ行爲ニ關スル規定中最初ニ雇傭契約ヲ掲ケル所以ハ雇傭ハ即チ勞務ノ質貸借ニシテ前節ニ規定セル物ノ質貸借ト酷似セルノミナラス其規定ハ本節以下ニ掲ケル諸種ノ特別契約ニ關スル規定ニ比シテ最モ簡單アレハナリ

既成法典財產取得編第十二章ハ雇傭及ヒ仕事請負ノ契約ト題シ然レモ之ヲ三節ニ分チテ雇傭習業及ヒ請負ノ三種ヲ區別セリ然レドモ習業契約ナルモノハ既成法典本章ノ題題ニモ漏レル如ク實際上民法中ニ斯ノ如キ特別契約ヲ認ムル必要ナク之ニ關スル通則ハ雇傭契約ノ規定ニ從ハシムルヲ以テ足レリトス今既成法典カ習業契約ニ關シテ規定スル所ヲ見ルニ其第二百六十七條第一項ハ雇傭契約ノ規定ニ包含スヘク同第一項及ヒ第二百六十八條ハ本條能力ノ規定ニ依リテ明白ナルヘク同第

二百六十九條ハ特ニ明文ヲ要セサル事項ニ屬シ同第二百七十條第一項及ヒ第二項ハ契約ノ性質ニ因リテ自ラ明白ナルヘク同第二百七十三條及ヒ第二百七十四條ニ規定スル習業契約終了ノ原因ハ雇傭契約ノ規定及ヒ一般ノ通則ニ依リテ推知スルコトヲ得ヘク獨リ同第二百七十條第三項及ヒ第二百七十一條ノ規定ハ特ニ明文ヲ要スル事項ニ屬スルモ斯ノ如キ細則ハ民法ニ規定スルモロハ寧ロ特別法ニ讓ルヲ適當トス然ラハ既成法典尙產取得編第十一卷第二節ノ規定ハ全部其必要ナキヲ以テ盡ク之ヲ刪除シタルノミナラス本案ハ民法中ニ於テ特ニ習業契約ナルモノヲ規定スル必要ナレト認メテハ多數ノ立法例ニ倣フテ此特別契約ヲ民法中ヨリ除去セリ

雇傭契約ト請負契約トハ頗ル相似タルヲ以テ之ニ關スル規定ニ付キ凡ソ三種ノ立法例ヲ區別スルコトヲ得第一ハ勞力貸借ナル名義ノ下ニ於テ雇傭及ヒ請負ヲ同時ニ規定シ其間ニ區別ヲ設ケスハ埃及第二ハ雇傭及ヒ請負ハ其性質相似スリト雖モ之ニ關スル規定ハ互ニ異ナルヲ以テ同一章ノ下ニ於テ節ヲ分チテ規定シ(例和西北比既成法典第三卷二章ノ別種ノ契約ナリト別各別ニ之ヲ規定スルモノナリ)瑞獨草ノ案(巴草)而シテ本案ハ以上三種ノ立法例中第一ノ主義ヲ採用スルモノニシテ雇傭及ヒ請負ヲ以テ別種ノ契約トシ從テ各自特別ノ節ヲ設ケテ之ニ規定セリ蓋シ此種ノ契約ノ甚ク類似スト雖モ雇傭ハ勞務其モノヲ以テ契約ノ目的ト爲スニ反シ請負ハ勞務ノ結果ヲ以テ契約ノ目的トシ勞務其モノニ著眼セスニ至五ニ其重要ナル性質ニ於テ異ナル所アルニ因リテ其規定モ亦自ラ同一ナルコトヲ得サレハナリ

第六百二十二條

(理由) 既成法典ハ各種ノ契約ニ付キ第一著ニ其定義ヲ掲グルニ反シ雇傭契約ニ付テハ特ニ此例ニ依ラス本案ハ上來ノ例ニ依リ木條ニ於テ雇傭契約ノ成立ノ要件及ヒ其諾成契約タルコトヲ示レ併シテ請負契約ノ異ナル所ヲ明ニセリ即チ雇傭契約ハ勞務ニ服スヘキ約束ト報酬ノ與フヘキ約束トニ因リテ成立スル 諾成契約ニシテ其目的ハ勞務其モノニ存シ請負契約ノ如ク勞務ノ結果ヲ以テ目的ト爲スモノニアラス而シテ本案ハ木條ノ規定ニ依リ既成法典尙產取得編第二百六十條第一項ノ規定ニ修正ヲ加ヘタル要點左ノ如シ

- 一 既成法典ハ同第二百六十條ノ初メニ雇傭人ノ例ヲ示スニ雖モ之レ固ヨリ其必要ナキモノナラス 本案ノ主義ニ依リハ雇傭人ノ範圍ハ既成法典ノ如ク制限セラレザルモノナレハ斯ノ如キ例示ノ法ニ依リテ之ヲ刪除セリ
- 二 既成法典ハ年月日ヲ以テ定メタル給料及ハ賃銀ヲ受ケルトキハ雇傭ニシテ派定代價ヲ受ケルトキハ請負ナリトシ雇傭ニ付テハ年月日ノ如キ期間ノ標準ヲ其要素ト爲ス如シテ雖モ期間ノ定ハ雇傭契約ノ要素ニアラス又快テ如キ制限ヲ附スヘキ必要ナレトス故ニ本案ハ右期間ニ關スル既成法典ノ法文ヲ刪除セリ

三 羅馬法以テ雇傭契約ノ報酬ハ金錢ノ限ニモノトシ既成法典モ亦給料若クハ賃銀ナル用語ニ依リテ雇傭契約ノ報酬ハ金錢ヲ以テ定ムヘキモノナルコトヲ指示スルカ如シ然レトモ雇傭ノ報酬ハ必



スレモ金錢ニ限ルモノニアラス又斯ノ如キ制限ヲ設クル立法上ノ理由ヲキニ因リ壞本利法獨乙  
民法草案ノ如キハ特ニ明文ヲ以テ報酬ハ金錢ニ限ラサルコトヲ示セリ木案モ亦固ヨリ此主義ニ依  
ルト雖モ特ニ之ヲ明示スル必要ナシト認メ單ニ報酬ナル文字ヲ用テタルニテ此報酬ハ固ヨリ金錢  
ニ限ラサルコト明白ナリトス

四、既成法典ハ同第二百六十條ニ於テ殊ニ第二百六十一條第一項ノ明文ニ依リテ雇傭契約ノ目的  
ハ勞務ハ精神上ノ高等ナル勞務ヲ包含セザルコトヲ明ニセリ之レ羅馬法以來體力ニ依ル勞務ヲ界  
下レ從テ雇傭關係ヲ毛膜ミレ風習ニ本ツキタル法律ヲ繼承スルモノニシテ歴史上若ハ感覺上ノ  
理由ニ本ツク規定タルニ過キズ木案ハ既ニ本節ノ始メニ說明セシ如ク高等ナル精神ノ勞務ヲ目的  
トスルモ下等ナル體力ノ勞務ヲ目的トスルモ當事者ノ一方ハ之ヲ供シ他ノ一方ハ報酬ヲ與ヘテ之  
ヲ使用スル點ニ於テハ共ニ雇傭關係タルノミナラス精神ノ勞務ヲ以テ雇傭契約ノ目的ト認ムルモ  
之レカ爲メニ決シテ之ヲ供給スル者ノ品位ヲ傷フモノニアラス何ナレハ斯ノ如キ高等ノ勞務ヲ  
供スル者モ其始ニ於テ自由契約ヲ爲シ其契約ニ因リテ勞務ヲ供スルモノナラバ以テ決シテ精神上  
ノ作用ヲ東海セラルルモノト云フコトヲ得サレハナリ故ニ近世ニ至リテハ高等ノ勞務ヲ供スル者  
モ法律ニ依リテ其報酬ニ對スル權利ヲ確保セラレンコトヲ欲シ公眾モ亦之ヲ以テ承認ナリトセス  
從テ諸國ノ法典モ漸ク高等ノ勞務ヲ以テ雇傭契約ノ目的ト包含セシムルニ至リ故ニ木案モ既  
成法典ノ主義ヲ改メ雇傭契約ハ各種ノ勞務ヲ以テ其目的ト爲シ得ルコトヲ認メ從テ既成法典財產

### 第六百二十三條

取得編第二百六十六條ノ規定ヲ刪除スト雖モ獨乙民法草案ノ如ク特ニ之ヲ法文ニ明示セサルハ我  
國ニ於テハ其必要ナシト認メレハナリ

(理由) 雇傭契約ノ目的タル勞務ノ供給ト之ニ對スル報酬ノ支拂トハ通常同時ニ之ヲ履行スルコト能  
ハサルハ勞務ノ性質上自明ニシテ本條第一項ハ單ニ勞務者ハ先ツ以テ自己ノ給付ヲ履行スヘキ  
義務アルコトヲ示スモノナレハ殆ト明ニ示セザルカ如クシテ雖モ既ニ木案第五百二十一條ニ於テ  
契約ノ通則トシテ同條履行ノ規定ヲ設ケタルハ雇傭契約ノ對テモ亦此通則ヲ適用スヘキモノナルカ  
ノ疑ヲ生ゼシムルニ因リ特ニ本條第一項ノ規定ヲ設ケ右通則ノ適用スヘキモノト示セリ  
又日週月ノ如キ期間ニ依リテ報酬ヲ定メタル場合ニ於テハ必ズレモ之レ其期間ノ經過後ニ支拂フ  
コトヲ要スルニアラスト雖モ斯ノ如キ場合ニ於テハ當事者ノ通常ノ意思ハ期間ノ經過後ニ報酬ヲ支  
拂フコトニ存スルモノナレハ本條第二項ノ規定ニ依リテ其通則ヲ定メタリ

### 第六百二十四條

(理由) 本條ハ通常特定セル人ノ勞務ヲ目的トスル雇傭契約ノ性質ニ本ツク規定ニシテ此法律關係ニ  
因リテ生ズル權利及ヒ義務ハ一般ノ通則ニ反レ隨意ニ之ヲ他ニ移轉スルコトヲ許ササル旨ヲ明ニ  
セリ即チ木案第四百七十七條ハ通則トシテ債權ノ讓渡ヲ得ルモノトヲ認ムルニ反シ本條第一項ハ雇傭  
契約ニ本ツク權利ハ勞務者トノ人ノ關係ニ存スルモノナレハ勞務者ノ承諾アルニ非サレハ他ニ之ヲ

讓渡スコトヲ得ストシ同第二項ハ本條第四百七十三條ニ揚テル經濟ノ通則ニ反シ雇傭契約ノ目的タル勞務ハ使用者ノ通常特定セル人ノ勞務ヲ欲シタルモノナレハ使用者ノ承諾アルニ非サレバ勞務者ハ他人ノシテ自己ニ代ハラシムルコトヲ得サル旨ノ規定セリ蓋シ此等ノ事項ハ雇傭契約ノ性質上自然ラザルヲ得ズト雖モ本條ノ如キ明文ナキトモ或ハ總テ通則ノ適用ヲ受ヘキカ屬アル生セルモノトナレトモス

本條第三項ハ勞務者カ第二項ノ規定ニ反シタル場合ニ於テ使用者ハ契約ヲ解除シ得ルコトヲ認ムルモノニシテ固ヨリ至當ノ規定ナルヘシ

第六百二十五條

(理由) 本條ハ既成法典尙舊取得編第二百六十一條ヲ修正シタルモノニシテ既成法典ハ主トシテ長期ノ雇傭契約ハ勞務者ノ自由ヲ束縛シ其品位ヲ傷フヘシトノ理由ニ本ウクテ雖モ本條ハ主トシテ社會經濟上ノ必要ニ出ツルモノトス蓋シ或ハ終身ヲ期スル如キ通常長期ニ亘ル雇傭契約ハ多クハ善見ナル風俗又ハ公ノ秩序ニ反スルモノトシテ之ヲ無効ト爲レ得ヘト雖モ若シ此理由ヲ正當ニ善見スルコト能ハサルトキハ須ラテ社會經濟上ノ必要ニ本ウキ長期ノ雇傭期間ヲ適當ニ制限セサルヘカラス又トナレハ長期ノ雇傭期間中ニハ勞務ノ價格モ屢變動レ勞務者其者ノ狀況モ始終變更スルニ拘ハラス一時ノ承諾ニ固リテ十數年間モ同一ノ雇傭關係ニ拘束セラレサルヘカラヤルトキハ勞務ノ利用ヲ妨ケ一般經濟上少カラサル不利益ヲ生スヘケレハナリ然レトモ雇傭期間ノ制限ニ關スル立法例ハ

頗ル區々ニシテ佛蘭西ノ和蘭諸國ハ單ニ雇傭契約ハ定期ノモノタルコトヲ要シ且價額ニ從フテ其解除ヲ告知スルコトヲ得トレ葡萄牙ノ西班牙諸國ハ當事者又ハ第三者ノ生涯ヲ期スル雇傭契約ハ無効ナリトレ瑞士ノ巴威爾索連等ハ當事者又ハ第三者ノ生涯ヲ期スル雇傭契約ハ總テ三月間ノ豫告ヲ爲スコトニ四リテ之ヲ解除スルコトヲ得トレ獨乙民法草案ノ如キ法律ニ最長期ヲ定メ此期間ヲ經過レタルトキハ勞務者ハ相當ノ告知期間ヲ俟テ何時テモ契約ヲ解除フ告知スルコトヲ得ト爲セリ而レテ本條ハ編造民法草案ノ主義ヲ以テ最モ立法ノ本旨ニ適スルモノト認メタルニ因リ之ニ倣フテ雇傭期間ノ最長期ヲ五年トレレシメ以上ノ期間殊ニ當事者一方若シハ第三者ノ終身ヲ期スル雇傭契約タリトモ善良ナル風俗又ハ公ノ秩序ニ反セサル限ハ四ヨリモ有效タルニ雖モ五年ノ期間ヲ經過レタルトキハ當事者ハ何時テモ契約ヲ解除スルコトヲ得トレ且此權利ハ單ニ勞務者ノみに限リテ之ヲ與フ理由ナキニ因リ當事者雙方ニ之ヲ附與セザレトモ突然解除權ヲ行ハシムルトキハ往々相手方ニ意外ノ不利益ヲ被ラシムルコトアルニ因リ本條第二項ニ於テ必ス二ヶ月間ノ豫約ノ豫告ヲ爲スヘキコトヲ要セリ

既成法典ハ雇傭人ノ種類ニ因リテ雇傭ノ期間ヲ異ニスト雖モ本條ハ其必要ヲシ認メズノ如キ細別ヲ廢レタリト雖モ獨リ商工業見習者ノ如キハ通常五年以上ノ期間ヲ定メテ雇傭契約ヲ取締フモノナレハ若シ此契約ニモ本條第一項ノ本則ヲ適用スルトキハ使用者ハ常ニ不利益ヲ受フルノミナラス此等見習者ハ通常少年ニシテ其雇傭期間ヲ五年ニ制限セサルモ特ニ一般經濟上ノ不利益ヲ生スベキニ



アラサレハ本條第一項但書ヲ規定ヲ附加シ今日ノ慣習ニ照ラシテ相當ノ掛酌ヲ加ヘ見習者ノ  
 雇傭ニ對スル法定ノ期間ヲ十年ト爲セリ其他雇傭期間カ本條第一項ニ掲ケタル期間ヲ超過スルトキト  
 雖モ本條ニ既成法典第二百六十一條第二項ノ規定ノ如ク當事者一方ノ隨意ニテ本條ノ期間ニ短縮ス  
 ルコトヲ認ムルニアラス從テ此點ニ於テモ既成法典ト其趣旨ヲ異ニスト雖モ雇傭ハ主トシテ人の關  
 係ニ本條ヲモノナレハ當事者互ニ相手方ヲ信シテ長期ノ雇傭契約ヲ取結ブ如キハ固ヨリ自由ノ取引  
 ニ放任スベク只法定ノ期間ヲ經過シタルトキハ何時ニテモ契約ヲ解除スルコトヲ得トシ適當ニ立法  
 ノ本旨ヲ滿タサシムルニ若カサルナリ

第六百二十六條

(理由) 本條ハ當事者カ雇傭ノ期間ヲ定メサリシ場合ニ於ケル契約ノ解除ニ關スル規定ニシテ既成法  
 典財產取得編第二百六十條第二項ヲ舊正セリ而シテ本條モ亦同ヨリ既成法典ノ如ク當事者カ期間ヲ  
 定メサスルモ僱約申入ノ時期カ慣習ニ因リテ既ニ定ムレトキハ之ニ從フベキコトヲ認ムト雖モ慣習  
 ニ從フベキ事項ハ獨リ期間ノミ限ラサルヲ以テ本條ニ於テ之ヲ擧職セス又豫メ僱約ヲ申入ヲ  
 爲スコレヲ要スル主意ニ付テハ本條ニ既成法典ト異ナル所ナレト雖モ既成法典ハ報告ノ期間ヲ定メ  
 スレシテ單ニ不利ノ時期ニ於テ各惡意ニテ僱約ヲ申入ヲ爲スコトヲ定ムルモノナレハ時期  
 ノ適當ナルヤ否ヤ又ハ惡意ノ有無付テ生レ却テ實際適用ニ不便ナルニ因リ本條ハ寧ロ相當ノ  
 豫告期間ヲ指定スルノ簡便ナルニ若カサルヲ信シ商法第五十九條第一項ニ於テ豫告期間ヲ指定

セルニ拘ハラス民法ノ通則トシテハ二週間ヲ以テ適當ト認メ即チ本條第一項ニ於テ雇傭ハ僱約申入  
 ノ後一週間ヲ經過シタルニ因リテ終リト規定セリ

當事者カ雇傭ノ期間ヲ定メサスルモ其報酬カ期間ニ依リテ定マリタル場合ニ於テハ當事者ノ通常ノ意  
 思ハ其期間内ハ雇傭契約ヲ持續スルニ在リト認ムベキニ因リ僱約ヲ申入ハ次期以後ノ對シテモ之  
 ヲ爲スコトヲ得トスルヲ以テ要當トス之レ本條第一項ノ規定ヲ設ケル所以ニシテ本條ハ尙ホ務メテ  
 當事者ノ便宜ヲ計リ突然僱約ヲ申入ニ因リテ互ニ不利ヲ蒙ルコトヲナカラシメテ爲セリ特ニ但書  
 ノ規定ノ如ヘ本條ノ場合ニ於テモ僱約ヲ申入ハ當期ノ前半ニ於テ之ヲ爲スコトヲ要シ即チ第二  
 項ノ規定ノ如ヘ實際ニ便宜ヲ斟酌シテ第二項ノ豫告期間ヲ適當ニ減縮スルモノトス即チ第二項  
 ノ規定ニ依レハ報酬カ期間ニ依リテ定マリタル雇傭ノ僱約申入ハ當期ノ前半ニ於テ之ヲ爲スコトヲ  
 要スト雖モ六ヶ月以上ノ期間ニ依リテ報酬ヲ定メタル雇傭ノ僱約申入ニ付テモ尙ホ此規定ニ從ハシ  
 ムルハ其必要ナキノミナラス恐ラフハ實際行ハレサルコトヲ歸スヘシ故ニ本條第三項ハ斯ノ如キ長  
 期ノ期間ニ依リテ報酬ヲ定メタル雇傭契約ヲ解除スルニハ二ヶ月前ニ其申入ヲ爲スコトヲ要ストレ  
 實際ニ便宜ニ適セシメタリ

第六百二十七條

(理由) 本條ハ既成法典財產取得編第二百六十條ノ規定ニ該當シ雇傭契約ニ特有ノ解除原因ヲ定ム  
 ルモノナレハ諸國ノ法典ニ於テモ特ニ本條ノ類似ノ規定ヲ設ケタル例トス然レトモ既成法典ノ如ク

右原因ノ一トシテ當事者一方ノ義務不履行ヲ掲クルハ聊カ蛇足ヲ加フルニ類シ木案ハ既ニ第五百二十九條乃至第五百四十一條ニ於テ債務不履行ニ本ク契約解除ノ適用ヲ規定シタルニ因リ此ニ之ヲ規定スル必要ナレトス次ニ既成法典ハ雇傭解除ノ他原因トシテ掲グル所ノ正當ニレテ且已ムコトヲ得サル原因ハ當事者一方ヨリ出ルコトヲ要スルニ雖モ斯ノ如ク限定スル理由ヲキテ以テ木案ハ厥ノ右原因ハ當事者ノ何レヨリ生ズルモ妨ケナレトセリ

雇傭契約ニ特有ナル解除原因ノ果シテ如何ナルモノタルコトヲ要スルヤニ付テハ諸國ノ立法例ニ二種ニ分ルカ如シ即チ一ハモシテネタロ民法ハ巴威里民法草案其他我國民法第六十二條ノ如ク列舉法ニ依リテ種々ノ原因ヲ掲グルモノト一ハ埃大利西班牙葡萄牙諸ノ民法ノ如ク概括的ニ右原因ハ適法ハ正當ノモノタルコトヲ要シ或ハ瑞士債務法屬乙民法草案如ク重要ヲ原因タルコトヲ要スルモノトス而レテ既成法典及木案モ亦此第二ノ主義ニ依リテ概括的ノ規定ヲ掲グ實際ノ應用ハ裁判官ノ適宜ノ判定ニ委スルコト寧ろ安全且便利ナリト認テ雖モ木案ハ既成法典ハ正當ニシテ且已ムコトヲ得サル原因タルコトヲ要スルニ反シ取テ已ムコトヲ得サル事由ノ存スルトキハ契約ヲ解除スルコトヲ得トモ其原因ノ正當ナルト否トフ間ハサルコトヲ爲セリ蓋シ解除ノ原因ハ正當ナルヲサレモ事實已ムコトヲ得サル場合ニ於テハ到底解除スルコトヲ得セシメサルハカラサルハ勿論ニシテ此場合ニ於テモ必ス契約ヲ繼續セシメントスルモ實際上往々不能ノ屬シ又假令之ヲ繼續セルモ却テ當事者ノ意思ニ反スル結果ヲ生ズルコト多ケレハナリ然レトモ已ムコトヲ得サル事由ニシテ若シ當事者

一方ノ過失ニ本ツトキハ其相手方ハ損害賠償ヲ請求レ得ヘキハ當然ニレテ賠償請求ノ範圍及レテ法ハ頗ル自由ナレハ之ニ依リテ寧ろ當事者ノ意思ニ適スル結果ヲ收メシムルコトヲ得ヘキニ因リ木案ハ本條但書ノ規定ヲ設ケ之ニ依リテ能ク既成法典ノ趣旨ヲ満足セシムルト同時ニ其制限ニ失スル所ヲ修正ス只斯ノ如キ規定ハ固ヨリ當然ニシテ特ニ明文ヲ要セサルカ如レト雖モ既ニ本文ニ於テ權利トシテ契約ノ解除ヲ許シタレハ或ハ賠償ノ責任ヲ生ズルコトナレトモ疑ヲ生セシムルニ因リ特ニ但書ノ明文ヲ掲ケテリ其他既成法典ハ同第二百六十二條ニ掲グル原因ノ存スルトキハ定期前ト雖モ當然雇傭ヲ終了セシムト雖モ實際上ト右原因ノ發生ト同時ニ雇傭ヲ終了セシムル必要ヲキノミナラズ却テ當事者ノ意思ニ反スル結果ヲ生シシムルニ因リ木案ノ寧ろ當事者ノ解除權ヲ與ヘ其行使ニ因リテ雇傭ヲ終了セシムルコトヲ爲セリ

既成法典財產取得編第二百六十二條第二項及七百六十四條ハ當事者一方ノ死亡ニ因リテ雇傭ノ終了スルコトヲ規定スト雖モ人の關係ニ本ク契約カ當事者一方ノ死亡ニ因リテ消滅スルハ別ニ明文ヲ要セサルニ因リ總テ之ヲ删除セリ又同第二百六十三條ハ雇傭人ニ不利ナル季節ニ雇傭ヲ終了セシメタルトキハ裁判所ハ主人ヲシテ相當ノ償金ヲ雇傭人ニ付與セシムルコトヲ得トモ實際上正當ノ規定タルヘレト雖モ此等ハ寧ろ德義上ノ關係ニ屬シ特ニ雇傭人ノ權利トシテ法律ノ規定スルハ却テ不妥當ナルモノナラス償金ノ標準ヲ指定スルコト頗ル困難ナルヲ以テ之ヲ删除シ其他既成法典同第二百六十五條ニ別記スル契約ハ固ヨリ勞務ヲ目的トスル雇傭タルコト明白ニシテ特ニ本條ノ規定



ニ從フヘキ旨明言スル必要ナキニ因リ亦之ヲ刪除セリ

### 第六百二十八條

(理由) 本條ノ規定ハ既成法典ニ存セスト雖モ賃貸借ニ關スル既成法典附錄第四百十七條ハ本條ト同ノ趣旨ニ本ツクモノニシテ本條第六百十八條モ亦既ニ賃貸借ニ付キ殆レト本條ト同一ノ規定ヲ設ケタリ蓋シ物ノ賃貸借ト雇傭トハ其目的ヲ異ニスト雖モ報酬ヲ與テ之ヲ使用スル點ニ於テハ全ク同一ニシテ雇傭ノ期間滿了後勞務者ガ引續キ勞務ニ服スルモ使用者ガ知リテ敢テ異議ヲ述ベザルトキハ更ニ雇傭ヲ繼續セシムルモノト見做スハ當事者間ニ最モ適合スルモノトス而シテ此場合ニ於テ新ニ爲シタル雇傭ハ前雇傭ト同一ノ條件ヲ保ヘキハ當然アリト雖モ獨リ其期間ニ至リテハ實際ノ便宜及ヒ當事者ノ意思ヲ斟酌シテ或ハ前期ト同一トシ或ハ一ケ年トシ若クハ無期ト見做ス如キ種々ノ立法例アリト雖モ本條ハ既ニ賃貸借ノ更新ニ付キ規定シタル如ク新ニ爲シタル雇傭ハ各當事者何時ニテモ之ヲ解約スルコトヲ得トシ只此解約ニ付テハ第六百二十六條ノ規定ニ從ヒ豫告ヲ爲スコトヲ要ス以テ實際ノ便宜ニ適シ當事者ノ通常ノ意思ニ反スルコト勿ラシメタリ

### 第六百二十九條

(理由) 既ニ本條第六百十九條ニ於テ賃貸借解除ノ效力ハ單ニ當事者雙方ノ將來ノ權利義務ヲ消滅セシムルニ過キサルコトヲ規定シ契約解除ノ效力ハ通則トシテ元狀回復ノ義務ヲ生ゼシムルモ此通則ハ之ヲ賃貸借ニ適用スヘカラサルコトヲ明ニセリ而シテ雇傭解除ノ場合ニ於テモ右ノ通則ヲ茲ニ適

用スルノ不可ナルコト固ヨリ賃貸借ト異ナル所ナキヲ以テ本條ハ特ニ第六百十九條ノ規定ヲ雇傭解除ノ場合ニ適用スヘキ旨ヲ示スモノニシテ當事者ノ一方ニ過失アルトキハ相手方ハ損害賠償ヲ請求シ得ルコトモ亦賃貸借ノ解除ニ於ケルト異ナルコトナシ

### 第六百三十條

(理由) 本條ハ使用者ヲ破産ノ宣告ヲ受ケタル場合ニ於テハ雇傭ニ期間ヲ定アルトキト雖モ第六百二十六條ノ規定ニ從ヒ解約ノ申入ヲ爲スコトヲ認ムル規定ニシテ既ニ本條第六百二十條ニ於テ賃貸借解除ノ申入ヲ爲スコトヲ許シタルト同一ノ趣旨ニ本ツクモノナレハ別ニ說明ヲ要セズ只此條文ヲ此ニ適用スルコト能ハサルハ恰モ前條ニ於ケル如ク採用條文ニ差異アルニ因ルノミ